



**แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครู
กรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด**

ฉบับที่ 5

ปีบัญชี 2567-2570

**สหกรณ์ออมทรัพย์กรมสามัญศึกษา
จังหวัดลำปาง จำกัด**

คำนำ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้จัดทำแผนพัฒนาระยะ 4 ปี ระหว่างปีบัญชี 2567 – 2570 โดยมีแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแม่บท เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริงครบหนึ่งปี จึงเห็นควรนำมาปรับปรุงพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ยึดหลักการ วิธีการและอุดมการณ์สหกรณ์ซึ่งมีคุณค่าสำคัญที่เป็นจุดแข็งของการพัฒนาสหกรณ์ได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกท่านระดมความคิดเห็นโดยวิเคราะห์สภาพภายในและภายนอกของสหกรณ์ เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์และยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและองค์กรที่มีส่วนสัมพันธ์กับการสหกรณ์ ตลอดจนการนำไปสู่การปฏิบัติจริง มีการประเมินและประมวลผลเพื่อให้เป็นแนวทางปรับปรุงในปีต่อไปจนครบ 5 ปีตามแผนพัฒนาการสหกรณ์ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ (คพช.) เป็นผู้กำหนด

ขอขอบคุณคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 33 เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ฉบับนี้ทุกท่าน จนสำเร็จเรียบร้อยเป็นอย่างดีจะได้นำไปสู่การปฏิบัติต่อไป



(นายประดิษฐ์ จันทร์แสนตอ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 - ความเป็นมา	1
- หลักการและเหตุผล	2
- วัตถุประสงค์	4
- เป้าหมาย	4
- ขั้นตอนการดำเนินงาน	4
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
บทที่ 2 สารสำคัญแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2566 – 2570)	6
2.1 วิสัยทัศน์	6
2.2 พันธกิจ	6
2.3 เป้าหมาย	6
2.4 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	7
2.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์	7
- สหกรณ์/สหกรณ์ออมทรัพย์/วัตถุประสงค์/ประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ	14
- คุณค่าของสหกรณ์/หลักการสหกรณ์/วิธีการสหกรณ์	15
บทที่ 3 ข้อมูลพื้นฐาน	16
1. ข้อมูลทั่วไป	16
2. สมาชิก	17
บทที่ 4 การประเมินและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร	18
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	18
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	23
แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด	30
ปีบัญชี 2567 - ปีบัญชี 2570	
- สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	30
- สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	31
บทที่ 5 แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด	33
ฉบับที่ 3 พ.ศ.2567 – 2570	
- กลยุทธ์โครงการ กิจกรรม 2567 – 2570	34
- แผนพัฒนาสหกรณ์ ปีบัญชี 2567-2570 (โครงการ/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย)	35
- แผนงบประมาณระยะ 4 ปีบัญชี 2567 – 2570	51
บทที่ 6 การบริหารแผนกลยุทธ์สู่ความสำเร็จ	57
- กระบวนการนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	57
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	58
- จรรยาบรรณกรรมการดำเนินการ	58
- จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่สหกรณ์	59

บทที่ 1

1. ความเป็นมา

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด มีจุดเริ่มต้นก่อตั้งจากการประชุมข้าราชการครูกรมสามัญศึกษา จังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2534 ณ โรงเรียนเขลางค์นคร (ปัจจุบัน โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการเขลางค์นคร) โดยนายประสิทธิ์ แสนไชย อดีตผู้อำนวยการโรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัยและคณะผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษากรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง ได้เสนอแนวคิดต่อที่ประชุมเพื่อจัดตั้งสหกรณ์เพื่อเป็นการช่วยเหลือและส่งเสริมให้ข้าราชการครูและลูกจ้างมีการออมทรัพย์และปลดปล่อยหนี้สิน โดยที่ประชุมเห็นด้วยและมีผู้ลงชื่อ ขอจัดตั้งทั้งสิ้น 113 คน ที่ประชุมได้แต่งตั้งตัวแทนเพื่อขอจัดตั้งสหกรณ์จำนวน 12 คน คือ

1. นางสาวสายสมร	เจริญจันทร์แดง (ผอ.เขลางค์นคร)	ประธานคณะผู้ขอจัดตั้ง
2. นายปิ่น	ผลสุข (ผอ.วังเหนือวิทยา)	รองประธาน
3. นายทวีเดช	สัตย์ต่อชาติ (อจญ.ปงแสนทอง)	รองประธาน
4. นายสกล	ไหมสาสน์ (อจญ.ทุ่งกว๋าว)	กรรมการ
5. นายอำนาจ	ทิมจรัส (ผช.ผอ.เขลางค์)	กรรมการ
6. นายวิรุฬห์	จันทร์รัตน์ (ผช.ผอ.บุญวาทย์)	กรรมการ
7. นายจรัส	จันทร์ราช (ผช.ผอ.เถินวิทยา)	กรรมการ
8. นายทวีชัย	ปณิธานะรักษ์ (อ.2 เกาะคา)	กรรมการ
9. นายบพิตร	พลมณี (อ.2 เสริมงาม)	กรรมการ
10. นางกัลยา	พิทักษ์วินัย (อ.2 แม่เมาะ)	กรรมการ
11. นางสาวจุฑามาศ	ฮอดปัญญา (อ.2 ลำปางกัลยาณี)	กรรมการ
12. นายมนัส	ทาสุนินทร์ (ผช.ผอ.เขลางค์)	กรรมการและเลขานุการ

นายทะเบียนสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงการเกษตรและสหกรณ์รับจดทะเบียนและออก ตราสาร ทะเบียนเลขที่ อ. 009034 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2534 ใช้ชื่อตามที่เสนอชื่อว่า "สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด" ออกใบสำคัญรับจดทะเบียนสหกรณ์ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2534 ตั้งสำนักงานชั่วคราวที่อาคารแสดงผลผลิต โรงเรียนลำปางกัลยาณี อำเภอเมืองลำปางจังหวัดลำปาง

สหกรณ์ฯ จัดให้มีการประชุมคณะผู้จัดตั้ง ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการดำเนินการด้วย ในวันที่ 16 สิงหาคม 2534 ณ โรงเรียนเขลางค์นคร อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ที่ประชุมได้กำหนดวันเริ่มประกอบธุรกิจทางการเงิน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2534 และ วันสิ้นปีทางบัญชีวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี และกำหนดให้มีการประชุมใหญ่ครั้งแรกตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ ในวันที่ 17 สิงหาคม 2534 ณ โรงเรียนเขลางค์นคร การประชุมครั้งนั้นได้เลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการชุดแรกขึ้น จำนวน 15 คน และเมื่อเลือกตั้งเสร็จแล้ว ผู้ได้รับเลือกตั้งได้แบ่งและแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. นางสาวสายสมร	เจริญจันทร์แดง	ประธานกรรมการ
2. นายปิ่น	ผลสุข	รองประธาน
3. นายทวีเดช	สัตย์ต่อชาติ	รองประธาน

4. นางสาวบุญนาศ	เดี่ยววิไล	กรรมการและผู้จัดการ
5. นางสาวจุฑามาศ	อ้อตปัญญา	กรรมการและผู้ช่วยผู้จัดการ
6. นายสกล	ไหมสาสน์	กรรมการ
7. นายอำนาจ	ทิมจรัส	กรรมการ
8. นายธีระ	มิตรสูงเนิน	กรรมการ
9. นายวิรุฬห์	จันทรัตน์	กรรมการ
10. นายจรัส	จันทราช	กรรมการ
11. นายทวีชัย	ปณิธานะรักษ์	กรรมการ
12. นายบพิตร	ผลมณี	กรรมการ
13. นายเสน่ห์	ยศแก้ว	กรรมการ
14. นางกัลยา	พิทักษ์วินัย	กรรมการ
15. นายมนัส	ทาสุนิทร	กรรมการและเลขานุการ

ในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2536 สหกรณ์ฯ ได้ย้ายที่ทำการไปอยู่ที่สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จังหวัดลำปาง ถนนพระเจ้าทันใจ ตำบลต้นธงชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง เพื่อความมั่นคงในกิจการ สหกรณ์ฯ ได้มีการประชุมวิสามัญเพื่อขอมติสมาชิกในการพิจารณาซื้ออาคารพร้อมที่ดินเนื้อที่ประมาณ 77 ตารางวา เพื่อจัดทำเป็นสำนักงานถาวรของสหกรณ์ฯ ซึ่งสมาชิกมีมติให้จัดซื้อได้ สหกรณ์ฯ จึงได้จัดซื้ออาคารพร้อมที่ดินดังกล่าวในวันที่ 7 เมษายน 2540 เป็นราคาที่ดิน 770,000 บาท ราคาอาคาร 1,173,000 บาท และสิ้นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงอาคารเป็นเงิน 318,344 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,261,344 บาท ทำให้สหกรณ์ฯ มีอาคารสำนักงานพร้อมที่ดินเป็นสำนักงานถาวรและได้ย้ายที่ทำการไปที่ เลขที่ 941 ถนนลำปาง - เด่นชัย ตำบลพระบาท อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง เมื่อเดือนพฤษภาคม 2540 และในปีบัญชี 2565 ได้มีการก่อสร้างอาคารห้องประชุมใหม่ขนาด 12 x 16 เมตร ด้วยงบประมาณ 2,000,000 บาท สามารถรองรับจำนวนสมาชิกเข้าร่วมประชุมได้จำนวน 100 คน

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาลเป็นโครงการยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนแผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ ด้วยการนำหลักธรรมาภิบาลหรือการกำกับดูแลที่ดีมาใช้ในการแนะนำส่งเสริมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้สหกรณ์เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ สร้างการมีส่วนร่วม และมีการใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล สามารถดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นองค์กรที่เข้มแข็งมีความมั่นคง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้นคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 33 ซึ่งมีท่านประดิษฐ์ จันทร์แสนต่อ เป็นประธานกรรมการ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการสหกรณ์ระยะ 4 ปี (ปีบัญชี 2567-2570) เพื่อให้สมบูรณ์และสอดคล้องกับ

สภาพการณ์ปัจจุบันในหลายๆ ด้าน ทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสหกรณ์โดยตรง คณะกรรมการดำเนินการได้ศึกษาหลักการและแนวคิดในด้านต่างๆ เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนประกอบด้วย

