



แผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567

(1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

สภกรณ์อ้อมทรัพย์กรมสามัญศึกษา
จังหวัดลำปาง จำกัด

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแผนในการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ พันธกิจ ด้วยกลยุทธ์ มาตรการและโครงการต่าง ๆ ที่แสดงถึงกระบวนการ PDCA งบประมาณและกิจกรรมที่เหมาะสมกับการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

คณะผู้จัดทำขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ให้คำแนะนำในการจัดแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 สำเร็จลงด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะทำให้การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด บรรลุวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ฯ ที่กำหนดไว้ว่า “บริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานชุมชน มั่นคง ยั่งยืน ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ” อย่างยั่งยืนต่อไป

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

ตุลาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
ตอนที่ 1 ทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด	1
1.1 ปรัชญา	1
1.2 วิสัยทัศน์	1
1.3 ค่านิยมองค์กร	1
1.4 พันธกิจ	1
1.5 เป้าประสงค์	1
1.6 กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม	1
ตอนที่ 2 แผนรายรับ รายจ่ายสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด	3
2.1 แผนรายรับ	3
2.2 แผนรายจ่าย	4
ตอนที่ 3 โครงการประจำปีบัญชี 2567	12
1.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพธรรมาภิบาลสหกรณ์	12
1.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ตรวจสอบกิจการและผู้ตรวจสอบภายใน	16
1.3 โครงการรณรงค์และส่งเสริมให้สมาชิกตระหนักในแนวทางและอุดมการณ์	23
1.4 โครงการทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการแก้ปัญหา	30
2.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี	33
2.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่	36
2.3 โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	43
2.4 โครงการเสริมสร้างประสบการณ์แก่สมาชิก (ศึกษาดูงาน)	50
2.5 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	55
2.6 โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่	58
3.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโปรแกรมบริหารสหกรณ์ให้ทันการเปลี่ยนแปลง	61
3.2 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์	67

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการรายงานและตรวจสอบ ความถูกต้องด้วย SLP Saving และ Line Official	74
3.4 โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานสหกรณ์ด้วยข้อมูลสารสนเทศ	80
4.1 โครงการเสริมสร้างการวางแผนทางการเงินของสมาชิก	84
4.2 โครงการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	89
4.3 โครงการส่งเสริมเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายและการออมของสมาชิก	93
4.4 โครงการสนับสนุนสมาชิกมีความมั่นคงในการดำรงชีพ	99
4.5 โครงการช่วยเหลือสมาชิก ครอบครัวที่ประสบภัยพิบัติหรือเสียชีวิต	104
4.6 โครงการสวัสดิการเพื่อสมาชิกผู้สูงอายุ	107
4.7 โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของสมาชิกให้พร้อมต่อการดำเนินธุรกิจสมัยใหม่	110
5.1 โครงการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เสริมสร้างความมั่นคงให้สหกรณ์	113
5.2 โครงการเอื้ออาทรต่อสมาชิกและชุมชน	120

ตอนที่ 1

ทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

“สหกรณ์ก้าวหน้า ด้วยศรัทธา สามัคคีและมีศักดิ์ศรี”

1.2 วิสัยทัศน์ (Vision) 2567-2570

“เป็นสหกรณ์ชั้นนำ บริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม”

1.3 ค่านิยมองค์กร (Value)

“ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจบริการ”

1.4 พันธกิจ (Mission) 2567-2570

- 1) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสูง มีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ
- 2) เพิ่มศักยภาพขีดความสามารถเชิงธุรกิจสหกรณ์ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- 3) พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้มีความมั่นคงสามารถพึ่งพาตนเองได้ตลอดจนมีรายได้เพิ่มขึ้นค่าใช้จ่ายลดลง

1.5 เป้าประสงค์ (Objective) 2567-2570

- 1) เป็นสหกรณ์ชั้นนำ มีความเข้มแข็งและมั่นคง บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 2) สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการตรวจสอบ
- 3) สหกรณ์นำเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก
- 4) สมาชิกมีคุณภาพชีวิตทางด้านเศรษฐกิจและสังคมที่ดี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสหกรณ์
- 5) สหกรณ์มีเครือข่ายความร่วมมือทางธุรกิจสหกรณ์ เอื้ออาทรต่อชุมชน และสังคม

1.6 กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม 2567-2570

กลยุทธ์ ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

- 1.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพธรรมาภิบาลสหกรณ์ (สหกรณ์สีขาว/แผนบริหารความเสี่ยง)
- 1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการและผู้ตรวจสอบภายใน

- 1.3 โครงการรณรงค์และส่งเสริมให้สมาชิกตระหนักในแนวทางและ อุดมการณ์ของสหกรณ์
- 1.4 โครงการทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำ มั่นคงและยั่งยืน

- 2.1 โครงการการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปีแผนปฏิบัติงาน คู่มือสมาชิก
- 2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ
- 2.3 โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
- 2.4 โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ให้สมาชิก (ทัศนศึกษา)
- 2.5 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- 2.6 โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่

กลยุทธ์ ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

- 3.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโปรแกรมระบบบริหารสหกรณ์ให้ทันการเปลี่ยนแปลง
- 3.2 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ออฟฟิตเชียล)
- 3.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการรายงานและตรวจสอบความถูกต้อง ด้วย SLP saving
- 3.4 โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานสหกรณ์ด้วยข้อมูลสารสนเทศ

กลยุทธ์ ที่ 4 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์

- 4.1 โครงการเสริมสร้างการวางแผนทางการเงินของสมาชิก
- 4.2 โครงการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 4.3 โครงการส่งเสริมเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายและการออมของสมาชิก
- 4.4 โครงการสนับสนุนสมาชิกมีความมั่นคงในการดำรงชีพ
- 4.5 โครงการช่วยเหลือสมาชิก และครอบครัวที่ประสบภัยพิบัติ
- 4.6 โครงการสวัสดิการเพื่อสมาชิกผู้สูงอายุ
- 4.7 โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของสมาชิกให้พร้อมต่อการดำเนินธุรกิจสมัยใหม่

กลยุทธ์ ที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางธุรกิจสหกรณ์และ เอื้ออาทรต่อชุมชน สังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

- 5.1 โครงการบูรณาการความร่วมมือเชื่อมโยงกับภาคีเครือข่าย (กีฬาสัมพันธ์/สันนิบาต/ชมรมสหกรณ์ภาคเหนือ2)
- 5.2 โครงการเอื้ออาทรต่อสมาชิกและชุมชน (ผู้สูงอายุ/เด็กพิการ/หน่วยงาน)

ตอนที่ 2

แผนรายรับ-รายจ่าย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

2.1 แผนรายรับ

แผนรายรับ (ขอตั้งปีบัญชี 2567)						
ไตรมาส ที่	เดือน	ประเภทรายรับ				
		ดอกเบี้ยรับ	ดอกเบี้ยเงินฝาก ธนาคาร/สถาบันอื่น	ค่าธรรมเนียม แรกเข้า	รายได้อื่น ๆ	รวม
ขอตั้ง 2567		130,000,000.00	300,000.00	15,000.00	400,000.00	130,715,000.00
1	ต.ค. 2566	11,000,000.00	25,000.00	1,200.00	30,000.00	1,056,200.00
	พ.ย. 2566	10,000,000.00	25,000.00	1,200.00	35,000.00	10,061,200.00
	ธ.ค. 2566	11,000,000.00	25,000.00	1,400.00	35,000.00	1,061,400.00
	รวม	32,000,000.00	75,000.00	3,800.00	100,000.00	2,178,800.00
2	ม.ค. 2567	11,000,000.00	25,000.00	1,200.00	30,000.00	11,056,200.00
	ก.พ. 2567	10,000,000.00	25,000.00	1,200.00	35,000.00	10,061,200.00
	มี.ค. 2567	11,000,000.00	25,000.00	1,400.00	35,000.00	11,061,400.00
	รวม	32,000,000.00	75,000.00	3,800.00	100,000.00	32,178,800.00
3	เม.ย. 2567	11,000,000.00	25,000.00	1,200.00	30,000.00	11,056,200.00
	พ.ค. 2567	11,000,000.00	25,000.00	1,200.00	35,000.00	11,061,200.00
	มิ.ย. 2567	11,000,000.00	25,000.00	1,200.00	35,000.00	11,061,200.00
	รวม	33,000,000.00	75,000.00	3,600.00	100,000.00	33,178,600.00
4	ก.ค. 2567	11,000,000.00	25,000.00	1,200.00	30,000.00	11,056,200.00
	ส.ค. 2567	11,000,000.00	25,000.00	1,200.00	35,000.00	11,061,200.00
	ก.ย. 2567	11,000,000.00	25,000.00	1,400.00	35,000.00	11,061,400.00
	รวม	33,000,000.00	75,000.00	3,800.00	100,000.00	33,178,800.00

รายได้อื่นๆ ประกอบด้วย ดังนี้

1. รายได้เงินปันผลหุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด และหุ้นชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย จำกัด
2. รายได้ค่าสมัคร สปอ.
3. รายได้ค่าบำรุง สปอ.
4. รายได้ค่าธรรมเนียมตามสัญญาเงินกู้ใหม่
5. รายได้เบ็ดเตล็ด

2.2 แผนรายจ่าย

แผนรายจ่ายตามไตรมาส ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

รายจ่าย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1.หมวดดอกเบี้ยจ่ายเงินฝาก/เงินกู้					
1.1 เงินฝากของสมาชิก	40,000,000.00	10,000,000.00	10,000,000.00	10,000,000.00	10,000,000.00
1.2 เงินฝากของสหกรณ์อื่น	10,000,000.00	2,500,000.00	2,500,000.00	2,500,000.00	2,500,000.00
1.3 เงินกู้สถาบันการเงินอื่น : ธนาคาร/สหกรณ์ออมทรัพย์ เครือข่าย	8,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00
รวม	58,000,000.00	14,500,000.00	14,500,000.00	14,500,000.00	14,500,000.00
2. หมวดเงินเดือนค่าจ้าง					
1.1 เงินเดือนเจ้าหน้าที่	3,400,000.00	850,000.00	850,000.00	850,000.00	850,000.00
1.2 ค่าจ้างเจ้าหน้าที่อยู่เวรวันหยุด	75,000.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00
รวม	3,475,000.00	868,750.00	868,750.00	868,750.00	868,750.00
3. หมวดค่าตอบแทน					
3.1 ค่ารับรอง	130,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	40,000.00
3.2 ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	800,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00
3.3 ค่าตอบแทน					
- ค่าตอบแทนตัวแทนประจำหน่วยโรงเรียน	80,000.00	80,000.00	-	-	-
- ค่าตอบแทนตัวแทนประจำเขต	120,000.00	120,000.00	-	-	-
3.4 ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบกิจการ	150,000.00	150,000.00	-	-	-

แผนรายจ่ายตามไตรมาส ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

รายจ่าย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
3.5 ค่าเบี้ยประชุมและค่าพาหนะผู้ตรวจรอบกิจการ/ ผู้ตรวจสอบภายใน	70,000.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00
3.6 ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบภายใน	150,000.00	150,000.00	-	-	-
3.7 ค่าจ้างผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	90,000.00	90,000.00	-	-	-
3.8 ค่าล่วงเวลา	140,000.00	70,000.00	40,000.00	-	30,000.00
3.9 ค่าตอบแทนที่ปรึกษาตามระเบียบสหกรณ์และ ผอ.เขต 5 เขต	500,000.00	500,000.00	-	-	-
รวม	2,230,000.00	1,407,500.00	287,500.00	247,500.00	287,500.00
4. หมวดค่าใช้สอย					
4.1 ค่าใช้จ่ายการเตรียมประชุมใหญ่และวันประชุมใหญ่					
- เอกสาร	150,000.00	150,000.00	-	-	-
- กรรมการต่างๆ	250,000.00	250,000.00	-	-	-
- ค่าเช่าสถานที่	20,000.00	20,000.00	-	-	-
- ค่าตอบแทน	10,000.00	10,000.00	-	-	-
- ประชุมสามัญ	4,250,000.00	4,250,000.00	-	-	-
- ประชุมวิสามัญ	200,000.00	200,000.00	-	-	-
- เอกสารข้อบังคับ/ระเบียบ	10,000.00	10,000.00	-	-	-
- ค่าเช่าอิเล็กทรอนิกส์	50,000.00	50,000.00	-	-	-

แผนรายจ่ายตามไตรมาส ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

รายจ่าย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
4.2 ค่าใช้จ่ายในการไปประชุมอบรม	450,000.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00
4.3 ค่าสวัสดิการเจ้าหน้าที่	150,000.00	37,500.00	37,500.00	37,500.00	37,500.00
4.4 ค่าปรับปรุงอาคารสถานที่	300,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00
4.6 ค่าซ่อมแซมสินทรัพย์	50,000.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00
4.7 ค่าพาหนะเหมาจ่าย	120,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00
4.8 ค่าเบี้ยประกันภัย	30,000.00	20,000.00	-	10,000.00	-
รวม	6,040,000.00	5,227,500.00	267,500.00	277,500.00	267,500.00
5. หมวดค่าวัสดุ					
5.1 ค่าวัสดุสำนักงาน	200,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00
5.2 ค่าวารสารประชาสัมพันธ์	100,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00
5.3 ค่าวัสดุสิ้นเปลือง	100,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00
รวม	400,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00
6. หมวดครุภัณฑ์					
6.1 คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์	150,000.00	37,500.00	37,500.00	37,500.00	37,500.00
เครื่องสำรองไฟ เครื่องนับธนบัตร					
6.2 ครุภัณฑ์สำนักงาน	700,000.00	-	100,000.00	500,000.00	100,000.00
6.3 เครื่องปรับอากาศ	1,000,000.00	-	150,000.00	700,000.00	150,000.00
รวม	1,850,000.00	37,500.00	287,500.00	1,237,500.00	287,500.00

แผนรายจ่ายตามไตรมาส ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

รายจ่าย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
7. หมวดที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-
8. หมวดค่าสาธารณูปโภค	250,000.00	62,500.00	62,500.00	62,500.00	62,500.00
รวม	250,000.00	62,500.00	62,500.00	62,500.00	62,500.00
9. หมวดรายจ่ายอื่นๆ					
9.1 ค่าทำนิติกรรม/ดำเนินคดี	300,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00
9.2 ค่าธรรมเนียมธนาคาร	100,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00
9.3 ค่าหนังสือพิมพ์/วารสารอื่นๆ	5,000.00	1,250.00	1,250.00	1,250.00	1,250.00
9.4 ค่ารางวัล		-	-		-
- ค่ารางวัลสมาชิก	93,000.00	93,000.00	-	-	-
- ค่ารางวัลโครงการสมาชิกดีเด่น	170,000.00	170,000.00	-	-	-
9.5 ค่าทำบุญสำนักงาน	20,000.00	-	-	20,000.00	-
รวม	688,000.00	364,250.00	101,250.00	121,250.00	101,250.00

แผนรายจ่ายตามไตรมาส ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

รายจ่าย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
10. หมวดพัฒนาโครงการพัฒนาสหกรณ์ตามกลยุทธ์					
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วย หลักธรรมาภิบาล					
1.1) โครงการเสริมสร้างศักยภาพธรรมาภิบาลสหกรณ์					
- สหกรณ์สีขาว	50,000.00	-	10,000.00	30,000.00	10,000.00
- แผนบริหารความเสี่ยง	10,000.00	-	10,000.00	-	-
1.2) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการและผู้ ตรวจสอบภายใน	35,000.00	8,750.00	8,750.00	8,750.00	8,750.00
1.3) โครงการรณรงค์และส่งเสริมให้สมาชิกตระหนักใน แนวทางและอุดมการณ์สหกรณ์					
- พบปะสมาชิก	600,000.00	-	-	-	600,000.00
1.4) โครงการทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการ แก้ปัญหา	10,000.00	-	10,000.00	-	-
รวม	775,000.00	26,250.00	56,250.00	56,250.00	636,250.00

แผนรายจ่ายตามไตรมาส ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

รายจ่าย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
10. หมวดพัฒนาโครงการพัฒนาสหกรณ์ตามกลยุทธ์					
กลยุทธ์ ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำมั่นคงและยั่งยืน					
2.1) โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนปฏิบัติงาน คู่มือสมาชิก	10,000.00	-	10,000.00	-	-
2.2) โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการดำเนินการ	75,000.00	75,000.00	-	-	-
2.3) โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	40,000.00	40,000.00	-	-	-
2.4) โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ให้สมาชิก (ทัศนศึกษา)	800,000.00	-	-	800,000.00	-
2.5) โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	250,000.00	62,500.00	62,500.00	62,500.00	62,500.00
2.6) โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่	-	-	-	-	-
รวม	1,175,000.00	177,500.00	72,500.00	862,500.00	62,500.00
กลยุทธ์ ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม					
3.1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโปรแกรมระบบบริหารสหกรณ์ให้ทันการเปลี่ยนแปลง	500,000.00	200,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00
3.2) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์	70,000.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00

แผนรายจ่ายตามไตรมาส ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

รายจ่าย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
10. หมวดพัฒนาโครงการพัฒนาสหกรณ์ตามกลยุทธ์					
กลยุทธ์ ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม					
3.3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการรายงานและตรวจสอบความถูกต้องด้วย SLP Saving	245,000.00	170,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00
3.4) โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานสหกรณ์ด้วยข้อมูลสารสนเทศ	40,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00
รวม	855,000.00	397,500.00	152,500.00	152,500.00	152,500.00
กลยุทธ์ ที่ 4 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์					
4.1) โครงการเสริมสร้างการวางแผนทางการเงินของสมาชิก	70,000	-	-	70,000	-
4.2) โครงการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	15,000.00	15,000.00	-	-	-
4.3) โครงการส่งเสริมเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายและการออมของสมาชิก	120,000.00	-	120,000.00	-	-
4.4) โครงการสนับสนุนสมาชิกมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต	2,500,000.00	-	2,500,000.00	-	-
4.5) โครงการช่วยเหลือสมาชิก และครอบครัวที่ประสบภัยพิบัติ	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง

แผนรายจ่ายตามไตรมาส ประจำปี 2567
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

