



แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

.....

๑. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่

ชื่อ- นามสกุล..... ตำแหน่ง.....

ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่

ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

๒. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ (อาจมีได้มากกว่า ๑ คน)

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง

๓. งานที่มอบหมาย

๓.๑ รายละเอียดของงาน

.....
.....
.....

๓.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน และผลผลิตของงานที่คาดหวัง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน	ผลผลิตของงานที่คาดหวัง

๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศ และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ (ถ้ามี) ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ ฯ

๔.๓ การสัมมนาร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ภายในสหกรณ์ ฯ

๔.๓ การอบรมอื่น ๆ (ถ้ามี).....

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่

๕.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่

- ความประพฤติ
- คุณธรรม จริยธรรม
- การรักษาวินัย
- สมรรถนะหลัก ประกอบด้วย
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการเป็นเลิศ
 - ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
 - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 - การทำงานเป็นทีม
 - อื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๓ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย

- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
- รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประเมิน

๕.๔ สัตส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัตส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ส่วนที่ ๑ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๕๐
ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๕๐
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การลงชื่อเพื่อมอบหมายงาน และรับมอบหมายงานในการทดลองปฏิบัติหน้าที่

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.



แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่)
สภာกรณ์อ้อมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง..... ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ของ (นาย/นาง/นางสาว).....
ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน พ.ศ.
ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ครั้งที่ ระหว่าง
วันที่..... เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. ดังนี้

ระดับการประเมิน

- (๕) ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐)
 (๔) ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙)
 (๓) ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙)
 (๒) พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙)
 (๑) ต้องปรับปรุง (ร้อยละ ๐ - ๕๙)

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระดับความสำเร็จของงาน				
	ปรับปรุง (๑)	พอใช้ (๒)	ดี (๓)	ดีมาก (๔)	ดีเด่น (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน					
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่					
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย					

จุดเด่น

.....
.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....
.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระดับความสำเร็จของงาน				
	ปรับปรุง (๑)	พอใช้ (๒)	ดี (๓)	ดีมาก (๔)	ดีเด่น (๕)
๒.๑ ความประพฤติ					
๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม					
๒.๓ การรักษาวินัย					
๒.๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
๒.๕ การบริการเป็นเลิศ					
๒.๖ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน					
๒.๗ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม					
๒.๘ การทำงานเป็นทีม					

จุดเด่น

.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่

๑. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. การสัมมนาร่วมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน พ.ศ.



แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่)
สภာกรณ์อ้อมทรัพย์ครุกรรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

วันที่..... เดือนพ.ศ. ถึง วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ (ชื่อ-ชื่อสกุล)

ตำแหน่ง..... ทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นระยะเวลา เดือน/ปี

ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ระดับการประเมิน

- (๕) ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐)
 (๔) ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙)
 (๓) ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙)
 (๒) พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙)
 (๑) ต้องปรับปรุง (ร้อยละ ๐ - ๕๙)

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระดับการประเมิน (ก)					น้ำหนัก (ข)	ผลการ ประเมิน (กxข)/๕
	ปรับปรุง (๑)	พอใช้ (๒)	ดี (๓)	ดีมาก (๔)	ดีเด่น (๕)		
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน							
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่							
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย							
รวม							

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระดับการประเมิน (ก)					น้ำหนัก (ข)	ผลการ ประเมิน (กxข)/๕
	ปรับปรุง (๑)	พอใช้ (๒)	ดี (๓)	ดีมาก (๔)	ดีเด่น (๕)		
๒.๑ ความประพฤติ							
๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม							
๒.๓ การรักษาวินัย							
๒.๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์							
๒.๕ การบริการเป็นเลิศ							
๒.๖ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน							
๒.๗ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม							
๒.๘ การทำงานเป็นทีม							
รวม							

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน เต็ม (ร้อยละ)	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่				
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่				
รวม	๑๐๐			

๔. ผลการพัฒนาเจ้าหน้าที่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
 พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ประธานกรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

กรรมการ

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....



แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่)
ของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตามที่สภာกรณ์อ้อมทรัพย์ครุกรรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้มีคำสั่ง ที่/.....
ลงวันที่ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่เพื่อ
ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่(นาย/นาง/นางสาว)..... ซึ่ง
ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ. นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของ
(นาย/นาง/นางสาว) ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้
การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่เดือน..... พ.ศ. ถึง วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้.....

เหตุผล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ประธานกรรมการประเมิน

การทดลองปฏิบัติหน้าที่

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของประธานคณะกรรมการดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการ

สภากรณ์อ้อมทรัพย์ครุกรรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.