1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หมายถึง การที่สหกรณ์ได้ดำเนินการต่าง ๆ ตาม อุดมการณ์สหกรณ์ หลักการสหกรณ์และวิธีการสหกรณ์ โดยการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ จนเกิดผลสำเร็จบรรลุ ตามเป้าหมายที่ สหกรณ์ตั้งไว้ โดยการปฏิบัติสหกรณ์จะต้องมีทิศทาง ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ที่ชัดเจน
2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง การที่สหกรณ์สามารถดำเนินการต่าง ๆ ตามหลักการสหกรณ์ อุดมการณ์สหกรณ์ วิธีการสหกรณ์ และมีเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม โดยใช้ทรัพยากรปัจจัย ต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า ดำเนินงานไปสู่ผลตามวัตถุประสงค์ได้อย่างดี โดยประหยัดทั้งด้านเวลาทรัพยากร และ กำลังคน
3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง การที่สหกรณ์มีการบริหารจัดการและดำเนินการได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนด และการสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ สามารถตอบสนองต่อความขัดแย้ง หรือความต้องการของความต้องการของสมาชิก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและความ แตกต่างกัน
4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึงการที่ทุกฝ่ายในสหกรณ์ตระหนักในสิทธิหน้าที่ มีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และผลจากการกระทำของตน ตลอดจนเคารพความคิดเห็นที่แตกต่างของผู้มีส่วน ร่วมในสหกรณ์ รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อปัญหาสาธารณะ และการช่วยเหลือ เอื้ออาทรต่อสังคม
5. หลักความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน โดยพัฒนาวิธีการ ดำเนินงานของสหกรณ์ที่โปร่งใส กำหนดขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่ เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ตรวจสอบได้ตาม พระราชบัญญัติสหกรณ์รวมถึงการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรทำให้เกิดความโปร่งใสกับสังคม ภายนอก
6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หมายถึง สหกรณ์เปิดโอกาสให้ทุกฝ่าย ได้แก่ สมาชิก กรรมการ และ ฝ่ายจัดการ มีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงความคิดเห็น การตัดสินใจทั้ง ในด้านการบริหารการจัดการและการพัฒนาสหกรณ์ เพื่อสร้างสรรค์และจรรโลงความผาสุกของส่วนรวม รวมถึงร่วมรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานของสหกรณ์ด้วย
7. หลักการมอบอำนาจ (Empowerment) หมายถึง สหกรณ์มีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบใน การตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่กรรมการ ผู้จัดการ หัวหน้าฝ่ายต่างๆ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึง พอใจในการให้บริการแก่สมาชิก และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีการปรับปรุงกระบวนการ การดำเนินงานที่ดีของ สหกรณ์
8. หลักนิติธรรม (The Rule of Law) หมายถึง สหกรณ์ได้กำหนด กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับต่าง ๆ เป็นไปตามพระราชบัญญัติสหกรณ์โดยคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ และความยุติธรรมของทุกฝ่ายในสหกรณ์ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

9. หลักความเสมอภาค (Equity) หมายถึง การที่สหกรณ์ดำเนินการโดยการยึดมั่นความถูกต้อง ไม่มีการแบ่งแยก อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงความเสมอภาค แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยทรงค้ำให้ทุกฝ่ายที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ยึดถือในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และได้รับการปฏิบัติได้เท่าเทียมกัน

แนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการสหกรณ์ในครั้งนี้ คณะกรรมการได้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบสหกรณ์ ประกอบด้วยสมาชิก คณะกรรมการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ เขามาระดมความคิดเห็นในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรทั้งภายในและภายนอก (SWOT) ในด้าน โอกาส อุปสรรค จุดแข็ง และจุดอ่อน รวมถึงการรับฟังเพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วนทั้งในขบวนการสหกรณ์และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ เพื่อให้เกิดการตอบสนอง ยอมรับและนำแผนพัฒนาสหกรณ์สู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ และทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ ปีบัญชี 2567-2570
- 3.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสหกรณ์ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- 3.3 เพื่อให้สหกรณ์มีการบริหารงานตามโครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล
- 3.4 เพื่อให้สมาชิกได้รับทราบถึงแนวทางการพัฒนาการสหกรณ์
- 3.5 เพื่อให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่น ศรัทธา และพึงพอใจผลการดำเนินงานของสหกรณ์

4. เป้าหมาย

- 4.1 สหกรณ์มีแผนกลยุทธ์ เพื่อพัฒนาสหกรณ์ ปีบัญชี 2567-2570
- 4.2 สหกรณ์ใช้แผนกลยุทธ์ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.3 สหกรณ์สามารถพัฒนาองค์กรได้ตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้
- 4.4 สหกรณ์มีผลการดำเนินงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของสมาชิกโดยยึดมั่นในอุดมการณ์หลักการสหกรณ์
- 4.5 สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่น ศรัทธา และพึงพอใจผลการดำเนินงานของสหกรณ์อย่างยั่งยืน

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 5.1 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อกำหนดระยะเวลา ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์พัฒนาสหกรณ์ ปีบัญชี 2567-2570
- 5.2 คณะอนุกรรมการ วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis) จากการสำรวจความคิดเห็นและความต้องการของสมาชิก กรรมการ เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 คณะกรรมการดำเนินการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กำหนดประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ โครงการต่างในการขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดตามที่กำหนด