รายจ่าย	งบประมาณที่ตั้งไว้	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
10. หมวดพัฒนาโครงการพัฒนาสหกรณ์ตามกลยุทธ์					
กลยุทธ์ ที่ 4 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์					
4.6) โครงการสวัสดิการเพื่อสมาชิกผู้สูงอายุ	275,000.00	275,000.00	-	-	-
4.7) โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของสมาชิกให้พร้อมต่อการดำเนินธุรกิจสมัยใหม่	80,000.00	-	80,000.00	-	-
รวม	2,990,000.00	290,000.00	2,700,000.00	-	-
กลยุทธ์ ที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางธุรกิจสหกรณ์ และเอื้ออาทรต่อชุมชนสังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน					
5.1) โครงการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเสริมสร้างความมั่นคงให้สหกรณ์					
- หาแหล่งเงินทุนต้นตอจากสหกรณ์เครือข่าย/ สถาบันการเงิน	100,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00
- แก้ปัญหาหนี้สินให้สมาชิก					
- สร้างความเข้มแข็งระหว่างสหกรณ์เครือข่าย					
- กีฬาสัมพันธ์					
- ชมรมสหกรณ์ภาคเหนือ					
5.2) โครงการเอื้ออาทรต่อสมาชิกและชุมชน					
- ผู้สูงอายุ	7,000.00	-	7,000.00	-	-
- เด็กพิการ	5,000.00	-	5,000.00	-	-
รวม	112,000.00	25,000.00	37,000.00	25,000.00	25,000.00
รวมทั้งสิ้น	78,840,000.00	23,484,250.00	19,493,250.00	18,511,250.00	17,351,250.00

ตอนที่ 3

โครงการประจำปีบัญชี 2567

รหัสโครงการ/ชื่อโครงการ 1.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพธรรมาภิบาลสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการดำเนินการ

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างธรรมาภิบาล ในขบวนการสหกรณ์ ให้สหกรณ์มีกระบวนการและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างธรรมาภิบาลในระบบสหกรณ์ โดยปรับกระบวนการเขาสู่การนำระบบดิจิทัลและการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการป้องกันและ แกไขข้อบกพร่องและการทุจริตในสหกรณ์ รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสหกรณ์และสมาชิกใน การต่อต้านการทุจริต รวมถึงการให้บุคลากรในองค์กรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยง และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ อีกทั้งร่วมกันวางแผนป้องกันและ ควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจสร้างความเสียหายหรือความ สูญเสียให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สหกรณ์เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อ สร้างการมีส่วนร่วม และมีการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล สามารถ ดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นองค์กรที่เข้มแข็งมีความมั่นคง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์ แห่งชาติและเป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการส่งเสริมพัฒนาสหกรณ์สู่ความ เข้มแข็ง
- 2.2 เพื่อให้สหกรณ์มีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัดและเป็นสหกรณ์สีขาว
- 2.3 เพื่อให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและร่วมกันหาวิธีจัดการ และบริหารความ เสี่ยงให้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 2.4 เพื่อให้สหกรณ์ตระหนักถึงคุณค่าและคุณประโยชน์ของธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง และ มีการปฏิบัติหน้าที่ในทุกระดับ ทั้งสมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์
- 2.5 เพื่อพัฒนากิจการและเพิ่มโอกาสให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่วางไว้

3. เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- สหกรณ์มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 9 หลัก
- สหกรณ์มีแผนบริหารความเสี่ยง และมีการนำแผนควบคุมความเสี่ยงสู่การปฏิบัติ ครบ 8 ด้าน

3.2 ด้านคุณภาพ

- สหกรณ์ผ่านการประเมินสหกรณ์สีขาว ระดับ 4 ขึ้นไป ทั้ง 9 หลัก
- สหกรณ์สามารถควบคุมความเสี่ยงทั้ง 8 ด้าน ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- สหกรณ์มีความมั่นคง ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากสมาชิก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน

4. กิจกรรม/ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	ก.ย. 66	คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล และ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ	คณะทำงานส่งเสริม ธรรมมาภิบาล / คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	ต.ค. 2566 – ส.ค. 2567	กิจกรรม 1) ประชุมชี้แจงกรรมการ เจ้าหน้าที่ และมอบหมายภารกิจ 2) ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล 3) บริหารและควบคุมความเสี่ยง 3) นำเสนอต่อกรรมการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือน	- ตัวแทนสมาชิก - ผู้ตรวจสอบกิจการ - ผู้ตรวจสอบภายใน - คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
3. ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	ส.ค. - ก.ย. 2567	1) ติดตาม ประเมิน ผลการดำเนินงาน 2) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ทั้ง 9 หลักในรูปวิดิทัศน์ไม่เกิน 30 นาที 3) จัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ปีบัญชี 2567 และวางแผนบริหารความเสี่ยงปีบัญชี 2568	- คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
4. สรุปผล/ประเมินผล (A)	ก.ย. 2567	สรุปผลการประเมิน/รายงานผล	- คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

5. งบประมาณ แผนเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ใช้งบดำเนินการในส่วนของงบสำนักงาน

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
15,000			10,000			15,000			20,000		
รวมทั้งสิ้น 60,000 บาท(หกหมื่นบาทถ้วน)											

หมายเหตุ กิจกรรมสหกรณ์สีขาว งบประมาณ 50,000 บาท

กิจกรรมบริหารความเสี่ยง งบประมาณ 10,000 บาท

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 1.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 1.2 คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 1.3 คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 1.4 ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 1.5 ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 1.6 ผู้ตรวจสอบภายในสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 1.7 ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 1 และนักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ - สหกรณ์ ฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง 9 หลักในระดับ 4 ขึ้นไป - สหกรณ์มีแผนบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจนทั้ง 8 ด้าน และสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	- ใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลทั้ง 9 หลัก - ประเมินการบริหารความเสี่ยงตามแผน ทั้ง 8 ด้าน	- แบบประเมินสหกรณ์สีขาว - แบบสอบถาม /ประเมินตามสภาพจริง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านคุณภาพ - สหกรณ์มีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล มีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคง ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากสมาชิก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน	การประเมินและติดตาม ของ - คณะอนุกรรมการแต่ละด้านฯ - ผู้ตรวจสอบภายใน - ผู้ตรวจสอบกิจการ - ผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาต - - สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ จังหวัดลำปาง - ความพึงพอใจของสมาชิกและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- แบบประเมินสหกรณ์สีขาว - แบบประเมินความเสี่ยง - รายงานการตรวจสอบ - แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด มีความมั่นคง ได้รับความเชื่อถือ และศรัทธาจากสมาชิก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ	1.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ตรวจสอบกิจการและผู้ตรวจสอบภายใน
กลยุทธ์ที่ 1	สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ผู้ตรวจสอบกิจการ และผู้ตรวจสอบภายในของสหกรณ์ ถือว่ามีส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส เนื่องจากเป็นกลไกที่ช่วยเพิ่มความสามารถในการควบคุม การรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงาน ซึ่งทั้งผู้ตรวจกิจการ และผู้ตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมกับการดำเนินการ เพื่อหาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ช่วยให้สหกรณ์มีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส มีการกำกับดูแลที่ดีและมีบทบาทสำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สหกรณ์ ตลอดจนสามารถพัฒนาสหกรณ์ให้มีความแข็งแกร่งอย่างยั่งยืน

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครุกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล จึงจำเป็นต้องมีผู้ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ และผู้ตรวจสอบภายในสหกรณ์ ในการทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการของสหกรณ์ให้เป็นไปด้วยเรียบร้อย และความถูกต้อง การเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ และผู้ตรวจสอบภายในสหกรณ์ จึงต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของผู้ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ และผู้ตรวจสอบภายในสหกรณ์

2.2 เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 3 คน ผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน 3 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์เครือข่าย

3.2 ด้านคุณภาพ

ผู้ตรวจสอบกิจการ และผู้ตรวจสอบภายใน ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และประสบการณ์ และสามารถนำไปสู่ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อการบริหารกิจการสหกรณ์

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	ก.ย. 2566	คณะกรรมการอำนวยการ ประชุมวางแผนดำเนินโครงการ/ กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการ อำนวยการ
2.การดำเนินงานตาม แผนงานโครงการ (D)	ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนผู้ตรวจสอบกิจการ/ผู้ ตรวจสอบภายใน เข้าอบรมตาม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานสหกรณ์ในกลุ่ม ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์สามัญ ภาคเหนือ	คณะกรรมการ ดำเนินการ
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ ควบคุมโครงการ (C)	ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	รายงานการพัฒนาหรือศึกษา ดูงาน	เลขานุการ/ผู้จัดการ
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	ก.ย. 2567	สรุปประเมินผลของโครงการ	เลขานุการ/ผู้จัดการ

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-			35,000			-			-		
รวมทั้งสิ้น 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 ผู้ตรวจสอบกิจการ
- 6.4 ผู้ควบคุมภายใน
- 6.5 ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์สามัญภาคเหนือ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจสอบภายใน มีความรู้เพิ่มขึ้น 2. การตรวจสอบกิจการและการตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล	1. ประสิทธิภาพของผู้ตรวจสอบกิจการ และผู้ตรวจสอบภายใน 2. พิจารณาจากรายงานการตรวจสอบกิจการ และการตรวจสอบภายใน	1. ประเมินตามสภาพจริง 2. ประเมินตามสภาพจริง

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ตรวจสอบกิจการ และผู้ตรวจสอบภายใน สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สหกรณ์มีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในทุกตัวชี้วัด

แบบสอบถาม

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ตรวจสอบกิจการและผู้ตรวจสอบภายใน
การศึกษาดูงานสหกรณ์เครือข่าย ประจำปีบัญชี 2567

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ปี
3. สถานะ ☐ ผู้ตรวจสอบกิจการเจ้าหน้าที่ ☐ ผู้ตรวจสอบภายใน

ตอนที่ 2 ส่วนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้

2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1	ท่านทราบวัตถุประสงค์ของการศึกษาดูงาน					
2	ระยะเวลาในการศึกษาดูงานมีความเหมาะสม					
3	สถานที่ศึกษาดูงานมีความน่าสนใจ					
4	ความสะดวกสบายในการเดินทาง					
5	<u>ก่อน</u> การศึกษาดูงาน ท่านคิดว่ามีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบระดับใด					
6	ท่านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตั้งคำถาม หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่เข้าศึกษาดูงาน					
7	<u>หลัง</u> การศึกษาดูงาน ท่านคิดว่ามีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบระดับใด					

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
8	ท่านสามารถนำความรู้ หลักการ หรือวิธีการที่ได้รับจาก การศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้พัฒนางานของสหกรณ์ได้					
9	สรุปโดยภาพรวม ท่านมีความพึงพอใจในการจัดโครงการนี้ใน ระดับใด					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน ประธานคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

ด้วยข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว)

ตำแหน่ง ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร.....

.....ระหว่างวันที่

ถึงวันที่ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น วัน ณ.....

.....

ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

1. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

.....

.....

.....

2. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

.....

.....

.....

ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

☐ ต่อตนเอง ได้แก่

.....

.....

.....

☐ ต่อสหกรณ์ ได้แก่

.....

.....

.....

4. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สหกรณ์ มีดังนี้

.....

.....

.....

.....

5. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

6. ความต้องการการสนับสนุนจากคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลได้แก่

.....

.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(.....)

...../...../.....

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ	1.3 โครงการรณรงค์และส่งเสริมให้สมาชิกตระหนักในแนวทางและอุดมการณ์ สหกรณ์
กลยุทธ์ที่ 1	สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้จัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ระยะ 4 ปี (ปีบัญชี 2567 – 2570) ซึ่งได้รับอนุมัติจากสมาชิกในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566 ให้ดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนากิจการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ ความมั่นคง และมีธรรมาภิบาล ดังนั้นกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมให้สมาชิกตระหนักในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ รวมถึงรับทราบกฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์ มติที่ประชุมกรรมการ มติที่ประชุมใหญ่ จึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้สมาชิกได้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ สิทธิ ผลิตภัณฑ์และสวัสดิการต่าง ๆ ของสหกรณ์ที่สมาชิกพึงได้รับ รวมถึงเข้าใจขั้นตอน วิธีการในการรับบริการด้านต่าง ๆ จากเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เพื่อประโยชน์สูงสุดของสมาชิก

ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด จึงมีโครงการออกพบปะสมาชิกเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการบริหารของคณะกรรมการ การให้บริการต่าง ๆ ของสหกรณ์ โดยเฉพาะการใช้แอปพลิเคชันในการทำธุรกรรมผ่านธนาคาร การตรวจสอบข้อมูลทางการเงินของสมาชิกผ่านระบบออนไลน์ การจัดสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อสมาชิก รวมถึงให้สมาชิกได้รับทราบถึงประเด็นนโยบายข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และเป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากสมาชิก เพื่อนำมาพัฒนากิจการของสหกรณ์ให้มีความมั่นคง และได้รับความศรัทธาจากสมาชิก

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สมาชิกตระหนักในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ และเข้าใจข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์
- 2.2 เพื่อให้สมาชิกได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน ชนิดของผลิตภัณฑ์ การให้บริการ และการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกของสหกรณ์ฯ
- 2.3 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกรรมการ เจ้าหน้าที่ กับสมาชิก
- 2.4 เพื่อเปิดโอกาสให้สมาชิกได้แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการพัฒนาสหกรณ์

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ทุกคน

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 สมาชิกสหกรณ์ ฯ มีความตระหนักในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ และเข้าใจข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์

3.2.2 สมาชิกสหกรณ์ ฯ รับทราบกระบวนการบริหาร ผลการดำเนินงาน การให้บริการและการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ ฯ

3.2.3 สมาชิกทราบถึงสิทธิประโยชน์ การกู้เงิน การค้าประกัน การประนอมหนี้ การปรับโครงสร้างหนี้

3.2.4 สหกรณ์มีการบริหารจัดการที่ดี สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานที่ตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้อย่างแท้จริง

3.2.5 สหกรณ์มีความมั่นคง สมาชิกเกิดความเชื่อมั่น และมีความศรัทธาต่อสหกรณ์

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	ประชุมวางแผน การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ	คณะกรรมการ ศึกษาและ ประชาสัมพันธ์
2. การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	พฤศจิกายน 2566 – กรกฎาคม 2567	กิจกรรม ออกพบปะสมาชิกตามหน่วยต่าง ๆ	-คณะกรรมการ ดำเนินการ -ผู้จัดการ -เจ้าหน้าที่สหกรณ์
3. ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	สิงหาคม 2567	ประเมินผลการออกพบปะสมาชิกแต่ละหน่วย	-คณะกรรมการ ศึกษาฯ -ผู้จัดการ -เจ้าหน้าที่สหกรณ์
4. สรุปผล/ประเมินผล (A)	สิงหาคม 2567	สรุปผลการประเมิน/รายงานผล	-คณะกรรมการ ศึกษาฯ -ผู้จัดการ

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	ก.ย.67
-	-	-	-	-	-	-	-	400,000	200,000	-	-
-			-			400,000			200,000		
รวมทั้งสิ้น 600,000 บาท (หกแสนบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 ที่ปรึกษาคณะกรรมการ/อนุกรรมการ
- 6.2 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.4 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.5 สถานศึกษาที่เป็นที่จัดประชุม

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ จำนวนสมาชิกเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- สํารวจผู้เข้าร่วมโครงการ	- แบบลงชื่อเข้าร่วมประชุม
ด้านคุณภาพ 1) สมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ 2) สมาชิกเข้าใจการบริหาร งานและการให้บริการของสหกรณ์ 3) สหกรณ์มีการบริหารจัดการที่ดี	- สํารวจความพึงพอใจ	- แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ สหกรณ์ การบริหารกิจการ ผลการดำเนินงาน การให้บริการและการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ฯ เป็นอย่างดี

8.2 สหกรณ์มีการบริหารจัดการที่ดี มีความมั่นคง สมาชิกเกิดความเชื่อมั่น และมีความศรัทธาต่อสหกรณ์

9. เพิ่มเติม

ความหมายของ “สหกรณ์” (Cooperatives)

สหกรณ์ คือ “องค์การ ของบรรดาบุคคล ซึ่งรวมกลุ่มกันโดยสมัครใจในการดำเนินวิสาหกิจที่พวกเขาเป็นเจ้าของร่วมกัน และควบคุมตาม หลักประชาธิปไตย เพื่อสนองความต้องการ (อันจำเป็น) และความหวัง ร่วมกันทาง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม”

“คุณค่าของสหกรณ์” (Cooperative Values)

“สหกรณ์อยู่บนพื้นฐานแห่งคุณค่าของการ ช่วยตนเอง ความรับผิดชอบ ชอบต่อตนเอง ความ เป็นประชาธิปไตย ความเสมอภาค ความเที่ยงธรรม และความเป็นเอกภาพ สมาชิก สหกรณ์เชื่อมั่นในคุณค่าทาง จริยธรรมแห่งความสุจริต ความเปิดเผย ความรับผิดชอบต่อสังคมและความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น โดยสืบทอดประเพณี ปฏิบัติของผู้ริเริ่มการสหกรณ์”

“อุดมการณ์สหกรณ์” (Cooperative Ideology)

อุดมการณ์สหกรณ์คือ ความเชื่อร่วมกัน ที่ว่าการช่วยตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกัน และกันตามหลักการ สหกรณ์ ซึ่งจะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี มีความเป็น ธรรมและสันติสุข ในสังคม

“หลักการสหกรณ์”

หลักการสหกรณ์ คือ “แนวทางที่สหกรณ์ยึดถือปฏิบัติเพื่อให้คุณค่าของสหกรณ์ เกิดผลเป็นรูปธรรม” ซึ่ง ประกอบด้วยหลักการ ที่สำคัญรวม 7 ประการ คือ

หลักการที่ 1 การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง (Voluntary and Open Membership)

สหกรณ์เป็นองค์การแห่งความสมัครใจ เปิดรับบุคคลทั่วไปที่สามารถใช้บริการสหกรณ์ได้และเต็มใจจะ รับผิดชอบในฐานะสมาชิก เข้าเป็นสมาชิกโดยปราศจากการกีดกันทางเพศ ฐานะทางสังคม เชื้อชาติ การเมือง หรือ ศาสนา

หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย (Democratic Member Control)

สหกรณ์เป็นองค์การประชาธิปไตยที่มีการควบคุมโดยสมาชิก ซึ่งมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการกำหนด นโยบายและการตัดสินใจ บุรุษและสตรีที่ได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ให้เป็นผู้แทนสมาชิก ต้องรับผิดชอบต่อ สมาชิก ในสหกรณ์ชั้นปฐม สมาชิกมีสิทธิในการออกเสียงเท่าเทียมกัน (สมาชิกหนึ่งคนหนึ่งเสียง) สำหรับสหกรณ์ใน ระดับอื่น ๆ ก็ดำเนินการตามแนวทางประชาธิปไตยเช่นเดียวกัน

หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก (Member Economic Participation)