- 5.4 เสนอแผนกลยุทธ์พัฒนาสหกรณ์ ปีบัญชี 2567-2570 ต่อที่ประชุมตัวแทนสมาชิกเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นเพิ่มเติม และพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- 5.5 เผยแพร่แผนกลยุทธ์สหกรณ์ ปีบัญชี 2567-2570 ให้สมาชิกได้ทราบทางสื่อออนไลน์ และการประชุม สัจจรพบปะสมาชิก
- 5.6 ขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ และกำกับ ติดตาม ควบคุม ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ พร้อมรายงานให้คณะกรรมการดำเนินงานและสมาชิกได้รับทราบ
- 5.7 นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 6.1 สหกรณ์มีแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาการดำเนินงานในระยะเวลา 4 ปี (ปีบัญชี 2567-2570)
- 6.2 การดำเนินงานของสหกรณ์มีประสิทธิภาพและมีผลการประเมินตามโครงการสหกรณ์สีขาวด้วย ธรรมภิบาล ระดับ 4 ขึ้นไป
- 6.3 สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยึดมั่นในอุดมการณ์ หลักการสหกรณ์ และมีความมีความพึงพอใจ อย่างยั่งยืน

บทที่ 2

สาระสำคัญแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570)

แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 เป็นแผนขับเคลื่อนการสหกรณ์ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เพื่อการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้นทิศทางในการพัฒนาระบบสหกรณ์ตามแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 จึงเป็นการเน้นพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และยึดหลักการ วิธีการ อุดมการณ์สหกรณ์ ซึ่งเป็นคุณค่าสำคัญที่เป็นจัดแจ้งของการพัฒนาสหกรณ์ ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนาภายใต้ระยะเวลา 5 ปี และคำนึงถึงการต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ในฉบับต่อ ๆ ไป ดังนั้น

2.1 วิสัยทัศน์

**สหกรณ์เข้มแข็งและเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม
เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก**

“สหกรณ์เข้มแข็ง” หมายถึง สหกรณ์มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพทางการเงินและพึ่งพาตนเองได้ด้วยหลักธรรมาภิบาล

“สหกรณ์ที่มีสมรรถนะสูง” (High Performance Organization: HPO) หมายถึง องค์กรที่สามารถอำนวยความสะดวกให้กับ สมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับสมาชิกและชุมชน

2.2 พันธกิจ

2.2.1 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสูง มีเสถียรภาพ และ ธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) และมีความยั่งยืน

2.2.2 เพื่อยกระดับขีดความสามารถเชิงธุรกิจสหกรณ์ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2.3 เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์และชุมชนให้มีความมั่นคงสามารถพึ่งพาตนเองได้ตลอดจนมีรายได้เพิ่มขึ้นค่าใช้จ่ายลดลง

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 สหกรณ์มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น

2.3.2 สหกรณ์เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงเพิ่มขึ้น

2.3.3 สหกรณ์นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก

2.4 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.4.1 สหกรณ์มีความเข้มแข็งในปี 2570

- สหกรณ์ภาคการเกษตรชั้น 1 และ ชั้น 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยมีสหกรณ์ระดับชั้น 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 18
- สหกรณ์นอกภาคการเกษตรชั้น 1 และ ชั้น 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โดยมีสหกรณ์ระดับชั้น 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 45

2.4.2 สหกรณ์ที่มีสมรรถนะสูง ในปี 2570

- สหกรณ์ภาคการเกษตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15
- สหกรณ์นอกภาคการเกษตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25

2.4.3 สหกรณ์ที่สามารถนำเทคโนโลยี นวัตกรรมให้บริการสมาชิก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 10 ต่อปี

2.4.4 สหกรณ์ที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี 2570

2.4.5 ความพึงพอใจของสมาชิกต่อการให้บริการของสหกรณ์ทางด้านเศรษฐกิจและสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของสมาชิก มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ในปี 2570

2.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เป้าหมาย

สหกรณ์มีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาลด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม และบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในด้านการบริหารจัดการองค์กร เพื่อมุ่งไปสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง อำนวยประโยชน์ให้กับสมาชิกสหกรณ์และชุมชนได้อย่างแท้จริง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของสหกรณ์ที่ได้รับการยกระดับการบริหารจัดการและให้บริการสมาชิก ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (smart coop) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของสหกรณ์ที่มีบุคลากรเหมาะสมกับขนาด/ประเภทธุรกิจของสหกรณ์และ มีความเป็นมืออาชีพตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของจำนวนกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 100 ในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของจำนวนสหกรณ์ที่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ มีเสถียรภาพทางการเงินและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี 2570

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ 1** พัฒนารูปแบบการบริหารสหกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานตามบริบทของ สหกรณ์ในด้าน การบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กรวมถึงการปรับโครงสร้างให้มีความคล่องตัวและยืดหยุ่น
- แนวทางที่ 2** กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรรมการสหกรณ์ ผู้ตรวจสอบกิจการและพัฒนา ศักยภาพ กรรมการสหกรณ์ในด้านการบริหารจัดการ และผู้ตรวจสอบกิจการให้เป็นไปตามลักษณะที่พึงประสงค์
- แนวทางที่ 3** พัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ให้มีทักษะ ด้านเทคโนโลยี และมีความเป็นมืออาชีพ ในการดำเนินธุรกิจ โดยพัฒนาหลักสูตรและวาระการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับสถานการณ์
- แนวทางที่ 4** สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ในสหกรณ์ โดยสร้างกระบวนการจัดการเรียนรู้หรือ สร้างแหล่งเรียนรู้ และใช้องค์ความรู้จากบุคลากรผู้สูงอายุถ่ายทอดประสบการณ์และภูมิปัญญาร่วมกับองค์ความรู้ สมัยใหม่เพื่อเป็นตัวอย่างและแนวทางปฏิบัติและสร้างแรงจูงใจ
- แนวทางที่ 5** สนับสนุนให้สหกรณ์พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการดำเนินธุรกิจและ การบริการสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ

เป้าหมาย

มีความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและขบวนการสหกรณ์ ในการเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูล พัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศในฐานะผู้จัดทำข้อมูลและผู้ใช้ข้อมูล และใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศ ในการ บริหารจัดการ ตัดสินใจ เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาคุณภาพสินค้าและ บริการของสหกรณ์

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ตัวชี้วัดที่ 1** ร้อยละของสหกรณ์ที่มีระบบจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับสมาชิกและการดำเนินธุรกิจ มีความถูกต้อง และเป็น ปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ภายในปี 2570
- ตัวชี้วัดที่ 2** มีระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการในภาพรวมของขบวนการสหกรณ์
- ตัวชี้วัดที่ 3** ร้อยละของสหกรณ์ที่นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินธุรกิจและบริการสมาชิก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ภายในปี 2570
- ตัวชี้วัดที่ 4** ร้อยละของบุคลากรสหกรณ์ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะการวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้ ข้อมูลเพื่อการ วางแผนและการตัดสินใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ภายในปี 2570

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ 1** วางระบบการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์และจัดหาและสนับสนุนระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านงาน เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละประเภทสหกรณ์
- แนวทางที่ 2** พัฒนาและปรับเปลี่ยนกรอบความคิดและทัศนคติเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม แก่บุคลากร สหกรณ์เพื่อให้ความพร้อมและรองรับต่อการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบดิจิทัล

แนวทางที่ 3 พัฒนาระบบสารสนเทศโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างระบบสารสนเทศเพื่อ การจัดการ (MIS) สนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และเครือข่ายการสหกรณ์สหกรณ์

แนวทางที่ 4 พัฒนาหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล และการใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ สำหรับบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินธุรกิจ ตามลักษณะธุรกิจและประเภทของสหกรณ์

เป้าหมาย

สร้างและพัฒนาสหกรณ์ให้เป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการสร้างและใช้เทคโนโลยีและ นวัตกรรม ตลอดกระบวนการการผลิตและบริการ การจัดการ และการตลาด สามารถบริหารจัดการธุรกิจและ บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยการสร้างและพัฒนาทักษะ องค์ความรู้รอบด้านที่จำเป็นต่อการ ประกอบธุรกิจในยุคใหม่ ที่มีการแข่งขันสูง เพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ปัญหาให้สมาชิก

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แบ่งเป็นตัวชี้วัดภาพรวมและตัวชี้วัดรายประเภท

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของสหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจมีผลประกอบการไม่ขาดทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของสหกรณ์ที่มีแผนธุรกิจเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และบริการของสหกรณ์ให้สอดคล้องตามแนวทาง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของสหกรณ์ที่มีแผนบริหารความต่อเนื่องจากธุรกิจ (BCM)

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของสมาชิกที่มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์

ตัวชี้วัดที่ 5 ความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ทุกธุรกิจ

ตัวชี้วัดที่ 6 ได้รูปแบบระบบเครือข่ายทางการเงินในระบบสหกรณ์ที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดเฉพาะสหกรณ์รายประเภท

1) ตัวชี้วัดสหกรณ์การเกษตร

- สหกรณ์การเกษตรเป็นผู้ให้บริการด้านการจัดการเกษตรสมัยใหม่ (Service Provider) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ในปี 2570

2) ตัวชี้วัดสหกรณ์นิคม

- สหกรณ์นิคมเป็นผู้ให้บริการด้านการจัดการเกษตรสมัยใหม่ (Service Provider) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ในปี 2570

3) ตัวชี้วัดสหกรณ์ประมง

3.1) สหกรณ์ประมงที่มีการสร้างเครือข่ายทางธุรกิจในการพัฒนาด้านการผลิตและการตลาดของสินค้า และผลิตภัณฑ์แปรรูป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

3.2) สหกรณ์ประมงที่มีผลิตภัณฑ์ประมง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

4) ตัวชี้วัดสหกรณ์ออมทรัพย์

4.1) สมาชิกสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50

4.2) สหกรณ์ออมทรัพย์ที่นำเทคโนโลยีทางการเงินมาใช้ในการบริหารจัดการและบริการสมาชิก