สมาชิกมีส่วนร่วมในการลงทุน (ซื้อหุ้น) ในสหกรณ์ของตนเองอย่างเสมอภาคกัน และมีส่วนร่วมในการควบคุม การใช้เงินทุนของสหกรณ์ตามแนวทางประชาธิปไตย ทุนของสหกรณ์อย่างน้อย ๆ ส่วนหนึ่งต้องเป็นทรัพย์สิน ส่วนรวมของสหกรณ์ โดยปกติสมาชิกจะได้รับผลตอบแทน (ถ้ามี) ในอัตราที่จำกัดตามเงินลงทุน (หุ้น) ที่กำหนดเป็น เงื่อนไขของการเข้าเป็นสมาชิก สมาชิกสามารถจัดสรรเงินส่วนเกินของสหกรณ์ เพื่อวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทุกอย่างดังนี้ คือ เพื่อการพัฒนาสหกรณ์ โดยอาจกันไว้เป็นเงินสำรองซึ่งอย่างน้อย ๆ จะต้องมีส่วนหนึ่งที่นำมา

แบ่งปันกันไม่ได้ เพื่อตอบแทนแก่สมาชิกตามสัดส่วนของปริมาณธุรกิจที่สมาชิกได้ทำกับสหกรณ์ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่มวลสมาชิกเห็นชอบ

หลักการที่ 4 การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ (Autonomy and Independence)

สหกรณ์เป็นองค์การที่พึ่งพาตนเองและปกครองตนเอง โดยมีการควบคุมจากมวลสมาชิก หาก สหกรณ์จะต้องมีข้อตกลงผูกพันกับองค์การอื่นใด ซึ่งรวมถึงหน่วยงานของรัฐบาลด้วย หรือจะต้องเพิ่มเงินลงทุน โดยอาศัยแหล่งเงินทุนภายนอกสหกรณ์ สหกรณ์จะต้องกระทำการดังกล่าวภายใต้เงื่อนไขที่มั่นใจได้ว่ามวลสมาชิกจะยังคงดำรงไว้ ซึ่งอำนาจในการควบคุมสหกรณ์ตามแนวทางประชาธิปไตยและสหกรณ์ยังคงดำรงความเป็นอิสระ

หลักการที่ 5 การศึกษา ฝึกอบรม และสารสนเทศ (Education, Training and Information)

สหกรณ์พึงให้การศึกษและการฝึกอบรมแก่สมาชิก ผู้แทนสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้ง ผู้จัดการและพนักงาน เพื่อให้บุคลากรเหล่านี้สามารถมีส่วนช่วยพัฒนาสหกรณ์ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพึงให้ข่าวสารแก่สาธารณชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชนและบรรดาผู้นำทางความคิด ในเรื่องคุณลักษณะและประโยชน์ของสหกรณ์

หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์ (Cooperation among Cooperatives)

สหกรณ์จะสามารถให้บริการแก่สมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ขบวนการสหกรณ์ได้ โดยร่วมมือกันในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ

หลักการที่ 7 การเอื้ออาทรต่อชุมชน (Concern for Community)

สหกรณ์พึงดำเนินกิจการต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาชุมชนให้มีความเจริญยั่งยืนตามนโยบายที่มวลสมาชิกเห็นชอบ

“วิธีการสหกรณ์” (Cooperative Practices)

คือ การนำหลักการสหกรณ์มาใช้ในทางปฏิบัติ ซึ่งสหกรณ์แต่ละประเภทจะมีวิธีปฏิบัติแตกต่างกันไป เช่น การจัดตั้ง การระดมทุน การบริหารงาน การดำเนินธุรกิจ และการส่งเสริมประโยชน์ทางเศรษฐกิจของสมาชิกโดยกำหนดวิธีปฏิบัติไว้ในข้อบังคับสหกรณ์

แบบสอบถาม

โครงการพบปะสมาชิก ประจำปีบัญชี 2567
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ 21 – 30 ปี ☐ 31- 40 ปี
☐ 41 -50 ปี ☐ 51 – 60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี
3. ระดับการศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ ระบุ
4. ประเภทตำแหน่ง ☐ ครูผู้สอน ☐ ผู้บริหารสถานศึกษา
☐ ผู้บริหารการศึกษา ☐ บุคลากรทางการศึกษาอื่น
5. อายุราชการ ☐ ไม่เกิน 10 ปี ☐ 10 – 19 ปี
☐ 20 – 29 ปี ☐ 30 ปี ขึ้นไป
6. ท่านมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เงินเดือน + เงินวิทยฐานะ + เงินค่าตอบแทน)
☐ 15,000 – 24,999 บาท ☐ 25,000 – 34,999 บาท
☐ 35,000 – 44,999 บาท ☐ ตั้งแต่ 45,000 บาทขึ้นไป
7. เป็นสมาชิก ☐ สามัญ ☐ สมทบ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้
2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1	ระยะเวลาในการออกพบสมาชิก					
2	ก่อนการพบปะพูดคุยท่านมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการสหกรณ์ เพียงใด					
3	หลังการพบปะพูดคุยท่านมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการและการบริหารสหกรณ์ เพียงใด					
4	ก่อนการพบปะพูดคุยท่านทราบผลการดำเนินงานของสหกรณ์ เพียงใด					
5	หลังการพบปะพูดคุยท่านทราบผลการดำเนินงานของสหกรณ์ เพียงใด					
6	ก่อนการพบปะพูดคุยท่านทราบถึงให้บริการและการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ เพียงใด					
7	หลังการพบปะพูดคุยท่านทราบถึงให้บริการและการจัดสวัสดิการของสหกรณ์ เพียงใด					
8	ในภาพรวมท่านคิดว่ากิจกรรมการพบปะสมาชิกมีประโยชน์เพียงใด					

9. ท่านคิดว่าควรจัดกิจกรรมพบปะสมาชิกในครั้งต่อไปหรือไม่

☐ ควรจัด ☐ ไม่ควรจัด

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ	1.4 โครงการทบทวนข้อบังคับ ระเบียบให้เอื้อต่อการแก้ปัญหา
กลยุทธ์ที่ 1	สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการด้านกฎหมาย ระเบียบ ติดตามและเร่งรัดหนี้สิน
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

.....

1. หลักการและเหตุผล

"สหกรณ์" จึงเป็นนิติบุคคลโดยอาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. 2562 มีสิทธิและหน้าที่เช่นเดียวกับนิติบุคคลอื่นๆ ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และพระราชบัญญัติสหกรณ์หรือกฎหมายอื่น ภายในขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ หรือวัตถุประสงค์ที่ได้บัญญัติหรือกำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ หรือตราสารจัดตั้งสหกรณ์ ดำเนินกิจการภายใต้กรอบแห่งกฎหมายทั้งปวง แต่ต้องไม่ขัดกับข้อบังคับสหกรณ์และพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2562 ซึ่งกำหนดให้สหกรณ์มีอำนาจกระทำการตามวัตถุประสงค์ และกฎหมายสหกรณ์ ขณะเดียวกันหน่วยงานต้นสังกัดได้แก่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติ ประกาศกฎกระทรวง ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และประกาศคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ

ดังนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำต้องมีข้อบังคับและระเบียบที่สอดคล้องกับหน่วยงานต้นสังกัด มีความถูกต้องทันสมัย และเอื้อต่อการดำเนินงานเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมาชิก

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สหกรณ์มีการทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม ข้อบังคับ ระเบียบของสหกรณ์ให้สอดคล้องกับหน่วยงานต้นสังกัด และเหมาะสมกับบริบทของสหกรณ์ที่เป็นไปตามกฎหมาย
- 2.2 เพื่อให้สหกรณ์มีข้อบังคับ และระเบียบเป็นไปตามกฎหมาย และตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์
- 2.3 เพื่อให้กรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก และผู้เกี่ยวข้อง มีกรอบในการดำเนินการภายใต้กฎหมายที่ถูกต้อง

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้อบังคับ และระเบียบ ต่าง ๆ ของสหกรณ์ มีความถูกต้อง ทันสมัยและเป็นไปตามกฎหมาย

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย เรงรัดและติดตามหนี้สิน
- 6.2 สหกรณ์จังหวัด
- 6.3 สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศสหกรณ์ มติที่ ประชุมกรรมการ มีความถูกต้องตามกฎหมาย ทันสมัย	- ประเมินตามเอกสาร	- การสังเกต จากสภาพจริง
ด้านคุณภาพ - กรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์มี กรอบ แนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ไม่ขัดต่อกฎหมาย - สมาชิกมีความพึงพอใจในการรับบริการ - สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข	- สำนวจความพึงพอใจ	- แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 สหกรณ์มีข้อบังคับ ระเบียบ ที่สอดคล้องกับหน่วยงานต้นสังกัด ไม่ขัดต่อกฎหมายและทันสมัย
- 8.2 สหกรณ์มีการบริหารจัดการที่ดี มีความมั่นคง สมาชิกเกิดความเชื่อมั่น และมีความศรัทธาต่อสหกรณ์

รหัสโครงการ/ชื่อโครงการ	2.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี และคู่มือสมาชิก
กลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำมั่นคงและยั่งยืน
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	สิงหาคม – ตุลาคม 2566

.....

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้จัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ ระยะ 4 ปี (ปีบัญชี 2567-2570) ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2566 ให้เป็นแผนแม่บทของสหกรณ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) ของคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์บรรลุผลตามเป้าหมาย และการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างถูกต้อง โดยยึดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และคู่มือสมาชิก

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี และคู่มือสมาชิก
- 2.2 เพื่อใช้แผนปฏิบัติการประจำปีเป็นแนวในการสร้างความสำเร็จให้กับเป้าหมายที่กำหนดไว้
- 2.3 เพื่อใช้ในการกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี
- 2.4 เพื่อใช้ในการมอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 1) สหกรณ์ ฯ มีแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี
- 2) สหกรณ์ ฯ มีแผนปฏิบัติการประจำปี
- 3) สหกรณ์ ฯ มีคู่มือสมาชิกที่เป็นปัจจุบัน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

การบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด เป็นไปอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ เกิดผลประโยชน์ต่อสหกรณ์และสมาชิก

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	ร่วมประชุมวางแผนการทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	กรรมการ อำนวยการ
2.การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ (D)	สิงหาคม - กันยายน 2566	- จัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ระยะ 4 ปี (ปีบัญชี 2567-2570) - จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 - จัดทำคู่มือสมาชิก ปีบัญชี 2567	- ผู้จัดการ - เลขานุการ - คณะกรรมการที่ได้รับ การแต่งตั้ง
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	ตุลาคม 2566 กันยายน 2567	- ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินโครงการ - ประเมินโครงการ	ผู้จัดการ/ คณะทำงาน
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กันยายน 2567	- สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล	ผู้จัดการ/ คณะทำงาน

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินในโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10,000			-			-			-		
10,000.00 (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.4 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- มีแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี - มีแผนปฏิบัติการประจำปี และคู่มือสมาชิก	- ประเมินตามสภาพจริง	- ประเมินตามสภาพจริง

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 การบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ให้เป็นไปอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล เกิดความมั่นคง

8.2 สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการบริหารงาน มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบสหกรณ์

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการดำเนินการ

กลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำมั่นคงและยั่งยืน
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ความสำเร็จในการบริหารงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ขึ้นอยู่กับความสามารถในการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการในการนำกลยุทธ์ มาตรการ โครงการต่าง ๆ สู่การปฏิบัติเพื่อให้ผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าประสงค์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ ดังนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการดำเนินการ ให้ตระหนักถึงบทบาท ภาระหน้าที่ของตนเอง ให้มีความเข้าใจในปรัชญา อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ การบริหารการเงิน การบริการสมาชิก กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ออมทรัพย์ และภาวะผู้นำในสหกรณ์ออมทรัพย์ รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างสหกรณ์เครือข่าย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการดำเนินการ

2.2 เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญฯ มีความมั่นคง สมาชิกมีความเชื่อมั่นและศรัทธา

3. เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1) คณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 15 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

คณะกรรมการดำเนินการทุกคน สามารถดำเนินกิจการของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลส่งผลให้สหกรณ์มีความมั่นคง สมาชิกมีความเชื่อมั่นและศรัทธา เป็นตัวอย่างสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	ประชุมวางแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการดำเนินการ
2.การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ (D)	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	กิจกรรมที่ 1 ส่งคณะกรรมการดำเนินการเข้าอบรมตามหน่วยงานสหกรณ์และสันนิบาตสหกรณ์ กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานสหกรณ์ชมสหกรณ์สามัญภาคเหนือ	คณะกรรมการดำเนินการ
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	กันยายน 2567	รายงานการพัฒนาหรือศึกษาดูงาน	ผู้จัดการ
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กันยายน 2567	สรุปประเมินผลของโครงการ	ผู้จัดการ

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินในโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
75,000			-			-			-		
รวมทั้งสิ้น 75,000 บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 สำนักตรวจบัญชีสหกรณ์ลำปาง , สหกรณ์จังหวัดลำปาง , สันนิบาตสหกรณ์
- 6.4 ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์สามัญศึกษาภาคเหนือ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
คณะกรรมการดำเนินการทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินการ - ความพึงพอใจของสมาชิก	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - แบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิก

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์มีความมั่นคง สมาชิกมีความเชื่อมั่นและศรัทธาเป็นตัวอย่างสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แบบสอบถาม

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่
การศึกษาดูงานสหกรณ์เครือข่าย ประจำปีบัญชี 2567

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ปี
3. สถานะ ☐ กรรมการดำเนินการ ☐ เจ้าหน้าที่ ☐ อื่น ๆ ระบุ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้
2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1	ท่านทราบวัตถุประสงค์ของการศึกษาดูงาน					
2	ระยะเวลาในการศึกษาดูงานมีความเหมาะสม					
3	สถานที่ศึกษาดูงานมีความน่าสนใจ					
4	ความสะดวกสบายในการเดินทาง					
5	ก่อนการศึกษาดูงาน ท่านคิดว่ามีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบระดับใด					
6	ท่านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตั้งคำถาม หรือการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานที่เข้าศึกษาดูงาน					
7	หลัง การศึกษาดูงาน ท่านคิดว่ามีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบระดับใด					

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
8	ท่านสามารถนำความรู้ หลักการ หรือวิธีการที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้การพัฒนางานของสหกรณ์ได้					
9	สรุปโดยภาพรวม ท่านมีความพึงพอใจในการจัดโครงการนี้ในระดับใด					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน ประธานคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

ด้วยข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว)

ตำแหน่ง ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร.....

.....ระหว่างวันที่

ถึงวันที่ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น วัน ณ.....

ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

1. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

.....

2. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

.....

3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

☐ ต่อตนเอง ได้แก่

.....

☐ ต่อสหกรณ์ ได้แก่

.....

4. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สหกรณ์ มีดังนี้

.....

.....

.....

5. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

6. ความต้องการการสนับสนุนจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลได้แก่

.....

.....

.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(.....)

...../...../.....

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ	2.3 โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำมั่นคงและยั่งยืน
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

.....

1. หลักการและเหตุผล

ความสำเร็จในการบริหารงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ขึ้นอยู่กับความสามารถในการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการ และการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการนำกลยุทธ์โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ สู่การปฏิบัติเพื่อให้ผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าประสงค์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของสหกรณ์ ดังนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ให้ตระหนักถึงบทบาท ภาระหน้าที่ของตนเอง มีความเข้าใจในปรัชญา อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ การบริหารการเงิน การบริการสมาชิก กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ออมทรัพย์ และภาวะผู้นำในสหกรณ์ออมทรัพย์ รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างสหกรณ์เครือข่าย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

2.2 เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญฯ มีความมั่นคง สมาชิกมีความเชื่อมั่นและศรัทธา

3. เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1) เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคน สามารถดำเนินกิจการของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลส่งผลให้สหกรณ์มีความมั่นคง สมาชิกมีความเชื่อมั่นและศรัทธา เป็นตัวอย่างสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	ก.ย. 2566	คณะกรรมการอำนวยการประชุมวางแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการดำเนินการ
2.การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ (D)	พ.ย. 2566 – ส.ค. 2567	กิจกรรมที่ 1 ส่งเจ้าหน้าที่ เข้าอบรมตามหน่วยงานสหกรณ์และสันนิบาตสหกรณ์จังหวัด กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานสหกรณ์เครือข่าย	คณะกรรมการดำเนินการ
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	รายงานการพัฒนาหรือศึกษาดูงาน	ผู้จัดการ
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	ก.ย. 2566	สรุปประเมินผลของโครงการ	ผู้จัดการ

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินในโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
66	66	66	67	66	66	66	67	66	66	66	67
30,000			10,000			-			-		
รวมทั้งสิ้น 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 สำนักตรวจบัญชีสหกรณ์ลำปาง , สหกรณ์จังหวัดลำปาง , สันนิบาตสหกรณ์
- 6.4 ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์สามัญศึกษาภาคเหนือ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ - ความพึงพอใจของสมาชิก	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - แบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิก

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์มีความมั่นคง สมาชิกมีความเชื่อมั่นและศรัทธาเป็นตัวอย่างสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แบบสอบถาม

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่
การศึกษาดูงานสหกรณ์เครือข่าย ประจำปีบัญชี 2566

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ปี
3. สถานะ ☐ กรรมการดำเนินการ ☐ เจ้าหน้าที่ ☐ อื่น ๆ ระบุ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้

2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1	ท่านทราบวัตถุประสงค์ของการศึกษาดูงาน					
2	ระยะเวลาในการศึกษาดูงานมีความเหมาะสม					
3	สถานที่ศึกษาดูงานมีความน่าสนใจ					
4	ความสะดวกสบายในการเดินทาง					
5	ก่อนการศึกษาดูงาน ท่านคิดว่ามีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบระดับใด					
6	ท่านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตั้งคำถาม หรือการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานที่เข้าศึกษาดูงาน					
7	หลัง การศึกษาดูงาน ท่านคิดว่ามีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ในงานที่รับผิดชอบระดับใด					

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
8	ท่านสามารถนำความรู้ หลักการ หรือวิธีการที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้การพัฒนางานของสหกรณ์ได้					
9	สรุปโดยภาพรวม ท่านมีความพึงพอใจในการจัดโครงการนี้ในระดับใด					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน ประธานคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

ด้วยข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว)

ตำแหน่ง ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร.....

.....ระหว่างวันที่ ถึง

วันที่ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น วัน ณ.....

.....ซึ่ง

หลักสูตรดังกล่าวจัดโดย

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

1. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

.....

2. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

.....

3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

☐ ต่อตนเอง ได้แก่

.....

☐ ต่อสหกรณ์ ได้แก่

.....

4. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สหกรณ์ มีดังนี้

.....

.....

.....

5. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

6. ความต้องการการสนับสนุนจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลได้แก่

.....

.....

.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(.....)

...../...../.....

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 2.4 โครงการเสริมสร้างประสบการณ์แก่สมาชิก (ศึกษาดูงาน)

กลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำมั่นคงและยั่งยืน
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด-19 หรือโคโรนาไวรัสช่วงปลาย พ.ศ. 2562 จนถึงปลายปี พ.ศ. 2565 ทำให้การดำเนินชีวิตของคนติดอยู่ในกับดักของ New Normal แต่หลังจากจบโควิด-19 แล้วการใช้ชีวิตของคนจะเปลี่ยนไป อย่างที่ใครๆ เรียกกันว่า ยุค Next Normal ซึ่งจะเปลี่ยนพื้นฐานการใช้ชีวิต ผ่านการเปลี่ยนแปลงแนวคิด “ปัจจัยพื้นฐาน” ในการดำรงชีวิตของปัจจัย 4 ดั้งเดิม คือ อาหาร ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค ซึ่งในปัจจุบันได้มีปัจจัยพื้นฐานอีก 3 ปัจจัย เพิ่มเข้ามาที่ขาดไม่ได้เช่นกัน คือ ยานพาหนะ โทรศัพท์ และเงิน

ดังนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด มีนโยบายสนับสนุนให้สมาชิกสหกรณ์ฯ กรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจสอบภายในและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้มีโอกาสเปิดโลกทัศน์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรสถาบันต่าง ๆ โดยได้จัดโครงการเสริมสร้างประสบการณ์แก่สมาชิก ด้านขนบธรรมเนียม ประเพณี ความเป็นอยู่ การประกอบอาชีพและการดำเนินชีวิตในสถานการณ์ปัจจุบันอย่างมีความสุข

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ฯ กรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้เพิ่มพูนองค์ความรู้ และประสบการณ์มากขึ้น

2.2 เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ฯ กรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำประสบการณ์มาปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ตามแนวชีวิตวิถีอนาคต (Next Normal) ให้ดียิ่งขึ้น

2.3 เพื่อเปิดโลกทัศน์ให้สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สมาชิกสหกรณ์ฯ กรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 100 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

สมาชิกสหกรณ์ฯ กรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่สหกรณ์มีความรู้ความเข้าใจและนำประสบการณ์มาปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ตามแนวชีวิตวิถีอนาคต (Next Normal) ให้ดียิ่งขึ้น

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการดำเนินการ
2.การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	พฤศจิกายน – มีนาคม 2567 เมษายน 2567	กิจกรรมที่ 1 - ประชุมเตรียมการ - จัดหาผู้รับจ้างจัดศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 2 2.1 ศึกษาดูงานภายในประเทศ (4 วัน 3 คืน) 2.2 ศึกษาดูงานต่างประเทศ (4 วัน 3 คืน) โดยพาหนะรถทัวร์โดยสาร	-คณะกรรมการดำเนินการ -อนุกรรมการทัศนศึกษา
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	พฤษภาคม 2567	1) ประเมินกิจกรรม 2) ประเมินความพึงพอใจของสมาชิก	-อนุกรรมการทัศนศึกษา
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	มิ.ย. 2567	ดำเนินการสรุปผลตามกิจกรรมต่างๆ รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินงาน และสมาชิกต่อไป	-อนุกรรมการทัศนศึกษา

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-	-	-	-	-	-	800,000	-	-	-	-	-
-			-			800,000			-		
รวมทั้งสิ้น 800,000บาท (แปดแสนบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.4 คณะอนุกรรมการทัศนศึกษา

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ สมาชิกสหกรณ์ฯ กรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 100 คน เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	- แบบสรุปจำนวนผู้ร่วมโครงการ
ด้านคุณภาพ - สมาชิกสหกรณ์ฯ กรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่สหกรณ์มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำประสบการณ์มาปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ตามแนวชีวิตวิถีอนาคต (Next Normal) ให้ดียิ่งขึ้น	สำรวจความพึงพอใจ	- แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกเกิดความสัมพันธ์อันดีในกลุ่มสมาชิก และเกิดความรู้สึกร่วมกันในการเป็นเจ้าของสหกรณ์ร่วมกันและสามารถปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ตามแนวชีวิตวิถีอนาคต (Next Normal) ให้อย่างมีความสุข

แบบสอบถาม

โครงการเสริมสร้างประสบการณ์แก่สมาชิก (ทัศนศึกษา) ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. สถานภาพ ☐ ครูประจำการ ☐ ผู้เกษียณอายุราชการ ☐ อื่น ๆ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้

2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1	สภาพรถทัวร์และการบริการของทีมงานรถทัวร์					
2	เอกสารและการจัดการก่อนการเดินทาง					
3	การดูแลและการพักแรมขณะเดินทาง					
4	บรรยากาศโดยรวมของการเข้าชม.....					
5	สภาพห้องพักและอาหารเช้าของโรงแรม.....					
6	คุณภาพอาหารค่ำและการบริการ ณ ห้องอาหาร.....					
7	กิจกรรมและบรรยากาศอาหารค่ำ ณ ห้องอาหาร.....					
8	บรรยากาศโดยรวมของการเข้าชม.....					
9	บรรยากาศโดยรวมของการเข้าชม.....					
10	บรรยากาศโดยรวมของอาหารค่ำ ณ					

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
11	การแวะซื้อของฝาก ณ					
12	บรรยากาศโดยรวมของการเข้ามัสการ.....					
13	บรรยากาศโดยรวมของการเข้าชม.....					
14	บรรยากาศโดยรวมของการเข้ามัสการ.....					
15	บรรยากาศอาหารค่ำวันเดินทางกลับ					
16	บรรยากาศโดยรวมของการจัดกิจกรรมในครั้งนี้					
17	ควรมีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานในปีต่อไปเพียงใด					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 2.5 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำมั่นคงและยั่งยืน
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ในปีบัญชี 2567 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 12 ตุลาคม 2566 ให้ดำเนินการรื้ออาคารสำนักงานเดิมซึ่งชำรุด เนื่องจาก มีการใช้งานนานกว่า 30 ปี และให้ก่อสร้างสำนักงานใหม่ให้ทันสมัยและมีความมั่นคง และเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมอาคาร ของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ขณะเดียวกันคณะกรรมการดำเนินการได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยเฉพาะการจัดการสำนักงาน ซึ่งต้องมีการเปลี่ยนพฤติกรรมในสำนักงาน เพื่อลดการใช้พลังงาน และริเริ่มกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ลดปริมาณขยะโดยการลดการใช้ การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ การลดและเลิกใช้สารเคมีอันตราย รองรับการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) มีการปรับปรุงสภาพสิ่งแวดล้อมของอาคารสถานที่และบรรยากาศในการทำงาน ให้มีความปลอดภัย ด้านชีวอนามัยและคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ รวมถึงสมาชิกผู้มาใช้บริการ ซึ่งจะต้องให้การมุ่งเน้นและนำลงสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงพัฒนาอาคารสถานที่ บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น เพื่อให้เกิดความสะดวก และสมาชิกมีความพึงพอใจเมื่อมาใช้บริการ

2. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้คณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการใช้ทรัพยากรที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมบนหลักพื้นฐานธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ส่งเสริมให้คณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมมือในการรักษาความสะอาดความเป็นระเบียบเรียบร้อย สุขอนามัย และดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
- เลือกซื้อ เลือกใช้สินค้า บริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และใช้พลังงานอย่างประหยัด
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบ ปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสีเขียว (Green Office)
- เพื่อปรับปรุงพัฒนาอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อม ของสหกรณ์ ฯ ให้มีความร่มรื่น สะอาด ถูกหลักชีวอนามัย และมีความปลอดภัย

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 1) สหกรณ์กำหนดนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อมนำไปสู่การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- 2) สหกรณ์มีการสื่อสารและสร้างจิตสำนึกกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสำนักงาน ในรูปการจัดฝึกอบรม
เกี่ยวข้องกับพลังงาน สิ่งแวดล้อม
- 3) สหกรณ์มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
- 4) สหกรณ์มีการจัดการของเสียที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 5) สหกรณ์มีสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกสำนักงาน (Indoor & Outdoor
Environmental) ได้แก่ อากาศ แสง เสียง ความน่าอยู่ และการเตรียมความพร้อมต่อสภาวะฉุกเฉิน
- 6) สหกรณ์มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตร (ฉลากเขียว) ในสำนักงาน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด มีอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมที่ ถูกหลักชีวอนามัย มีความปลอดภัย และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	คณะกรรมการอำนวยการ ประชุมวางแผน การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการอำนวยการ
2.การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	พฤศจิกายน 2566 – กันยายน 2567	กิจกรรมดำเนินการ 1. ปรับปรุงลานจอดรถ/โรงจอดรถ /โรงเก็บของ 2. บำรุงรักษาอาคาร/หอประชุม/ระบบความปลอดภัย/ระบบชีวอนามัย 4. บำรุงรักษาภูมิทัศน์ให้ร่มรื่นสวยงาม	ผู้จัดการ
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	พฤศจิกายน 2566 - กันยายน 2567	- อำนวยความสะดวกผู้รับเหมาก่อสร้าง/ควบคุมดูแลสิ่งแวดล้อม - ดูแลปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค ตรวจสอบอุปกรณ์ดับเพลิง ความสะอาดและระบบชีวอนามัย	คณะกรรมการก่อสร้าง ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กันยายน 2567	สรุปผลการดำเนินการ รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินงาน	ผู้จัดการ

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
100,000			100,000			50,000			-		
รวมทั้งสิ้น 250,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 คณะอนุกรรมการดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงาน
- 6.4 สมาชิกและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1) อาคารสำนักงาน และอาคารประกอบ มีความสะอาด เป็นไปตามหลักชีวอนามัย	- ประเมินความพึงพอใจ	- แบบสอบถาม
2) ภูมิทัศน์ภายนอกอาคารมีความสวยงามและมีความร่มรื่น	- ประเมินความพึงพอใจ	- แบบสอบถาม
3) ที่จอดรถ/ลานจอดรถเพียงพอ และมีความปลอดภัย	- ประเมินตามสภาพจริง	- คณะกรรมการประเมิน
4) สำนักงานมีคุณสมบัติเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)	- ประเมินตามสภาพจริง	- คณะกรรมการประเมิน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด มีอาคารสำนักงาน สถานที่ และสิ่งแวดล้อมที่มีความร่มรื่น สะอาด ถูกหลักชีวอนามัย มีความปลอดภัย เอื้อต่อการทำงานและให้บริการ ส่งผลให้สมาชิกมีความพึงพอใจในระดับดีมาก

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 2.6 โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่

กลยุทธ์ที่ 2	การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำมั่นคงและยั่งยืน
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ในการทำการก่อสร้างอาคารสำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด หลังใหม่ทดแทนหลังเดิมซึ่งเป็นบ้านพักอาศัยมาก่อนที่ทางสหกรณ์ได้ซื้อมาทำเป็นสำนักงานและมีอายุการใช้งานมากกว่า 30 ปี ทำให้พื้นอาคารชั้น 2 มีสภาพไม่แข็งแรง ทางคณะกรรมการดำเนินการได้มองเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องสร้างอาคารสำนักงานใหม่เพื่อให้มีความปลอดภัยและเกิดประโยชน์ในการใช้สอยและคุ้มค่ามากที่สุด ในปีบัญชี 2567 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 12 ตุลาคม 2566 ให้ดำเนินการรื้ออาคารสำนักงานเดิมซึ่งชำรุด เนื่องจากมีการใช้งานนานกว่า 30 ปี และให้ก่อสร้างสำนักงานใหม่ให้ทันสมัยและมีความมั่นคง และเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมอาคาร ของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ขณะนี้ทางสหกรณ์ได้ยื่นแบบก่อสร้างต่อเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ได้รับการตรวจสอบจากนายช่างประจำเขต สถาปนิก วิศวกร ผู้อำนวยการกองช่าง เทศมนตรีฝ่ายโยธา และนายกเทศมนตรีได้อนุญาตให้ก่อสร้างได้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 สหกรณ์ฯ มีแบบก่อสร้างอาคารสำนักงานที่ดีมีรายละเอียดครบถ้วน ประกอบไปด้วย
แบบสถาปัตยกรรม แบบวิศวกรรม แบบขยาย และแบบระบบอื่นๆ
- 2.2 สหกรณ์ฯ มีแบบก่อสร้างที่ใช้ในการยื่นขออนุญาตก่อสร้างกับหน่วยงานราชการได้อย่างถูกต้อง
- 2.3 สหกรณ์ฯ ได้ผู้รับเหมาก่อสร้างอาคารสำนักงานที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย
- 2.4 สหกรณ์มีสำนักงานใหม่ที่เป็นไปตามแบบก่อสร้างได้รับอนุญาตและแล้วเสร็จตามระยะเวลาในสัญญา

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 1) อาคารเดิมได้รับการรื้อถอนตามหลักการวิศวกรรม วัสดุ/ครุภัณฑ์ที่สำคัญยังสามารถใช้งานได้
- 2) ผู้รับเหมาดำเนินการก่อสร้างตามรูปแบบที่กำหนดและแล้วเสร็จตามแผนการก่อสร้าง
- 3) การก่อสร้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความปลอดภัย และไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการ

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 อนุกรรมการก่อสร้าง
- 6.4 อนุกรรมการตรวจรับงานก่อสร้าง
- 6.5 สำนักงานเทศบาลนครเขลางค์นคร
- 6.6 ผู้รับเหมาก่อสร้าง

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. สหกรณ์ฯ มีแบบก่อสร้างอาคารสำนักงานที่ดีมีรายละเอียดครบถ้วนประกอบไปด้วย แบบสถาปัตยกรรม แบบวิศวกรรม แบบขยาย และแบบระบบอื่นๆ 2. สหกรณ์ฯ มีแบบก่อสร้างที่จะช่วยให้ไม่เกิดข้อผิดพลาดในการก่อสร้าง พร้อมลายเซ็นรับรองจากสถาปนิกและวิศวกรที่ได้รับอนุญาต	ประเมินตามสภาพจริง	คณะกรรมการดำเนินการ ประเมินตามสภาพจริง

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด มีอาคารสำนักงานใหม่ที่เป็นไปตามแบบการก่อสร้าง มีความแข็งแรง มั่นคง เป็นไปตามมาตรฐานอาคารสิ่งปลูกสร้าง

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 3.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโปรแกรมระบบบริหารสหกรณ์ให้ทันการ

เปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 3	เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

เทคโนโลยีที่ใช้กันในปัจจุบันจึง ถือว่าเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญที่จะช่วยให้ผู้ใช้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูล การแก้ไขเปลี่ยนแปลง การเรียกดูข้อมูล การประมวลผล การใช้งานร่วมกันแบบหลายๆ คน และการวิเคราะห์ข้อมูลทำได้ง่ายขึ้น มีค่าใช้จ่ายต่ำลง เพิ่มคุณค่าและประโยชน์ในการใช้งานข้อมูล และสารสนเทศที่ได้มาจะมีคุณภาพในการนำไปวิเคราะห์และใช้งานมากขึ้น ในขณะเดียวกันเทคโนโลยียังสามารถช่วยให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการในการทำงานให้มีต้นทุนที่ต่ำลง ใช้เวลาในการทำงานที่ลดลง และได้ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น เทคโนโลยีจึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรเป็นอย่างยิ่ง

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด มีหน้าที่ในการให้บริการสมาชิกเกี่ยวกับระบบสมาชิก หุ้น ระบบเงินรับฝาก ระบบเงินให้กู้ ระบบการชำระหนี้ ระบบบัญชีแยกประเภท ระบบสวัสดิการ และระบบบริการรายงานข้อมูลส่วนบุคคล จึงมีจำเป็นที่สหกรณ์จะต้องมีการพัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับสหกรณ์สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาโปรแกรมระบบบริหารงานสหกรณ์ให้มีความทันสมัยและตอบสนองและมีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความปลอดภัยระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์
- 2.3 เพื่อให้สหกรณ์มีระบบอินเตอร์เน็ตที่มีความเสถียร และมีประสิทธิภาพ
- 2.4 เพื่อให้สหกรณ์มีระบบการควบคุมภายในและการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 สหกรณ์ฯ มีโปรแกรมระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพครบทุกงาน
- 3.1.2 สหกรณ์ฯ มีระบบจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความเสถียรและมีความปลอดภัย
- 3.1.3 สหกรณ์ฯ มีระบบอินเตอร์เน็ตที่มีความเสถียรและมีประสิทธิภาพ
- 3.1.4 สหกรณ์ฯ มีระบบซอฟต์แวร์ที่ถูกลิขสิทธิ์ มีระบบฮาร์ดแวร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่มีประสิทธิภาพ

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 สหกรณ์ฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 3.2.2 สหกรณ์ฯ มีระบบฐานข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องและมีความปลอดภัย
- 3.2.3 สหกรณ์มีระบบสารสนเทศที่สามารถใช้ประโยชน์เพื่อการบริหารได้ทุกงาน
- 3.2.4 สหกรณ์มีระบบการควบคุมภายในและการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยี

สารสนเทศ

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	ร่วมประชุมวางแผนการทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ กิจกรรม 1) สำรวจความต้องการ/ข้อเสนอแนะในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 2) วิเคราะห์ จัดลำดับความจำเป็นในการพัฒนาโปรแกรมและการเพิ่มประสิทธิภาพฮาร์ดแวร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง	- คณะกรรมการดำเนินการ - อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
2.การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	กิจกรรม - ดูแลรักษาระบบเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูล และระบบเครือข่าย - พัฒนาโปรแกรมตามแผน - จัดหาฮาร์ดแวร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง	- อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี - ผู้จัดการ - เจ้าหน้าที่
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	กำกับ ติดตาม ประเมินประสิทธิภาพการใช้โปรแกรมระบบบริหารงานสหกรณ์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง	- อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี - เจ้าหน้าที่
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กันยายน 2567	สรุปผลโครงการ/รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการและสมาชิกต่อไป	- อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี - เจ้าหน้าที่

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200,000			100,000			100,000			100,000		
รวมทั้งสิ้น 50,000 บาท (ห้าแสนห้าถ้วน)											