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

4.3) สมาชิกสหกรณ์มีอัตราส่วนเงินออมต่อหนี้สินเพิ่มมากขึ้นร้อยละ 3 ต่อปี

5) ตัวชี้วัดสหกรณ์เครดิตยูเนียน

5.1) สมาชิกสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน ไม่น้อยกว่า

5.2) สหกรณ์เครดิตยูเนียนที่นำเทคโนโลยีทางการเงินมาใช้ในการบริหารจัดการและบริการสมาชิก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15

6) ตัวชี้วัดสหกรณ์ร้านค้า

6.1) สหกรณ์ร้านค้าที่ดำเนินกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับสมาชิกและร้านค้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

6.2) สหกรณ์ร้านค้าที่มีการนำ Application มาใช้ในการส่งเสริมการตลาดหรือ การสื่อสารกับสมาชิก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

6.3) สหกรณ์ที่มีการใช้ระบบโปรแกรม การบริหารร้านค้า Point of Sale (POS) ในการ บริหารจัดการร้านค้าสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

7) ตัวชี้วัดสหกรณ์บริการ

7.1) สมาชิกสหกรณ์เคหะสถานมีความสามารถในการชำระหนี้กับสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

7.2) สหกรณ์เคหะสถานฯ ที่สามารถจัดหางบการเงินได้ทุกปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

7.3) สหกรณ์ที่มีกิจกรรมให้บริการสมาชิกเพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกอย่างน้อย 1 กิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 50 (*สหกรณ์ที่มีความประสงค์เป็นสหกรณ์ภายหลังบรรลุวัตถุประสงค์)

7.4) สหกรณ์บริการเดินทางที่ส่งเสริมให้สมาชิกใช้เทคโนโลยีให้บริการลูกค้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

แนวทางการพัฒนา**แนวทางที่ 1** ยกระดับขบวนการสหกรณ์ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการดำเนินงาน**แนวทางที่ 2** สร้างมูลค่า (Value Creation) และเพิ่มมูลค่า (Value Added) แก่ผลิตภัณฑ์และ บริการของสหกรณ์ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการหารายได้ของสมาชิก และสหกรณ์ รวมถึงการลดค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการด้วยการปรับปรุงกระบวนการสำคัญ นวัตกรรม และการนำดิจิทัลเทคโนโลยีมาใช้ โดยมีแนวทางในการพัฒนา ดังนี้**2.1) ธุรกิจด้านการเกษตร** การเกษตรสร้างมูลค่า โดยการสนับสนุนทรัพยากรและ องค์ความรู้เพื่อเพิ่มผลผลิตการผลิตทั้งในเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร รวมถึงการปรับตัวเพื่อเป็นผู้ให้บริการด้านการเกษตรสมัยใหม่ (Service Provider) เพื่อให้สหกรณ์มีบทบาท ในการช่วยเหลือเกษตรกรในการทำเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งกระบวนการ ตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง โดยใช้การตลาดนำการผลิต

2.2) ธุรกิจด้านการเงิน พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการเงิน โดย

- 1) เพิ่ม ประสิทธิภาพ และขยายโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการเงิน โดยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการเงิน และสหกรณ์ประเภทออมทรัพย์ และเครดิตยูเนียน เพื่อให้สมาชิกรวมถึงสหกรณ์ในระบบสามารถ เข้าถึงบริการทางการเงินได้อย่างทั่วถึง และ
- 2) พัฒนานวัตกรรมทางการเงินรูปแบบใหม่ ๆ ให้สอดคล้องกับ ความต้องการและบริบทการเปลี่ยนแปลง สนับสนุนให้สหกรณ์แต่ละประเภทออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการ ทางการเงิน
- 3) การวางรูปแบบและสนับสนุนให้มีระบบเครือข่ายทางการเงินระหว่างสหกรณ์ต่างประเภท ภายใต้กรอบแนวคิด Fin Tech (เทคโนโลยีการเงิน) รวมถึง Decentralize คือ การกระจายศูนย์กลาง โดยใช้ ระบบ Blockchain Cryptocurrency เป็นต้น

2.3) ธุรกิจด้านการบริการ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการบริการ โดยพัฒนา แพลตฟอร์มและช่องทางบริการ สำหรับการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสมกับการบริการสมาชิกภายใต้บริบทที่เปลี่ยนแปลง

แนวทางที่ 3 สหกรณ์พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพของ สมาชิก ทั้งภาคการเกษตร และนอกภาคการเกษตร ในการพัฒนากระบวนการผลิต การให้บริการ การทำธุรกิจ ให้เหมาะสมกับบริบท และสภาพแวดล้อมความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงไปของโลก รวมถึงการจัดสวัสดิการแก่สมาชิกที่เหมาะสมกับช่วงวัยและอาชีพ

แนวทางที่ 4 สนับสนุนการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัยในชุมชน ที่สอดคล้องกับ ธุรกิจและบริบทของสหกรณ์ ให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้ทางเศรษฐกิจ

แนวทางที่ 5 พัฒนาความรู้เรื่องการดำเนินธุรกิจ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแก่บุคลากรสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ 6 ฝึกทักษะการวางแผนธุรกิจที่คำนึงถึงการบริหารความเสี่ยงของบุคลากรสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างการเชื่อมโยงและร่วมมือกันทางธุรกิจและสังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