รายละเอียดงบประมาณ		
รายการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
พัฒนาโปรแกรมระบบงานสหกรณ์	300,000.-	พัฒนาโปรแกรมและแอปพลิเคชัน
ค่าเช่า Internet Thai Cloud Platform Service	150,000.-	ค่าดูแลระบบโปรแกรมบริหาร
ค่าบริการ Internet 1,000/100 Mbps จำนวน 2 Link	25,000.-	True/3BB
ค่าโปรแกรมลิขสิทธิ์	25,000.-	
รวมทั้งสิ้น	500,000.-	

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 6.4 อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
- 6.5 บริษัท ไอโซแคร์ จำกัด บริษัท ทริปเปิลที บรอดแบนด์ จำกัด (มหาชน)
บริษัท ทูร คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ		
1. สหกรณ์ฯ มีโปรแกรมระบบงานสหกรณ์ที่มีประสิทธิภาพครบทุกงาน	- ติดตามจากสภาพจริง	- ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ประเมินจากสภาพจริง
2. สหกรณ์ฯ มีเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่มีประสิทธิภาพครบทุกงาน	- ติดตามจากสภาพจริง	- ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ประเมินจากสภาพจริง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านคุณภาพ - สหกรณ์ฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ - สหกรณ์ฯ มีระบบฐานข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และมีความปลอดภัย - สหกรณ์ฯ มีระบบสารสนเทศที่สามารถใช้ประโยชน์เพื่อการบริหารได้ทุกงาน - สหกรณ์ฯ มีระบบการควบคุมภายในและการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - สหกรณ์ฯ มีระบบธรรมาภิบาล ทางด้านการเงิน สมาชิกมีความเชื่อมั่นและศรัทธา	- ประเมินความพึงพอใจจากสมาชิกผู้ใช้บริการ	แบบสอบถามออนไลน์

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 สหกรณ์ฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 8.2 สหกรณ์ฯ มีระบบฐานข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และมีความปลอดภัย
- 8.3 สหกรณ์ฯ มีระบบสารสนเทศที่สามารถใช้ประโยชน์เพื่อการบริหารได้ทุกงาน
- 8.4 สหกรณ์ฯ มีระบบการควบคุมภายในและการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 8.5 สหกรณ์ฯ มีระบบธรรมาภิบาล ทางด้านการเงิน สมาชิกมีความเชื่อมั่นและศรัทธา

แบบสอบถาม

ความพึงพอใจการให้บริการของ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ประจำปี 2567

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ปี
3. เป็นสมาชิก ☐ สามัญ ☐ สมทบ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อการให้บริการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้

2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
ด้านผลิตภัณฑ์						
1	มีการให้บริการด้านเงินฝากที่หลากหลาย					
2	มีบริการด้านเงินฝากที่ตรงตามความต้องการ					
3	มีบริการเงินกู้ที่หลากหลาย					
4	มีบริการเงินกู้ที่ตรงตามความต้องการ					
ด้านราคา						
5	มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่เหมาะสม					
6	มีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่เหมาะสม					
7	มีอัตราเงินปันผลที่เหมาะสม					
8	มีอัตราเงินเฉลี่ยคืนที่เหมาะสม					
9	มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมใหญ่ในอัตราที่เหมาะสม					
ด้านการเดินทาง						
10	สถานที่ตั้งสะดวกต่อการเดินทางมารับบริการ					

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
11	สถานที่ตั้งมีความสะดวกในด้านเวลา					
ด้านการส่งเสริมการตลาด						
12	มีสวัสดิการที่ให้แก่สมาชิกเหมาะสม					
13	ช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารมีความหลากหลาย					
14	การสื่อสารข้อมูลข่าวสารกับสมาชิกมีความทั่วถึง					
15	ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความทันสมัย					
ด้านบุคลากร						
16	เจ้าหน้าที่มีกิริยามารยาทและมนุษยสัมพันธ์ดี					
17	เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้นและเต็มใจให้บริการ					
18	เจ้าหน้าที่มีความรอบรู้และตอบข้อซักถามได้ชัดเจน					
19	เจ้าหน้าที่เพียงพอ					
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
20	อาคารสถานที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย					
21	อุปกรณ์ในการบริการมีความทันสมัย					
22	มีสิ่งอำนวยความสะดวกระหว่างรอรับบริการเพียงพอ เช่น ที่นั่งรอรับบริการ , บริการน้ำดื่ม , หนังสือพิมพ์ , WiFi ฯลฯ					
23	จุดบริการทุกประเภทมีป้ายแสดงและมองเห็นได้ชัด					
ด้านกระบวนการ						
24	ความถูกต้องแม่นยำในการให้บริการ					
25	ความรวดเร็วในการให้บริการ					
26	ความสะดวกในการรับบริการ					
27	ความชัดเจนในการจัดลำดับก่อน – หลังการให้บริการแก่สมาชิก					
28	แบบฟอร์มต่างๆ มีความเพียงพอ					
29	มีตัวอย่างการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มอย่างชัดเจน ครบถ้วน					
30	โดยรวมแล้วท่านมีความพึงพอใจในการรับบริการจากสหกรณ์ออมทรัพย์กรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด เพียงใด					

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 3.2 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์ที่ 3	เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

.....

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ให้ความสำคัญการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology : ICT) มาใช้เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับสมาชิก โดยได้จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ด้านคอมพิวเตอร์และระบบการสื่อสารโทรคมนาคมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สหกรณ์มีระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ดีเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้การบริหารจัดการของสหกรณ์มีประสิทธิภาพมีความถูกต้อง เชื่อถือได้และมีความเป็นปัจจุบัน สะดวก รวดเร็วในการค้นหาและยังสามารถให้บริการแก่สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เข้าถึงข้อมูลที่ต้องการและตรงกับความต้องการ ทำให้เกิดความเข้าใจ และมีความเชื่อมั่นในการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ตระหนักถึงความจำเป็นดังกล่าว จึงจัดให้มีการพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์และรายงานข้อมูลการบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการให้สมาชิกและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ ผ่านระบบเทคโนโลยีของสหกรณ์

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและจัดทำสารสนเทศของสหกรณ์ ฯ ให้มีความถูกต้อง ครบ ประเด็น เป็นปัจจุบัน มีความสะดวกในการใช้เพื่อการบริหารบริการแก่สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สารสนเทศ ผลการดำเนินงาน ข่าวสารสหกรณ์ฯ
- 2.3 เพื่อให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความมั่นใจและเชื่อถือในการบริหารงานของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
- 2.4 เพื่อพัฒนาระบบเครือข่ายเทคโนโลยีของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 สมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ได้รับรู้ข้อมูล สารสนเทศและข่าวสารของสหกรณ์ ผ่านระบบเว็บไซต์และแอปพลิเคชัน
- 3.1.2 สหกรณ์ฯ มีการอัพเดทข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและทันสมัยสถานการณ์
- 3.1.3 สหกรณ์ฯ มีระบบสื่อสารประชาสัมพันธ์การขายสินค้าออนไลน์ของสมาชิก

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 สหกรณ์ฯ มีข้อมูลและระบบสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบประเด็น เป็นปัจจุบัน
- 3.2.2 สหกรณ์ฯ มีระบบเทคโนโลยีและเครือข่ายเว็บไซต์ที่มีความเสถียรและรวดเร็ว
- 3.2.3 สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความมั่นใจและเชื่อถือในการบริหารงานของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
- 3.2.4 สมาชิกมีรายได้เพิ่มจากการขายสินค้าออนไลน์ ทำให้คุณภาพชีวิตที่มั่นคง

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการดำเนินการ
2.การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	กิจกรรม 1) วางแผน/กำหนดหัวข้อในการนำเสนอข้อมูลตามกรอบ PDPA 2) วิเคราะห์ข้อมูลและสารสนเทศให้มีความถูกต้องก่อนนำเข้าสู่ระบบ Online 4) จัดจ้างผู้ดูแลระบบเพื่อ - นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ - ปรับปรุงเว็บไซต์ให้สวยงามเป็นปัจจุบันและมีความสะดวกในการสืบค้น - จัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานสหกรณ์ 5) สร้างระบบประชาสัมพันธ์ขายสินค้าออนไลน์ของสมาชิก	- คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ - อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	กันยายน 2567	สรุปผลดำเนินการ	อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กันยายน 2567	สรุปผลโครงการ/รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการและสมาชิกต่อไป	อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10,000			40,000			1,000			10,000		
รวมทั้งสิ้น 70,000 บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 6.4 คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
- 6.5 อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ 1. สมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ได้รับรู้ข้อมูล สารสนเทศและข่าวสารของสหกรณ์ผ่านระบบ เว็บไซต์ 2. สหกรณ์ฯ มีการอัปเดตข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันและทันสมัย 3. สมาชิกสามารถขายสินค้าผ่านระบบออนไลน์ของสหกรณ์	- สสำรวจจำนวนผู้เข้าใช้บริการเว็บไซต์ - ติดตามจากสภาพจริง - ตรวจสอบจำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ	- ใส่เคาน์เตอร์ตัวนับจำนวน ผู้เข้าชมเว็บไซต์ - กรรมการศึกษาติดตามและประเมินทุกเดือน - แบบสำรวจ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านคุณภาพ 1. สหกรณ์ฯ มีข้อมูลและระบบสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบประเด็น เป็นปัจจุบัน 2. สหกรณ์ฯ มีเว็บไซต์ที่มีความเสถียร และรวดเร็ว 3. สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความมั่นใจและเชื่อถือในการบริหารงานของคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล 4. สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้น ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	- ติดตามจากสภาพจริง - ทดสอบความเร็ว - สำนักรวความพึงพอใจ - สำนักรวความพึงพอใจ	- กรรมการศึกษาฯ ติดตามและประเมินทุกเดือน - สุ่มตรวจสอบความเร็วของอินเทอร์เน็ตกับบริษัทผู้ให้บริการ - แบบสอบถามออนไลน์ - แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 เว็บไซต์มีการอัปเดตข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันตลอดเวลา
- 8.2 สมาชิกเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น
- 8.3 ข่าวสารประชาสัมพันธ์กิจการสหกรณ์ถึงสมาชิกรวดเร็วยิ่งขึ้น
- 8.4 สมาชิกสหกรณ์มีช่องทางการตลาดในการจำหน่ายสินค้าและมีรายได้เพิ่มขึ้น

แบบสอบถาม

ความพึงพอใจต่อเว็บไซต์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

(<https://lpgcoop.com/>) ประจำปี 2566

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย ☐ หญิง ☐
2. อายุ ปี
3. เป็นสมาชิก ☐ สามัญ ☐ สมทบ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อเว็บไซต์

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้

2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
ด้านเนื้อหา						
1	มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือและข้อมูลมีการปรับปรุงอยู่เสมอ					
2	การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ภาพ ในเว็บไซต์มีความเหมาะสมน่าสนใจ					
3	ปริมาณเนื้อหาไม่เพียงพอกับความต้องการ					
4	การจัดลำดับเนื้อหาเป็นขั้นตอนมีความต่อเนื่องอ่านแล้วเข้าใจ					
5	มีการจัดหมวดหมู่ให้ง่ายต่อการค้นหาและทำความเข้าใจ					
6	ข้อความในเว็บไซต์ถูกต้องตามหลักภาษาและไวยากรณ์					
7	เนื้อหากับภาพมีความสอดคล้องกัน					

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
ด้านการออกแบบและการจัดรูปแบบเว็บไซต์						
8	การจัดรูปแบบในเว็บไซต์ง่ายต่อการอ่านและการทำงาน					
9	หน้าโฮมเพจมีความสวยงาม มีความทันสมัย น่าสนใจ					
10	สีสันในการออกแบบเว็บไซต์มีความเหมาะสม					
11	สีพื้นหลังกับสีตัวอักษรมีความเหมาะสมต่อการอ่าน					
12	ขนาดตัวอักษรและรูปแบบตัวอักษรมีความสวยงามและอ่านได้ง่าย					
13	มีความเร็วในการแสดงผล ตัวอักษรและข้อมูลต่างๆ					
14	ภาพประกอบสามารถสื่อความหมายได้					
15	ความถูกต้องในการเชื่อมโยงภายในเว็บไซต์					
16	ความถูกต้องในการเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์อื่น					
ด้านประโยชน์และการนำไปใช้						
17	เนื้อหา มีประโยชน์ต่อผู้ใช้งานและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้					
18	เป็นสื่อในการเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์					
19	สามารถเป็นแหล่งความรู้ได้					
20	เป็นแหล่งข้อมูลที่ตรงกับความต้องการของสมาชิก					
ด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร						
21	ความรวดเร็วของการสื่อสารประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร					
22	ความหลากหลายของช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ละเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร					
23	ความเหมาะสมของการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ของสหกรณ์ฯ					

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
24	ความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารโดยผ่านสื่อสังคมออนไลน์					
25	ข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์ฯ ที่ได้รับตรงตามความต้องการ มีประโยชน์ ครบถ้วน ถูกต้อง สามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
26	ภาพรวมด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

**รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 3.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการรายงาน
และตรวจสอบความถูกต้องด้วย SLP Saving และ Line Official**

กลยุทธ์ที่ 3	เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

.....

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด มีระบบเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารที่ทันสมัยทำให้สมาชิกทุกคนสามารถติดต่อสื่อสารกันได้อย่างรวดเร็ว โดยสามารถติดต่อได้หลายช่องทาง ได้แก่ 1) การเข้ามาติดต่อกับทางสหกรณ์ 2) ติดต่อกับทางโทรศัพท์ 3) ติดต่อกับผ่านเฟซบุ๊ก และ 4) ติดต่อกับผ่านระบบไลน์กลุ่มทั่วไป และ Line Official แต่ในปัจจุบันสมาชิกส่วนใหญ่มีความกังวล ด้านภัยจากเทคโนโลยีทางไซเบอร์ที่เป็นสาธารณะ ทำให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์จำเป็นต้องพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่มีความปลอดภัยสำหรับการใช้งาน ด้วยการพัฒนาระบบผ่านระบบเครือข่ายมือถือ (Mobile Application) ในรูปแบบแอปพลิเคชันของสหกรณ์โดยเฉพาะ คือ SLP Saving สำหรับให้สมาชิกติดตั้งแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ ที่มีขั้นตอนการตรวจสอบยืนยันตัวตนที่มีความปลอดภัย และสมาชิกสามารถตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น เช่น หุ่น , เงินฝาก , การถอนเงิน , การโอนเงิน , สิทธิการกู้ , สัญญา , การค้าประกัน , ปันผล/เฉลี่ยคืน , ยอดเรียกเก็บ , ใบเสร็จ รวมถึงสวัสดิการต่างๆ เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์สามารถตรวจสอบได้เป็นข้อมูลปัจจุบัน อีกทั้งป้องกันการทุจริตในการทำงานของระบบสหกรณ์

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการให้บริการสมาชิกสหกรณ์ผ่านระบบออนไลน์
- 2.2 เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการให้บริการสมาชิกในด้านการทำธุรกรรมออนไลน์
- 2.3 เพื่อยกระดับการบริหารจัดการสหกรณ์ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0
- 2.4 เพื่อให้สมาชิกได้รับความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลและการทำธุรกรรมออนไลน์ที่เป็นส่วนตัว
- 2.5 เพื่อให้สหกรณ์มีระบบการควบคุมภายในและการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 สหกรณ์ฯ มี Application ที่สามารถรายงานข้อมูลส่วนตัวได้ของสมาชิกได้ครบถ้วน
ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 3.1.2 สหกรณ์ฯ มี Line Official ในการติดต่อสื่อสารถึงสมาชิกทุกคน

- 3.1.2 สมาชิกทุกคนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการสื่อสาร และการเข้าถึงข้อมูลและการรับบริการด้านธุรกรรมทางการเงิน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 สหกรณ์มีระบบบริการจัดการและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
- 3.2.2 สมาชิกมีความพึงพอใจในการเข้าถึงข้อมูลและการรับบริการจากสหกรณ์
- 3.2.3 สมาชิกสามารถตรวจสอบธุรกรรม และข้อมูลทางการเงินที่เป็นของส่วนตัวได้ตลอดเวลา
- 3.2.4 สหกรณ์มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	วางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการดำเนินการ
2.การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1) ประสานงาน บริษัทผู้จัดทำระบบ Application ในการจัดการระบบให้มีความเสถียร 2) ประสานชมรม/สมาคม ฅาปนกิจต่างๆ ในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านสวัสดิการ 3) บริการสมาชิกในการติดตั้ง/แก้ปัญหาในการใช้งาน Application 4) นำข้อมูลเข้าสู่ระบบให้มีความเป็นปัจจุบัน 5) วางแผนพัฒนาเพิ่ม Application ให้เกิดประโยชน์ต่อสมาชิกสูงสุด 6) ดูแลบริหารจัดการระบบ Line Official ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 7) จัดการประสานการจ่ายค่าบริการ/ต่ออายุการใช้งานของระบบ	อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	กันยายน 2567	ติดตาม/ประเมินการใช้งานเป็นระยะ	อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กันยายน 2567	สรุปผลและรายงานต่อคณะกรรมการดำเนินงานและสมาชิกต่อไป	อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
220,000			25,000			-			-		
รวมทั้งสิ้น 245,000 บาท (สองแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)											

รายละเอียดงบประมาณ		
รายการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
ค่าดูแลระบบ Application	120,000.-	SLP Saving
ค่าเช่าระบบฐานข้อมูล Cloud Service	100,000.-	ค่าเช่าระบบเก็บข้อมูล
ค่าวางระบบ Application บน Platform iOS	5,000.-	รายปี
ค่าบริการ Line Official Account	20,000.-	รายปี
รวมทั้งสิ้น	245,000.-	

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
- 6.3 อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
- 6.4 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.5 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ 1. สหกรณ์ฯ มี Application และ Line Official ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ 2. สมาชิกทุกคนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการสื่อสาร และการเข้าถึงข้อมูลและการรับบริการด้านธุรกรรมทางการเงินที่เป็นส่วนตัว	- ติดตามจากสภาพจริง - ประเมินความพึงพอใจ	- ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ ประเมินจากสภาพจริง - แบบสอบถามออนไลน์
ด้านคุณภาพ - สหกรณ์มีระบบบริหารจัดการและการให้บริการสมาชิกที่มีประสิทธิภาพ - สมาชิกมีความพึงพอใจในการเข้าถึงข้อมูล และการรับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน - สมาชิกสามารถตรวจสอบธุรกรรม ข้อมูลทางการเงิน และสวัสดิการต่าง ๆ ของสมาชิกได้ตลอดเวลา - สหกรณ์มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	ประเมินความพึงพอใจจาก สมาชิกผู้ใช้บริการ	แบบสอบถามออนไลน์

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 สหกรณ์ฯ มี Application และ Line Official ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 8.2 สมาชิกทุกคนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการสื่อสาร และการเข้าถึงข้อมูลและการรับทราบข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลด้านธุรกรรมทางการเงิน และสวัสดิการต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบัน
- 8.3 สมาชิกมีความพึงพอใจในการเข้าถึงข้อมูลและการรับบริการจากสหกรณ์
- 8.4 สหกรณ์มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

แบบสอบถาม

ความพึงพอใจในการให้แอปพลิเคชัน (SLP Saving)

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ประจำปี 2567

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ปี
3. เป็นสมาชิก ☐ สามัญ ☐ สมทบ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อการให้บริการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้

2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
ด้านผลิตภัณฑ์						
1	การใช้งานง่ายไม่ซับซ้อน					
2	มีการวางตำแหน่งข้อมูลต่างๆบนหน้าจอได้อย่างเหมาะสม					
3	มีระบบรักษาข้อมูลของสมาชิก					
4	แอปพลิเคชันมีความทันสมัย					
ด้านราคา						
5	การดาวน์โหลดแอปพลิเคชันไม่เสียค่าบริการ					
ด้านกระบวนการบริการ						
6	ท่านสามารถดาวน์โหลดแอปพลิเคชันผ่านระบบแอนดรอยด์ และระบบ IOS					
7	ความเหมาะสมในการในการรหัส PIN เพื่อรักษาความปลอดภัย					

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
8	การรายงานยอดบัญชีเงินฝาก/และการเคลื่อนไหวของบัญชีเงินฝาก ล่าสุด					
9	การรายงานหนี้คงเหลือ/สัญญาเงินกู้/การเคลื่อนไหวบัญชีเงินกู้ล่าสุด					
10	การรายงานเรื่องหุ้น/ภาระค่าประกัน/การเรียกเก็บรายเดือน/การออก ใบเสร็จ/สิทธิการกู้/สวัสดิการ/ปันผล-เฉลี่ยคืนและตารางประมาณการ การชำระ					
11	การรายงานข่าวสารของสหกรณ์ผ่านแอปพลิเคชัน					
12	การรายงานสวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์					
13	การตั้งค่าใช้จ่าย/การตั้งค่าบริการ/การตั้งค่าแอปพลิเคชัน/การจัดการ การแจ้งเดือน					
ด้านการส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชัน						
14	มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สมาชิกโหลดแอปพลิเคชัน SLP Saving					
15	เจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการใช้แอปพลิเคชัน SLP Saving					
16	ในภาพรวมท่านสมาชิกมีความพึงพอใจในการใช้งานแอปพลิเคชัน SLP Saving					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 3.4 โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานสหกรณ์ด้วยข้อมูลสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

ผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการดำเนินการ

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

.....

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้กำหนดแผนพัฒนาสหกรณ์ในปีบัญชี 2567 ภายใต้อายุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมเพื่อสร้างข้อมูลที่มีคุณค่า (Innovation for Valuable Information) เพื่อให้สหกรณ์มีข้อมูลสำหรับกรรมการดำเนินการในการบริหารจัดการงานสหกรณ์ และช่วยให้สามารถนำสารสนเทศทางด้าน สมาชิก ข้อมูลการเงิน มาใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการได้รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สหกรณ์ บรรลุวิสัยทัศน์ที่สหกรณ์ฯ กำหนด และครอบคลุมลักษณะการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ตามสภาพแวดล้อม การทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อเพิ่มคุณภาพการให้บริการแก่สมาชิก และทำให้สหกรณ์ มีระบบบริหารระบบการเงิน ระบบการบัญชีที่เป็นมาตรฐาน และมีระบบการควบคุมภายในด้านสารสนเทศ ที่เหมาะสม รวมทั้งสร้างความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดหาเครื่องมือ (Tools) ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบได้สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อให้มีการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศเป็นศูนย์กลางในการใช้ข้อมูลร่วมกันและช่วยลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล
- 2.4 เพื่อให้การแสดงผลลัพธ์ สารสนเทศที่เข้าใจได้ง่าย แสดงผลรวดเร็ว

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 สหกรณ์ฯ มี เครื่องมือ (Tools) ที่ใช้ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล คือ ฮาร์ดแวร์ (Hardware) ซอฟต์แวร์ (Software) ที่มีประสิทธิภาพ
- 3.1.2 สหกรณ์มีฐานข้อมูล (Database) ที่ครอบคลุมทุกภารกิจของสหกรณ์ ถูกจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ ปลอดภัย และสามารถเรียกใช้ข้อมูลได้อย่างสะดวก ไม่ซ้ำซ้อน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

3.2.1 สหกรณ์มีสารสนเทศ (Information) ที่มีความความถูกต้อง (Accurate) มีความชัดเจน (Clarity) มีความสมบูรณ์ (Complete) ครอบคลุมทุกภารกิจของสหกรณ์

3.2.2 ผู้ที่มีสิทธิใช้สารสนเทศสามารถเข้าถึง (Accessible) สารสนเทศได้ง่าย ในรูปแบบ และเวลาที่เหมาะสมตามความต้องการของผู้ใช้

3.2.3 คณะกรรมการสามารถนำสารสนเทศที่ได้ มากำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ และการวางแผน ตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานของสหกรณ์ได้

3.2.4 คณะกรรมการสามารถนำสารสนเทศที่ได้มาใช้ในการศึกษาและวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้น การค้นหาสาเหตุ หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นในการดำเนินงาน เพื่อหาวิธีควบคุม ปรับปรุง และแก้ไขปัญหา

3.2.5 คณะกรรมการสามารถนำสารสนเทศที่ได้ มาใช้ในการศึกษาและวิเคราะห์เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	วางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการดำเนินการ
2.การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1. การกำหนดปัญหา (ความต้องการ) (Problem Definition) 2. การวิเคราะห์ระบบ (Analysis) 3. การออกแบบ (Design) 4. การพัฒนา (Development) 5. การทดสอบ (Testing) 6. การติดตั้งระบบ (Implement) 7. การบำรุงรักษา (Maintenance)	คณะกรรมการดำเนินการ อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	กันยายน 2567	ติดตาม/ประเมินการใช้งานเป็นระยะ	อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กันยายน 2567	สรุปผลและรายงานต่อคณะกรรมการดำเนินงานและสมาชิกต่อไป	อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10,000			20,000			10,000			-		
รวมทั้งสิ้น 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
- 6.3 อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
- 6.4 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.5 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ - สหกรณ์ฯ มีเครื่องมือ (Tools) ที่ใช้ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล คือ ฮาร์ดแวร์ (Hardware) ซอฟต์แวร์ (Software) ที่มีประสิทธิภาพ - สหกรณ์มีฐานข้อมูล (Database) ที่ครอบคลุมทุกภารกิจของสหกรณ์ ถูกจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ ปลอดภัย และสามารถเรียกใช้ข้อมูลได้อย่างสะดวก ไม่ซ้ำซ้อน	- ประเมินจากสภาพจริง - ประเมินจากสภาพจริง	- พิจารณาจากสภาพจริง - พิจารณาจากข้อมูลที่ได้รับ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านคุณภาพ - สหกรณ์มีสารสนเทศ (Information) ที่มีความความถูกต้อง (Accurate) มีความชัดเจน (Clarity) มีความสมบูรณ์ (Complete) ครอบคลุมทุกภารกิจของสหกรณ์ - ผู้ที่มีสิทธิใช้สารสนเทศสามารถเข้าถึง (Accessible) สารสนเทศได้ง่าย ในรูปแบบ และเวลาที่เหมาะสมตามความต้องการของผู้ใช้ - คณะกรรมการสามารถนำสารสนเทศที่ได้มากำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ และการวางแผนตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงาน วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น การค้นหาสาเหตุหรือข้อผิดพลาดที่เกิด เพื่อหาวิธีลดค่าใช้จ่าย	- วิเคราะห์สารสนเทศที่ได้ - ประเมินจากสภาพจริง - ดูผลการดำเนินงานในแต่ละเดือน	- พิจารณาข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ - พิจารณาจากการใช้งาน - รายงานการประชุมประจำเดือน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 สหกรณ์ฯ มี สหกรณ์มีสารสนเทศ (Information) ที่มีความความถูกต้อง (Accurate)

มีความชัดเจน (Clarity) มีความสมบูรณ์ (Complete) ครอบคลุมทุกภารกิจของสหกรณ์

8.2 คณะกรรมการสามารถวางแผนพัฒนากิจการสหกรณ์และป้องกันปัญหาหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8.3 สหกรณ์มีการพัฒนาและมีผลการดำเนินงานที่ดี ส่งผลให้สมาชิกมีความพึงพอใจ เชื่อมั่น และเกิดความศรัทธาต่อสหกรณ์

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 4.1 โครงการเสริมสร้างการวางแผนทางการเงินของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 4

ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการ
สหกรณ์

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการดำเนินการ

ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

.....

1. หลักการและเหตุผล

ในช่วงวิกฤติการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ประชาชนทุกระดับชั้น ทุกอาชีพนอกจากเผชิญกับปัญหาสุขภาพแล้ว พบว่าอีกหนึ่งปัญหาที่สำคัญ คือ ปัญหาปากท้อง ทำให้ต้องใส่ใจในเรื่องของการเงินเพิ่มมากขึ้นและตระหนักถึงปัญหาด้านการเงินได้ชัดเจนยิ่งขึ้น การวางแผนทางการเงินจะเป็นตัวช่วยสำคัญที่สามารถทำให้บุคลากรเหล่านี้มีเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินชีวิตในยุควิถีชีวิตใหม่ (New Normal) และมีความมั่นคงทางการเงิน เพื่อดำรงอยู่ได้ทั้งในขณะปฏิบัติราชการไปจนถึงเมื่อเกษียณอายุราชการ

การวางแผนการเงินส่วนบุคคล คือ การวางแผนในการบริหารทรัพยากรเงินทั้งในด้านการจัดหา และการใช้จ่ายให้สามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข และมีความมั่นคง โดยความมั่นคงทางการเงินหมายถึง ทรัพย์สินคงเหลือสุทธิที่เกิดจากการนำทรัพย์สินทั้งหมดลบด้วยหนี้สินทั้งหมด ซึ่งถ้ามีทรัพย์สินคงเหลือสุทธิตลอดเวลา โอกาสที่จะนำเงินไปสร้างความมั่งคั่งทางการเงินก็ยังมีมากขึ้นเท่านั้น ทุกคนควรรู้จักการวางแผนไว้ล่วงหน้า

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผนทางการเงินของสมาชิกให้เข้าถึงองค์ความรู้ด้านการเงินเบื้องต้นเพื่อนำไปปรับใช้และต่อยอดเป็นการป้องกันความเสี่ยงทางการเงินที่สามารถเกิดขึ้นได้ในยุคสมัยนี้รวมไปถึงรักษาความมั่นคงทางการเงินให้กับสมาชิกที่เป็นข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ รวมถึงสมาชิกที่เป็นครูหลังเกษียณที่สนใจ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สมาชิกทราบเป้าหมายทางการเงินของตนเองที่ชัดเจนและเหมาะสม
- 2.2 เพื่อสมาชิกสามารถทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย และระบุสถานะทางการเงินของตนเองได้เพื่อตระหนักถึงภาวะเสี่ยงที่กำลังเผชิญ และรู้เท่าทันสถานภาพการเงินของตนเองได้ดีมากขึ้น
- 2.3 สมาชิกสามารถวางแผนการเงินได้ทั้งระยะสั้น ระยะยาว รวมไปถึงวางแผนเกษียณ เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่ตนเองและครอบครัว
- 2.4 สมาชิกรู้วิธีจัดสรรทรัพย์สินให้เหมาะสม เพื่อเพิ่มความมั่งคั่งให้กับชีวิต

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สมาชิกใหม่ และสมาชิกผู้สนใจ จำนวน 100 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

สมาชิกใหม่ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการของสหกรณ์ออมทรัพย์ และสิทธิ รวมถึงสามารถบริหารจัดการทางการเงินของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพหน้าที่ของสมาชิก ได้รับทราบถึงการบริการต่างๆ ของสหกรณ์ และสิทธิประโยชน์ที่ สมาชิกพึงได้รับ

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	ร่วมประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
2.การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	กรกฎาคม 2567	กิจกรรม จัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกใหม่ในหัวข้อ 1)ปรัชญา อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ 2) รู้จักสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด 3) กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์ ฯ 4) สิทธิประโยชน์สมาชิก การกู้เงิน การค้าประกัน การประนอมหนี้ การปรับโครงสร้างหนี้ 6) สวัสดิการของสหกรณ์ที่สมาชิกพึงได้รับ 7) <u>การวางแผนทางการเงินเพื่อความมั่นคงในอนาคต</u>	คณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ
3. ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	กรกฎาคม 2567	- ประเมินผลการอบรม	คณะกรรมการศึกษา ฯ
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กรกฎาคม 2567	- ประเมินผลโครงการ - รายงานผลโครงการ	คณะกรรมการศึกษาฯ

เนื้อหาในการอบรม

- เนื้อหาความรู้เบื้องต้นการวางแผนทางการเงินที่สามารถเข้าใจได้ง่ายเน้นจัดการความรู้แก่ครัวเรือน
- แนะนำโปรแกรมสำเร็จรูปหรือแอปพลิเคชัน ที่สะดวกในการใช้งาน ไม่ซับซ้อน เพื่อกระตุ้นให้เกิดการศึกษาวินัยทางการเงิน

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-			-			70,000			-		
รวมทั้งสิ้น 70,000 บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- สมาชิกสมัครใหม่หรือสมาชิกที่สนใจของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ จำนวนสมาชิกใหม่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	- แบบสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ	- แบบลงชื่อเข้ารับการอบรม
ด้านคุณภาพ 1. สมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถวางแผนทางการเงิน 2. สมาชิกมีความมั่นคงทาง การเงิน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	- แบบสำรวจความพึงพอใจ	- แบบสอบถามผ่านระบบ ออนไลน์

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกใหม่และสมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการวางแผนทางการเงิน

แบบสอบถาม

โครงการอบรมสัมมนาการวางแผนทางการเงิน ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ 21 – 30 ปี ☐ 31- 40 ปี
☐ 41 – 50 ปี ☐ 51 – 60 ปี
☐ มากกว่า 60 ปี
3. ระดับการศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ ระบุ
4. ประเภทตำแหน่ง ☐ ครูผู้สอน ☐ ผู้บริหารสถานศึกษา
☐ ผู้บริหารการศึกษา ☐ บุคลากรทางการศึกษาอื่น
☐ ข้าราชการบำนาญ
5. อายุราชการ ☐ ไม่เกิน 10 ปี ☐ 10 – 19 ปี
☐ 20 – 29 ปี ☐ 30 ปี ขึ้นไป
6. ท่านมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เงินเดือน + เงินวิทยฐานะ + เงินค่าตอบแทน)
☐ 15,000 – 24,999 บาท ☐ 25,000 – 34,999 บาท
☐ 35,000 – 44,999 บาท ☐ ตั้งแต่ 45,000 บาทขึ้นไป
7. เป็นสมาชิก ☐ สามัญ ☐ สมทบ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้
 2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1	การรับลงทะเบียน					
2	ความเหมาะสมด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ/ผู้ประสานงาน					
3	ท่านทราบวัตถุประสงค์การอบรม เพียงใด					
4	ท่านเข้าใจกระบวนการ/ขั้นตอนการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล เพียงใด					
5	ท่านคิดว่าจะสามารถวางแผนทางการเงินได้เพียงใด					
6	ท่านคิดว่าจะสามารถปฏิบัติตามแผนการเงินที่วางไว้ได้เพียงใด					
7	ท่านมีความเข้าใจการทบทวนและปรับปรุงแผนทางการเงินตามความจำเป็นของสถานการณ์ได้เพียงใด					
8	ท่านคิดว่าบุคคลในครอบครัวมีอิทธิพลต่อการวางแผนทางการเงินที่ดีได้เพียงใด					
9	ท่านสามารถนำความรู้และความเข้าใจการวางแผนทางการเงิน ไปให้ ความรู้กับบุคคลอื่น เพียงใด					
10	วิทยากรสามารถอธิบายและสร้างความเข้าใจเรื่องการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลได้ดีเพียงใด					
11	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดอบรมการวางแผนทางการเงิน เพียงใด					
12	ท่านคิดว่าควรจัดอบรมเรื่องการวางแผนทางการเงินในรุ่นต่อไปเพียงใด					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ	4.2 โครงการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ 4	ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 ทรงพระราชทานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชนชาวไทย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตอยู่ด้วยความมั่นคงและยั่งยืน โดยเน้นทางสายกลาง ซึ่งความพอเพียงหมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันที่ดี อันจะมีผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกซึ่งจะต้องมี ความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวังในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนโดยจะต้องมีการเสริมสร้างพื้นฐานที่ดีทางจิตใจของทุกคนให้สำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน และความเพียร มีสติ ความรอบคอบเพื่อให้สมดุล และพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว และกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมภายนอก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเปรียบเสมือนเสาหลักสำคัญของสังคมไทยที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในบริบทต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการบริหารงานระดับประเทศ ความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม การบริหารจัดการองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งในปีพ.ศ. 2566 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการนี้พบว่าสมาชิกมีความพึงพอใจและสนับสนุนให้จัดกิจกรรมนี้ต่อไปเพื่อเป็นการโครงการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ มีความรู้และความเข้าใจเรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.2 เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์สามารถน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตในระดับครัวเรือนและการประกอบอาชีพอย่างพอเพียงและยั่งยืน
- 2.3 เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์มีแนวทางลดค่าใช้จ่ายเพิ่มรายได้และมีคุณภาพชีวิตครอบครัวที่ดีขึ้น
- 2.5 สมาชิกสามารถปลูกพืชผักสวนครัวตามที่ต้องการไว้สำหรับการบริโภคและจำหน่าย

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด เข้าร่วมโครงการรับเมล็ดพันธุ์สวนครัว คนละ 5 ชอง จำนวน 400 คน

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะอนุกรรมการด้านการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.3 เจ้าหน้าที่สหกรณ์
- 6.4 ผู้แทนสมาชิกประจำหน่วย/สมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการ

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ		
1. จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. ความสำเร็จการปลูกผักสวนครัวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ติดตามผลการดำเนินการ	- แบบสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ - สมาชิกรายงานผลการดำเนินงานด้วยภาพถ่าย - กรรมการออกติดตามโดยการสุ่ม	- หลักฐานการรับเมล็ดพันธุ์พืช - ส่งภาพถ่ายผ่านระบบกลุ่มไลน์ - ภาพถ่ายผลการดำเนินการ
ด้านคุณภาพ		
- สมาชิกมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมโครงการในระดับมาก - สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	- แบบสำรวจความพึงพอใจ	- แบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 สมาชิกสหกรณ์ฯ สามารถน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีพในชีวิตประจำวันได้อย่างพอเพียงและยั่งยืน
- 8.2 สมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปลูกผักไว้เพื่อการบริโภค หรือแบ่งปัน และอาจเหลือเพื่อการจำหน่ายให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
- 8.3 คณะกรรมการดำเนินการสามารถนำผลการดำเนินการไปพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรุ่นต่อไปได้
- 8.4 สมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ และมีความสุข

.....

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

กิจกรรมที่ 1 การลดรายจ่ายโดยการปลูกพืชผักสวนครัวในครัวเรือน

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ปี
3. การศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้

2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ระดับความเห็น/ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1	ท่านสามารถนำความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติและปรับใช้ในชีวิตประจำวันและครอบครัวได้เพียงใด					
2	ท่านเห็นด้วยกับโครงการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพียงใด					
3	ท่านเห็นด้วยกับชนิดเมล็ดพันธุ์ผักสวนครัวที่แจกให้สมาชิกเพียงใด					
4	ท่านเห็นด้วยกับจำนวนเมล็ดพันธุ์ผักสวนครัวที่แจกให้สมาชิกเพียงใด					
5	ท่านเห็นด้วยกับวิธีการและเงื่อนไขในการรับแจกเมล็ดพันธุ์ผักสวนครัวในครั้งนี้เพียงใด					
6	เมล็ดพันธุ์ผักสวนครัวที่แจกให้สมาชิกมีคุณภาพในการงอกเพียงใด					
7	การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้สามารถช่วยในการลดรายจ่ายของครัวเรือนท่านเพียงใด					
8	ท่านเห็นด้วยกับโครงการแจกเมล็ดพันธุ์ผักสวนครัวในครั้งนี้เพียงใด					
9	ระยะเวลาในการแจกเมล็ดพันธุ์ผักสวนครัวในครั้งนี้เหมาะสมเพียงใด					

3. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 4.3 โครงการส่งเสริมเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายและการออมของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 4	ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ในภาวะการณ์ปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจ และเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปได้ปรับตัวสูง ประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนั้นการประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้สมาชิกมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองโดยใช้หลักการและปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการฯ ดังกล่าวขึ้น เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมทักษะการประกอบอาชีพ การถนอมอาหารเพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินชีวิตแบบพอเพียงอย่างมีเหตุผลเป็นการลดรายจ่ายเสริมรายได้ให้กับครอบครัว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 ส่งเสริมให้สมาชิกดำรงชีวิตตามตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.2 ส่งเสริมให้สมาชิกเห็นแนวทางในการประกอบอาชีพเสริมตามความถนัด
- 2.3 เพื่อส่งเสริมและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพเสริมของสมาชิกได้ดียิ่งขึ้น
- 2.4 ส่งเสริมให้สมาชิกเพิ่มการออม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืนและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

สมาชิกสหกรณ์ ฯ เข้าร่วมโครงการ 6 กลุ่ม จำนวน 180 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

สมาชิกสหกรณ์ ฯ ที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการประกอบอาชีพ และการถนอมอาหาร และสามารถนำทักษะ ความรู้ไปประกอบอาชีพเสริม มีรายได้เพิ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	คณะกรรมการดำเนินการประชุมวางแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการเศรษฐกิจพอเพียง
2.การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ (D)	ธันวาคม 2566 มกราคม 2567	กิจกรรมที่ 1 การอบรมหลักสูตรการทำอาหาร ทำขนม และการถนอมอาหาร 1.1 สํารวจสมาชิกที่สนใจเข้าร่วมโครงการผ่าน google form 1.2 อบรมการทำขนม 1.3 อบรมทำอาหารจานเดียว 1.4 อบรมการถนอมอาหาร	คณะกรรมการดำเนินการ คณะอนุกรรมการเศรษฐกิจพอเพียง
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	มีนาคม 2567	1. สรุปจำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ 2. ติดตามการดำเนินกิจกรรมของสมาชิก 3. สรุปผลการอบรมในแต่ละเดือน	คณะอนุกรรมการเศรษฐกิจพอเพียง
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	มีนาคม 2567	1. สรุปผลโครงการทุกกิจกรรม 2. รายงานโครงการ	คณะอนุกรรมการเศรษฐกิจพอเพียง

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินในโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-			120,000			-			-		
รวมทั้งสิ้น 120,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 ผู้แทนสมาชิกประจำหน่วย / สมาชิกสหกรณ์ ฯ ที่เข้าร่วมโครงการ
- 6.2 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.4 คณะอนุกรรมการด้านการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.5 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ลำปาง

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ 1. จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายใน แต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. สมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประกอบอาชีพเสริม 3. สมาชิกการเข้าร่วมโครงการมีรายได้เสริม	แบบสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการของแต่ละกิจกรรม สำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ/การรายงานผ่านระบบไลน์กลุ่ม สำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ	ใบลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม แบบสำรวจ/แอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม
ด้านคุณภาพ - สมาชิกมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมโครงการในระดับมาก - สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	- แบบสำรวจความพึงพอใจ - รายงานความภาคภูมิใจ	- แบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ - รายงานภาพถ่ายผ่านระบบกลุ่มไลน์

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 สมาชิกสหกรณ์ฯ สามารถน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีพในชีวิตประจำวันได้อย่างพอเพียงและยั่งยืน
- 8.2 สมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประกอบอาชีพเสริม และมีรายได้ มีการออมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 8.3 คณะกรรมการดำเนินการสามารถนำผลการดำเนินการไปพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรุ่นต่อไปได้

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการส่งเสริมเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายและการออมของสมาชิก

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

กิจกรรมที่ 1 การอบรมหลักสูตรการทำอาหารไทยและขนมไทย

ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจังหวัดลำปาง

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องความเห็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2. อายุ ปี

3. การศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้

2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1.	ด้านหลักสูตรและเนื้อหา					
1.1	ได้รับความรู้และเทคโนโลยีเกี่ยวกับการทำขนมไทย					
1.2	กิจกรรมที่จัดมีความเหมาะสม					
1.3	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้					
1.4	ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้อยู่ในระดับใด					
1.5	หลังเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้อยู่ในระดับใด					

ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
2. ด้านกระบวนการและขั้นตอนของการจัดกิจกรรม						
2.1	การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการอบรม					
2.2	ขั้นตอนในการรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ					
2.3	มีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ได้					
3. ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่						
3.1	เจ้าหน้าที่บริการด้วยความกระตือรือร้น รวดเร็วฉับไว					
3.2	การประสานงานของเจ้าหน้าที่					
3.3	การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่					
4. ด้านสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก						
4.1	ความเหมาะสมของสถานที่จัดการฝึกอบรม					
4.2	อุปกรณ์ สื่อ โสตทัศนูปกรณ์					
4.3	เอกสารประกอบการบรรยาย					
5. ด้านคุณภาพของการจัดกิจกรรม						
5.1	ได้รับการบริการอย่างประทับใจ					
5.2	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสร้างอาชีพใหม่ได้					
5.3	สามารถนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปถ่ายทอดให้บุคคลอื่นได้					
6. ด้านวิทยากร						
6.1	มีการจัดลำดับขั้นตอนของเนื้อหาบรรยายได้เหมาะสม					
6.2	มีเทคนิคและวิธีการในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมได้เหมาะสม					
6.3	ระยะเวลาเหมาะสมกับการฝึกอบรม					

ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
	7. ความมั่นใจในการในการทำขนมแต่ละชนิด					
7.1	ตะโก้เผือก					
7.2	บัวลอยเผือกแปะก๊วยมะพร้าวอ่อน					
7.3	ขนมกล้วย					
7.4	ทับทิมกรอบ					

8. ท่านคิดว่าได้รับประโยชน์จากการอบรมในครั้งนี้ด้านใดบ้าง (สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ได้รับความรู้ใหม่
 ☐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้สร้างอาชีพเสริม
- ☐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัว
- ☐ มีประโยชน์ต่อสุขภาพ
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

9. สิ่งประทับใจในการจัดกิจกรรมอบรมในครั้งนี้

.....

.....

10. สิ่งที่ต้องปรับปรุงในการจัดกิจกรรมอบรมในครั้งนี้

.....

.....

11. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 4.4 โครงการสนับสนุนสมาชิกมีความมั่นคงในการดำรงชีพ

กลยุทธ์ที่ 4	ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้เล็งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกสหกรณ์ ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่เป็นข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และข้าราชการครูบำนาญ จากภาวะวิกฤติการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ในประเทศ ส่งผลกระทบให้สมาชิกสหกรณ์ฯ จำนวนมากมีรายได้ลดลง ขณะที่มีการค่าใช้จ่ายในครอบครัวเพิ่มมากขึ้นทำให้รายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย และมีภาระหนี้สินที่ต้องชำระ ดังนั้นเพื่อเป็นการช่วยเหลือค่าครองชีพ สร้างขวัญกำลังใจให้กับสมาชิกสหกรณ์ และบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นให้กับสมาชิก ตามอุดมการณ์สหกรณ์ คือ “ความเชื่อร่วมกันที่ว่า การช่วยตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักการสหกรณ์จะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี ความเป็นธรรม และสันติสุขในสังคม” ” ขณะที่วิธีการสหกรณ์ คือ “การนำหลักการสหกรณ์มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อประโยชน์ของมวลสมาชิกและชุมชน โดยไม่ละเลยหลักการธุรกิจที่ดี”

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด โดยคณะกรรมการดำเนินการมีความตระหนักในการส่งเสริมให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงการมอบขวัญ กำลังใจ ให้กับสมาชิกโดยการสนับสนุนด้านสวัสดิการตามความเหมาะสมในโอกาสต่าง ๆ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดสวัสดิการในการดำรงชีวิตให้กับสมาชิก
- 2.2 เพื่อช่วยเหลือครอบครัวสมาชิกให้มีความมั่นคง

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

สมาชิกสามัญทุกคน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

สมาชิกและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญ กำลังใจ และชีวิตมีความสุข

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการดำเนินการ
2.การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	ธันวาคม 2566	กิจกรรมที่ 1 1) สำรวจจำนวนสมาชิก 2) เสนอความเห็นเสนอคณะกรรมการดำเนินการอนุมัติ 3) จ่ายเงินสมาชิก 1,500 บาท/คน ภายในวันที่ 29 ธันวาคม 2566	ผู้จัดการ
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	มกราคม 2567	ประเมินผลการดำเนินงาน	ผู้จัดการ/เจ้าหน้าที่
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กุมภาพันธ์ 2567	สรุปผลการดำเนินงาน/รายงาน	ผู้จัดการ

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
66	66	66	67	66	66	66	67	66	66	66	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2,500,000.00			-			-			-		
รวมทั้งสิ้น 2,500,000บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการ ความพึงพอใจของสมาชิก	จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการ ประเมินความพึงพอใจ	แบบรายงานสรุป แบบประเมินความพึงพอใจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกทุกคนมีความพึงพอใจ มีขวัญ กำลังใจ มีความสุข และมีความเชื่อมั่น ศรัทธา ในการบริหาร
กิจการสหกรณ์ของคณะกรรมการ

แบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิก
โครงการสนับสนุนสมาชิกมีความมั่นคงในการดำรงชีพ
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
ประจำปีบัญชี พ.ศ. 2567

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ กับความเป็นจริง

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ 21 – 30 ปี ☐ 31- 40 ปี
☐ 41 -50 ปี ☐ 51 – 60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี
3. ระดับการศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ ระบุ
4. ประเภทตำแหน่ง ☐ ครูผู้สอน ☐ ผู้บริหารสถานศึกษา
☐ ผู้บริหารการศึกษา ☐ บุคลากรทางการศึกษาอื่น
5. อายุราชการ ☐ ไม่เกิน 10 ปี ☐ 10 – 19 ปี
☐ 20 – 29 ปี ☐ 30 ปี ขึ้นไป
6. ท่านมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เงินเดือน + เงินวิทยฐานะ + เงินค่าตอบแทน)
☐ 15,000 – 24,999 บาท ☐ 25,000 – 34,999 บาท
☐ 35,000 – 44,999 บาท ☐ ตั้งแต่ 45,000 บาทขึ้นไป
7. ท่านใช้บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
ประเภทใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
☐ บริการด้านเงินฝาก ☐ บริการด้านเงินกู้
☐ บริการด้านอื่น ๆ โปรดระบุ
8. เหตุผลที่ท่านเลือกใช้บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
☐ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ☐ ความมั่นคง
☐ อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก ☐ ความสะดวก
☐ อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ

9. ความถี่ในการใช้บริการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด (ต่อเดือน)

☐ 1 ครั้งต่อเดือน

☐ 2 ครั้งต่อเดือน

☐ มากกว่า 2 ครั้งต่อเดือน

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจที่มีต่อการจัดสวัสดิการให้สมาชิก

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้

2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1	สวัสดิการ การคลอดบุตร					
2	สวัสดิการ การรักษาพยาบาล					
3	สวัสดิการ การออกจากราชการหรือเกษียณอายุราชการ					
4	สวัสดิการ ผู้สูงอายุที่มีอายุ 65 ปีขึ้นไป					
5	สวัสดิการ ให้สมาชิกมีการดำรงชีวิตที่มั่นคง (1,500 บาท)					
6	สวัสดิการ เงินสงเคราะห์สำหรับสมาชิกและครอบครัวถึงแก่กรรม					
7	สวัสดิการ เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ					

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 4.5 โครงการช่วยเหลือสมาชิก ครอบครัวที่ประสบภัยพิบัติหรือเสียชีวิต

กลยุทธ์ที่ 4	ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

.....

1. หลักการและเหตุผล

ตามอุดมการณ์สหกรณ์ คือ “ความเชื่อร่วมกันว่าการช่วยตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามหลักการสหกรณ์จะนำไปสู่การกินดี อยู่ดี มีความเป็นธรรม และสันติสุขในสังคม” สมาชิกสหกรณ์ทุกคนเป็นส่วนหนึ่งของสหกรณ์ที่จะต้องดูแลและช่วยเหลือเพื่อให้มีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น หากมีการประสบภัยพิบัติ หรือเจ็บป่วยจำเป็นต้องนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือเสียชีวิต สหกรณ์จะต้องถือเป็นเรื่องสำคัญ ที่จะดูแลช่วยเหลือสมาชิกผู้ประสบภัย ผู้ป่วย หรือครอบครัวของสมาชิกผู้เสียชีวิตอย่างเท่าเทียม และเสมอภาคกันทุกคน เป็นการช่วยเหลือและบรรเทาความความเดือดร้อนของสมาชิกอย่างเป็นรูปธรรมทั้งยังเป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิก และสหกรณ์ในการเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคม

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดสวัสดิการช่วยเหลือสมาชิกที่ประสบภัยพิบัติตามระเบียบของสหกรณ์
- 2.2 เพื่อช่วยเหลือครอบครัวสมาชิกที่เจ็บป่วยและเสียชีวิตตามระเบียบของสหกรณ์

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

สมาชิกทุกรายที่ประสบภัยพิบัติ เจ็บป่วยและนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาล หรือเสียชีวิต

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

สมาชิกและครอบครัวมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้รับความช่วยเหลือจากสหกรณ์

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2566	ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการดำเนินการ
2.การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	กิจกรรมที่ดำเนินการ 1) เจ้าหน้าที่รับเรื่องจากสมาชิก 2) ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารหลักฐานให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด 3) ผู้จัดการตรวจสอบสรุปความเห็นเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาอนุมัติ 4) จ่ายเงินช่วยเหลือรายงาน	เจ้าหน้าที่ /ผู้จัดการ
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	ตุลาคม 2566-กันยายน 2567	สรุปผลการรายงานกรรมการดำเนินการทุกเดือน	ผู้จัดการ
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กันยายน 2567	สรุปผลการดำเนินงาน / รายงาน	เจ้าหน้าที่/ผู้จัดการ

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-			-			-			-		
จ่ายตามจริงโดยใช้เงินจากทุนสาธารณประโยชน์											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
สมาชิกทุกรายที่ประสบภัยพิบัติ เจ็บป่วยและนอนพักรักษาตัวใน โรงพยาบาล หรือเสียชีวิตได้รับ สวัสดิการตามระเบียบ	สรุปจากผลการอนุมัติจ่ายเงินของ คณะกรรมการดำเนินการ	แบบรายงานการมอบสวัสดิการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกทุกรายที่ประสบภัยพิบัติ เจ็บป่วยและนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาล หรือเสียชีวิตได้รับสวัสดิการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบ

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 4.6 โครงการสวัสดิการเพื่อสมาชิกผู้สูงอายุ

กลยุทธ์ที่ 4	ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปีบัญชี 2566 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด มีสมาชิกสามัญจำนวน 1,649 คน พบว่ามีสมาชิกสามัญที่มีอายุมากกว่า 60 ปี ขึ้นไปจำนวน 685 คน คิดเป็นร้อยละ 41.54 และสมาชิกสามัญที่มีอายุ 65 ปีขึ้นไปและเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ มากกว่า 20 ปี จำนวน 376 คน คิดเป็นร้อยละ 22.80 ซึ่งสมาชิกที่มีอายุมากกว่า 65 ปี และเป็นสมาชิกต่อเนื่องมากกว่า 20 ปี ในปีบัญชี 2567 มีจำนวน 419 คน คิดเป็นร้อยละ 25.41 สหกรณ์ถือว่าท่านเป็นสมาชิกผู้สูงอายุที่สนับสนุนสหกรณ์ และเป็นร่วมพัฒนากิจการของสหกรณ์ให้มีความเจริญก้าวหน้า มีความมั่นคงเพิ่มขึ้นตามลำดับ

ดังนั้นเพื่อเป็นการเอื้ออาทร และแสดงถึงความกตัญญูที่มีต่อผู้มีอุปการคุณ ทางคณะกรรมการจึงได้มอบสวัสดิการให้กับสมาชิกผู้สูงอายุที่มีอายุมากกว่า 65 ปี และเป็นสมาชิกต่อเนื่องตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไปตามเกณฑ์

การจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ 65 ปี และเป็นสมาชิกต่อเนื่อง 20 ปี		
กลุ่มที่	เงื่อนไข	สวัสดิการ
1	สมาชิกที่มีอายุ 100 ปี ขึ้นไป	10,000 บาท/ปี
2	สมาชิกที่มีอายุ 95 ปี ถึง 99 ปี	5,000 บาท/ปี
3	สมาชิกที่มีอายุ 90 ปี ถึง 94 ปี	3,000 บาท/ปี
4	สมาชิกที่มีอายุ 85 ปี ถึง 89 ปี	1,500 บาท/ปี
5	สมาชิกที่มีอายุ 80 ปี ถึง 84 ปี	1,100 บาท/ปี
6	สมาชิกที่มีอายุ 75 ปี ถึง 79 ปี	900 บาท/ปี
7	สมาชิกที่มีอายุ 70 ปี ถึง 74 ปี	700 บาท/ปี
8	สมาชิกที่มีอายุ 65 ปี ถึง 69 ปี	500 บาท/ปี

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อมอบขวัญ กำลังใจ และสวัสดิการให้กับสมาชิกผู้มีอุปการคุณต่อสหกรณ์

2.2 เพื่อให้สมาชิกผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.4 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ความพึงพอใจของสมาชิกผู้ได้รับ สวัสดิการ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกผู้สูงอายุมีขวัญ กำลังใจ ความภูมิใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีศรัทธาต่อสหกรณ์ฯ

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 4.7 โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของสมาชิกให้พร้อมต่อการ

ดำเนินธุรกิจสมัยใหม่

กลยุทธ์ที่ 4	ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมนุษย์ต้องเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ อาทิ สงครามการสู้รบระหว่างประเทศ สงครามทางการค้าที่รุนแรง การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างฉับพลัน การพัฒนาเทคโนโลยีอัจฉริยะ ได้แก่ ปัญญาประดิษฐ์ การเกิดโรคอุบัติใหม่ (Emerging Disease) รวมไปถึงทิศทางการพัฒนาประเทศที่เป็นรูปธรรม เช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี การปฏิรูประบบราชการ 4.0 เป็นต้น ปัจจัยต่าง ๆ เหล่านี้ คือความท้าทายที่หน่วยงาน องค์การต่าง ๆ รวมถึงประชาชนที่จะต้องพัฒนาและปรับตัวให้เติบโตและดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคง ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการพัฒนา คือการจัดระบบงานที่ทันสมัย เทคโนโลยีที่มีความก้าวหน้า กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น แต่ปัจจัยที่สำคัญที่สุดบุคลากรที่มีคุณภาพและมีทักษะใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงที่มีพลวัตสูง

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้กำหนดแผนพัฒนาระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567-2570) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “เป็นสหกรณ์ชั้นนำ บริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม” จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของสมาชิกให้พร้อมต่อการดำเนินธุรกิจสมัยใหม่ เพื่อเป็นกระบวนการในการพัฒนาสมาชิกให้มีความรู้ มีมาตรฐานที่สูงขึ้น ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มีขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจสมัยใหม่เทียบเท่าระดับสากล

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสมาชิกให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการดำเนินชีวิตในอนาคต
- 2.2 เพื่อให้สมาชิกมีความรู้ ความพร้อม และทักษะในการดำเนินธุรกิจสมัยใหม่

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะอนุกรรมการด้านเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.3 คณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
- 6.4 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.5 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ด้านปริมาณ		
สมาชิกเข้าร่วมโครงการ 80 คน	จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าอบรม	แบบลงทะเบียน
ด้านคุณภาพ		
สมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการสมาชิกมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการดำเนินชีวิตในอนาคต และพร้อมที่จะดำเนินธุรกิจสมัยใหม่	ประเมินผลการเข้ารับการอบรม	แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการสมาชิกมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการดำเนินชีวิตในอนาคต และพร้อมที่จะดำเนินธุรกิจสมัยใหม่

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ 5.1 โครงการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเสริมสร้างความมั่นคง
ให้สหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 5	สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางธุรกิจสหกรณ์ และเอื้ออาทรต่อชุมชน สังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

หลักการของสหกรณ์ข้อหนึ่งคือการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก มุ่งเน้นให้สมาชิกทุกคนพึงตระหนักว่าบทบาทของตนที่สำคัญคือ การที่ต้องเป็นทั้งเจ้าของและลูกค้าในคนเดียวกัน จึงต้องทำหน้าที่เป็นทั้งผู้สมทบทุน ผู้ควบคุมและผู้อุดหนุนหรือผู้ให้บริการของสหกรณ์ มิใช่เข้ามาเป็นสมาชิกเพียงเพื่อมุ่งหวังรับผลประโยชน์จากสหกรณ์เท่านั้น การดำเนินการให้บรรลุหลักการดังกล่าวจึงต้องแสวงหาความร่วมมือจากสมาชิกและระหว่างสหกรณ์หรือสถาบันการเงินอื่น เพื่อสร้างอำนาจการต่อรองให้สูงขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดผลิตภัณฑ์ที่สามารถอำนวยความสะดวกทางเศรษฐกิจและสังคมแก่สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและทำให้ขบวนการสหกรณ์เข้มแข็ง เสริมสร้างความมั่นคงให้กับสหกรณ์

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย ด้านการลงทุน ด้านการพัฒนาบุคลากร
ด้านการบริหาร ด้านสินเชื่อและสวัสดิการ ระหว่างเครือข่ายสหกรณ์ในระดับภาคและระดับชาติ
- 2.2 เพื่อสร้างความร่วมมือทางการเงินและการแก้ปัญหาหนี้สินครูกับสถาบันทางการเงิน
- 2.3 เพื่อสร้างความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์อื่นในด้านเป็นแหล่งเงินทุนกู้ดอกเบี้ยต่ำ
- 2.4 เพื่อให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเชื่อมั่นในสหกรณ์ ส่งผลให้สหกรณ์มีความมั่นคง

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 1) สหกรณ์มีความร่วมมือที่ดีกับชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์สามัญศึกษาภาคเหนือ รวมถึงสหกรณ์
ออมทรัพย์ต่าง ๆ ในระดับภาคและระดับชาติ
- 2) สหกรณ์ได้รับความร่วมมือในการแก้ปัญหาหนี้สินของสมาชิกไม่น้อยกว่า 100 คน
- 3) สหกรณ์มีแหล่งเงินทุนให้กู้จากสหกรณ์เครือข่าย สหกรณ์ออมทรัพย์อื่น หรือสถาบันทางการเงิน
ในอัตราดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ 3.25 ต่อปี
- 4) สมาชิกสามารถได้กู้เงินจากสหกรณ์ได้ในอัตราดอกเบี้ยไม่เกิน ร้อยละ 5 ต่อปี

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 1) สหกรณ์มีความพร้อมด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย ด้านการลงทุน ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการบริหาร ด้านสินเชื่อและสวัสดิการ
- 2) สมาชิกได้รับการแก้ปัญหาหนี้สิน ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) สหกรณ์มีทุนหมุนเวียนเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจสหกรณ์ ทำให้สมาชิกมีความเชื่อมั่น
- 4) สมาชิกที่มีความพึงพอใจ มีความเชื่อมั่นในกระบวนการสหกรณ์ ทำให้สหกรณ์มีความมั่นคง

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ(P)	ก.ย.-2566	คณะกรรมการอำนวยการประชุมวางแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการอำนวยการ
2.การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ (D)	ต.ค. 2566-ก.ย. 2567	กิจกรรมที่ 1 หาแหล่งเงินต้นทุนต่ำจากสหกรณ์เครือข่าย/สถาบันการเงินอื่น 1) ประสานและขอใช้บริการกู้เงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำจากสหกรณ์เครือข่าย/สถาบันการเงินอื่น 2) ทำสัญญาเงินกู้ประเภทสัญญาระยะสั้น 3) บริหารเงินด้วยหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งระหว่างสหกรณ์เครือข่าย 1) เข้าร่วมประชุมและสนับสนุนกิจกรรมของสหกรณ์เครือข่าย 2) รณรงค์ให้สมาชิกเข้าร่วมฉาบฉวยสหกรณ์และสหกรณ์เครือข่าย กิจกรรมที่ 3 1) ออกผลิตภัณฑ์เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือสมาชิก 2) ปรับโครงสร้างหนี้ให้สมาชิกในกรณีที่เข้าหลักเกณฑ์การปรับโครงสร้างหนี้	คณะกรรมการดำเนินการผู้จัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	มี.ค. 67 และ ก.ย. 67	ติดตามตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมปีละ 2 ครั้ง คือ ครึ่งปีบัญชีและสิ้นปีบัญชี	ผู้จัดการ/ คณะทำงาน
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	กันยายน 2567	สรุปผลการดำเนินงาน/รายงาน	ผู้จัดการ

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินในโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25,000			25,000			25,000			25,000		
รวมทั้งสิ้น 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)											

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.4 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.5 สหกรณ์เครือข่าย/สถาบันการเงินอื่น

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. สภาพคล่องทางการเงิน	- ดูจากรายงานทางการเงิน	- แบบรายงานทางการเงิน
2. อัตราดอกเบี้ยเงินกู้/จำนวนเงินกู้	- รายงานผลจำนวนสัญญาการ ปรับโครงสร้างหนี้	- แบบรายงานสัญญากู้เงิน
3. จำนวนสมาชิกที่ได้รับการ ช่วยเหลือด้านการเงิน (ปรับโครงสร้างหนี้)	- ประเมินความพึงพอใจของสมาชิก	- แบบสอบถามความพึงพอใจ
4. ความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ กับ สหกรณ์เครือข่าย / สถาบันทาง การเงิน/ สหกรณ์ออมทรัพย์อื่นๆ	- บันทึกรายงานความร่วมมือ ระหว่างสหกรณ์เครือข่าย/ สถาบัน ทางการเงิน	- รายงานการประชุมคณะ กรรมการดำเนินการ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 สหกรณ์มีทุนหมุนเวียนที่เพียงพอ ต่อการให้บริการสมาชิก
- 8.2 สหกรณ์ได้รับเงินกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ 3.25 ต่อปี และอยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่
- 8.3 สมาชิกที่มีปัญหาด้านหนี้สินได้รับการดูแลและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 8.4 เกิดความร่วมมือ/ช่วยเหลือ ระหว่างเครือข่ายสหกรณ์ ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย ด้านการลงทุน ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการบริหาร ด้านสินเชื่อและสวัสดิการ อย่างมีประสิทธิภาพ
- 8.5 สหกรณ์มีความมั่นคง สมาชิกเกิดความเชื่อมั่น มีความศรัทธา และเลื่อมใสในวิธีการสหกรณ์

แบบสอบถามความพึงพอใจของสมาชิก
 โครงการเสริมสร้างความมั่นคงให้สหกรณ์และสมาชิก
 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
 ประจำปีบัญชี พ.ศ. 2566

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริง

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ 21 – 30 ปี ☐ 31- 40 ปี
☐ 41- 50 ปี ☐ 51 – 60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี
3. ระดับการศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท
☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ ระบุ
4. ประเภทตำแหน่ง ☐ ครูผู้สอน ☐ ผู้บริหารสถานศึกษา
☐ ผู้บริหารการศึกษา ☐ บุคลากรทางการศึกษาอื่น
5. อายุราชการ ☐ ไม่เกิน 10 ปี ☐ 10 – 19 ปี
☐ 20 – 29 ปี ☐ 30 ปี ขึ้นไป
6. ท่านมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (เงินเดือน + เงินวิทยฐานะ + เงินค่าตอบแทน)
☐ 15,000 – 24,999 บาท ☐ 25,000 – 34,999 บาท
☐ 35,000 – 44,999 บาท ☐ ตั้งแต่ 45,000 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการ

ระดับ 5 = มากที่สุดหรือดีมาก 4 = มากหรือดี 3 = ปานกลางหรือพอใช้
 2 = น้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน 1 = น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุงแก้ไข

ที่	รายการ	ความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
ด้านหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการกู้ยืมเงิน						
1	เงินที่กู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตรงตามวัตถุประสงค์					
2	ความเหมาะสมของวงเงินให้กู้					
3	ความเหมาะสมของคุณสมบัติของผู้มีสิทธิกู้ยืมเงิน/ผู้ค้ำประกัน					
4	ความเหมาะสมของจำนวนงวดและเงื่อนไขในการส่งคืนเงินกู้					
5	ความเหมาะสมของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้					
6	การจัดสรรเงินกู้ยืมมีความโปร่งใสและเป็นธรรม					
7	ภาพรวมด้านหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการกู้ยืมเงิน					
ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่						
8	ความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่น การให้คำปรึกษา การแนะนำข้อมูลและการตอบข้อซักถามได้อย่างถูกต้องชัดเจน น่าเชื่อถือ					
9	ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น พุดจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสและให้บริการด้วยความเต็มใจ					
10	ความสามารถในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างให้บริการ					
11	การให้บริการโดยยึดถือความถูกต้อง ยุติธรรมโปร่งใสเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ					
12	ความรวดเร็วและความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ					
13	ภาพรวมด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ						
14	ความเหมาะสมของกระบวนการและขั้นตอนในการกู้ยืมเงิน					
15	ความเหมาะสมของกรอบระยะเวลาพิจารณาเงินกู้					
16	ความเหมาะสมของเอกสาร/หลักฐาน และข้อมูลที่ต้องใช้ประกอบการกู้					
17	ขั้นตอนการขอรับบริการมีความคล่องตัวไม่ยุ่งยากซับซ้อน					
18	การให้บริการด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ตรงกับความต้องการ					
19	การให้บริการมีความรวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลา					
20	ภาพรวมด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ					

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างหนี้ตามโครงการเสริมสร้างความมั่นคง
ให้สหกรณ์และสมาชิก

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ และเติมข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

1. การปรับโครงสร้างหนี้เพื่อแก้ปัญหาหนี้สินของสมาชิก สามารถช่วยเหลือ บรรเทาภาระหนี้สินและยกระดับชีวิต
ความเป็นอยู่ของท่าน ได้หรือไม่ เพียงใด

☐ ได้มาก ☐ ได้บางส่วน ☐ ไม่ได้เลย

เพราะเหตุใด.....

.....

.....หลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อแก้ปัญหา
หนี้สินของสมาชิก มีความเหมาะสมหรือไม่

☐ เหมาะสม ☐ ไม่เหมาะสม

เพราะเหตุใด.....

.....

.....

2. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

รหัสโครงการ / ชื่อโครงการ	5.2 โครงการเอื้ออาทรต่อสมาชิกและชุมชน
กลยุทธ์ที่ 5	สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางธุรกิจสหกรณ์ และเอื้ออาทรต่อชุมชน สังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการดำเนินการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

1. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์เป็นองค์การทางเศรษฐกิจและสังคม และเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่ สมาชิกสหกรณ์ก็เป็นสมาชิกของชุมชนนั่นเอง เพราะฉะนั้นการดำเนินงานของสหกรณ์ตามนโยบายที่มวลสมาชิกให้ความเห็นชอบต้องเป็นไปเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชนนั้นๆ เป็นการแสดงให้เห็นถึงความเป็นองค์กรของประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งหมายความว่าต้องเป็นการพัฒนาที่ไม่ทำลายทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศ หรือเป็นการพัฒนาที่สนองความต้องการและความใฝ่ฝันของคนรุ่นปัจจุบัน โดยไม่ทำลายโอกาส ความสามารถ และอนาคตของคนรุ่นหลัง สหกรณ์ต้องดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อการพัฒนาชุมชนให้มีความเจริญอย่างยั่งยืน

การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวเห็นได้ชัดเป็นรูปธรรมจากการที่สหกรณ์มีการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสาธารณประโยชน์เพื่อทำประโยชน์ให้กับชุมชน สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนที่สหกรณ์ตั้งอยู่ให้ดีขึ้นสิ่งต่างๆ เหล่านี้ เป็นที่มาของการกำหนดหลักการสหกรณ์ ข้อที่ 7 การเอื้ออาทรต่อชุมชน (Concern for Community) หากเป็นบุคคลทั่วไปลักษณะการเอื้ออาทร เอื้อเพื่อเผื่อแผ่ย่อมเกิดจากจิตใจที่มีความรัก ความเมตตา และความโอบอ้อมอารี แล้วปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเกื้อกูล ซึ่งในการดำเนินชีวิตของเรานั้น ควรมีความเอื้อเพื่อเผื่อแผ่แก่คนรอบข้างไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว โรงเรียน หรือชุมชนก็ตาม เป็นผู้มีน้ำใจ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม แต่ในการเป็นสหกรณ์ซึ่งเป็นนิติบุคคล การแสดงออกด้วยการดำเนินงานเพื่อเป็นการเอื้ออาทรต่อชุมชนย่อมเกิดจากการเข้าใจในหลักการสหกรณ์อย่างลึกซึ้ง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อร่วมสนับสนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง
- 2.2 เพื่อร่วมสนับสนุนกิจกรรมโรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง

3. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 ผู้สูงอายุภายในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง
- 3.1.2 นักเรียนภายในโรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้สูงอายุภายในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง และนักเรียนภายในโรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง มีความรู้สึกรอบอุ่น และมีพลังในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข เข้าใจในความเอื้ออาทรของสหกรณ์อย่างลึกซึ้ง

4. กิจกรรม/ขั้นตอน/และระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.วางแผนงาน/เสนอโครงการ (P)	กันยายน 2565	ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ	คณะกรรมการดำเนินการ
2.การดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการ (D)	กุมภาพันธ์ 2566 มีนาคม 2566	กิจกรรมที่ดำเนินการ 1) เตรียมประสานงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2) ออกพบปะ เยี่ยมเยียนหน่วยงานทั้ง 2	เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการดำเนินการ
3.ตรวจสอบ/ติดตาม/ควบคุมโครงการ (C)	มีนาคม 2566	ประเมินโครงการ	เจ้าหน้าที่
4.สรุปผล/ประเมินผล (A)	ก.ย. 65	สรุปโครงการ รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการ	ผู้จัดการ

5. งบประมาณ แผนการเบิกจ่ายเงินโครงการ/กิจกรรม

ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
66	66	66	67	66	66	66	67	66	66	66	67
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-			-			12,000			-		
12,000											
(หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)											

หมายเหตุ

1. สนับสนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง 7,000 บาท
2. สนับสนุนกิจกรรมโรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง 5,000 บาท

6. ผู้เกี่ยวข้อง

- 6.1 คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.3 สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
- 6.4 ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง
- 6.5 โรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ความพึงพอใจของบุคลากรผู้ได้รับ การสนับสนุน	สังเกต และสัมภาษณ์	ประเมินตามสภาพจริง

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สูงอายุภายในศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง และนักเรียนภายในโรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง มีความรู้สึกอบอุ่น และมีพลังในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข เข้าใจในความเอื้ออาทรของสหกรณ์อย่างลึกซึ้ง