มุ่งเน้นการเพิ่มความเข้มแข็งและการบูรณาการร่วมกันของขบวนการสหกรณ์ ทั้งภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร ระหว่างสหกรณ์เดียวกันและต่างประเภท หรือสหกรณ์ในระดับจังหวัด หรือระหว่าง สหกรณ์และชุมนุมสหกรณ์ โดยผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมตลอดห่วงโซ่อุปทาน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและสถาบันการศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่ขั้นตอนการผลิตจนถึงการ จำหน่าย (ครอบคลุมต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ) ของขบวนการสหกรณ์ โดยใช้ประโยชน์จากความหลากหลายและความพร้อมของขบวนการสหกรณ์

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินธุรกิจ ทั้งสหกรณ์ภาคการเกษตรและสหกรณ์ นอกภาคการเกษตร หรือหน่วยงานภาคีเครือข่ายการพัฒนาเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 10 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนชนิด มูลค่าสินค้าและบริการ/ผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากความตกลงความร่วมมือระหว่าง สหกรณ์ภาค

การเกษตรและสหกรณ์นอกภาคการเกษตร กับหน่วยงานเครือข่ายการพัฒนาเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 10 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาหรือองค์กรอื่นด้านองค์ความรู้หรือมีนวัตกรรม ที่จะมาช่วยสหกรณ์เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 20 ต่อปี

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 สร้างกลไกการเป็นห่วงโซ่อุปทานระหว่างประเภทสหกรณ์ โดยออกแบบโครงสร้าง ขบวนการสหกรณ์ให้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กัน ของสหกรณ์ทุกประเภทและทุกระดับทั้งทางด้านธุรกิจและ การร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม

แนวทางที่ 2 สร้างระบบนิเวศทางธุรกิจ โดยการรวมตัวกันของธุรกิจ บุคลากร องค์กร และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมเกื้อหนุนกันให้ทุก ๆ ฝ่ายสามารถพัฒนาไปข้างหน้าได้ ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ยกระดับความสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ และการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจกับทุกภาคส่วน

แนวทางที่ 3 พัฒนาให้ชุมชนสหกรณ์ในแต่ละระดับ วางแผนการเชื่อมโยงธุรกิจของสหกรณ์เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันทางธุรกิจและสังคม

แนวทางที่ 4 การควมรวมสหกรณ์หรือกลุ่มเกษตรกรเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างธรรมาภิบาลในขบวนการสหกรณ์

เป้าหมาย

ขบวนการสหกรณ์มีกระบวนการและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างธรรมาภิบาลในระบบสหกรณ์ โดยปรับกระบวนการเข้าสู่การนำระบบดิจิทัลและการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขข้อบกพร่องและการทุจริตในสหกรณ์ รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง สหกรณ์และสมาชิกในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของสหกรณ์ที่มีข้อค้นพบเรื่องจรรยาบรรณของบุคลากร ร้อยละ 100 ในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 2 มีนวัตกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ (ด้านการป้องกันสมาชิก/ตรวจสอบการดำเนินงานของกรรมการ/ตรวจสอบการดำเนินงานฝ่ายจัดการ)

ตัวชี้วัดที่ 3 สหกรณ์มีผลการประเมินระดับคุณภาพการควบคุมภายในเกณฑ์ดีขึ้นไป ร้อยละ 70 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความสำเร็จของ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับข้อบกพร่องและการทุจริต ในสหกรณ์ ที่นำมาทบทวน ได้รับการปรับปรุงร้อยละ 100 ภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 5 จำนวนสหกรณ์ที่มีข้อบกพร่อง ข้อสังเกต และการทุจริตลดลง เมื่อเทียบกับปีฐาน ร้อยละ 10 ภายในปี 2570

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ 1** กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรสหกรณ์ โดยกำหนดไว้ในข้อบังคับของสหกรณ์ รวมทั้งตั้งคณะกรรมการด้านจรรยาบรรณที่มีความเป็นอิสระจากฝ่ายกรรมการและฝ่ายจัดการ และมีการประเมินผลในเรื่องดังกล่าว
- แนวทางที่ 2** กำหนดคุณสมบัติและองค์ประกอบของคณะกรรมการ ที่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการบริหารให้มีส่วนร่วมจากสมาชิกสหกรณ์ รวมถึงกำหนดวิธีการสรรหาก่อนการเลือกตั้งคณะกรรมการให้มีความเป็นธรรม ให้มีส่วนร่วมในสหกรณ์
- แนวทางที่ 3** สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่เน้นเรื่องการบริหารจัดการที่ดีและธรรมาภิบาล
- แนวทางที่ 4** สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของสหกรณ์ และระบบ ควบคุมภายใน เพื่อป้องกันข้อบกพร่องและทุจริตในสหกรณ์ รวมถึงพร้อมต่อการเผชิญปัญหาและการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ
- แนวทางที่ 5** สร้างนวัตกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในสหกรณ์เชิงรุก โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ให้อยู่ในกรอบของกฎหมายให้ทันทั่วถึง
- แนวทางที่ 6** ทบทวน ปรับปรุงข้อกฎหมาย ให้เอื้อต่อการแก้ปัญหา กรณีเกิดข้อบกพร่องหรือทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6** การปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ขบวนการสหกรณ์และภาครัฐเพื่อให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย

ชุมชนสหกรณ์และสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย มีบทบาทและโครงสร้างที่สอดคล้องกับบริบท การพัฒนาสหกรณ์รวมถึงหน่วยงานภาครัฐที่ทำหน้าที่ในการส่งเสริมและกำกับสหกรณ์ มีการปรับบทบาทและโครงสร้าง ให้เหมาะสมกับการส่งเสริมสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ตัวชี้วัดที่ 1** มีผลการศึกษาวิจัยการปรับปรุงโครงสร้างของขบวนการสหกรณ์และภาครัฐ
- ตัวชี้วัดที่ 2** มีการทบทวนบทบาทหน้าที่และโครงสร้าง ของชุมชนสหกรณ์ฯ สันนิบาตสหกรณ์ ฯ ให้สอดคล้องกับบริบทของการพัฒนาสหกรณ์
- ตัวชี้วัดที่ 3** ทบทวนบทบาทหน้าที่โครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ และแนวทางการส่งเสริมสหกรณ์

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ 1** ศึกษาวิจัย และพัฒนาเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รวมถึงการวิเคราะห์ฉกัทัศน์ ในอนาคตของสหกรณ์แต่ละประเภท ในด้านการบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจ การลงทุน เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอ การปรับปรุง ทบทวน โครงสร้างการสหกรณ์ในประเทศไทยที่เหมาะสม
- แนวทางที่ 2** สร้างความเข้มแข็งของชุมชนสหกรณ์ทุกระดับและสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย โดยการปรับปรุง ทบทวน โครงสร้าง บทบาทหน้าที่ ชุมชนระดับจังหวัด/ระดับประเทศ สันนิบาตสหกรณ์ฯ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมสหกรณ์
- แนวทางที่ 3** เสริมสร้างศักยภาพในการส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์ โดยการปรับปรุงโครงสร้าง และบทบาทหน้าที่ ของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีโครงสร้างที่เหมาะสมและทำหน้าที่ในการส่งเสริมสหกรณ์และ การ

กำกับดูแลสหกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 4 ปรับปรุงแนวทางการส่งเสริม พัฒนาและกำกับสหกรณ์ โดยมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์ (Outcome) และกำหนด เกณฑ์มาตรฐานของสหกรณ์แต่ละประเภท และส่งเสริมให้สหกรณ์ปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานนั้น

“สหกรณ์” (Cooperatives)

สหกรณ์คือ “องค์การ ของบรรดาบุคคล ซึ่ง รวมกลุ่มกันโดยสมัครใจในการ ดำเนินวิสาหกิจที่ พวก เขาเป็น เจ้าของร่วมกัน และควบคุมตาม หลักประชาธิปไตย เพื่อสนองความต้องการ (อันจำเป็น) และความหวัง ร่วมกันทาง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม”

สหกรณ์ออมทรัพย์

สถาบันการเงินแบบหนึ่งที่มีสมาชิกเป็นบุคคลซึ่งมีอาชีพอย่างเดียวกันหรือที่อาศัยอยู่ในชุมชนเดียวกัน มี วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักการออมทรัพย์ และให้กู้ยืมเมื่อเกิดความจำเป็นหรือเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ออก ภายนอกและได้รับการจดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ สามารถกู้ยืมเงินได้เมื่อเกิดความจำเป็นตาม หลักการ ช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความเป็นมา สหกรณ์ออมทรัพย์แห่งแรกในประเทศไทย จัดตั้งขึ้นในหมู่ ข้าราชการสหกรณ์และพนักงานธนาคารเพื่อการสหกรณ์ จดทะเบียนเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2492 คือ สหกรณ์ ข้าราชการสหกรณ์ จำกัดสินไช้ และได้แพร่ หลายไปในหน่วยงานของรัฐและเอกชนทั่วประเทศ ส่วนสหกรณ์ ออม ทรัพย์ในชุมชนแห่งแรก คือ สหกรณ์เครดิตยูเนี่ยนแม่มุล จำกัด จดทะเบียนเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2522

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ โดยการรับฝากเงินและให้ผลตอบแทน ในรูป ของดอกเบี้ยอัตราเดียวกับ ธนาคารพาณิชย์ และโดยการถือหุ้นหัก ณ ที่จ่าย เป็นรายเดือน แต่ไม่เกิน 1 ใน 5 ของหุ้นทั้งหมด เมื่อสิ้นปีทางบัญชีต้อง จ่ายเงินปันผลค่าหุ้นให้แก่สมาชิกในอัตราที่กฎหมายกำหนด รวมทั้ง ให้บริการด้านเงินกู้แก่สมาชิกตามความจำเป็น

ประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับ

เป็นแหล่งเงินฝากและเงินกู้ของสมาชิก ทำให้สมาชิกรู้จักเก็บออมเงิน และไม่ ต้องไปกู้เงินนอกระบบ ทำให้ สถาบันครอบครัวมีความมั่นคงขึ้น

ความหมายของ “คุณค่าของสหกรณ์” (Cooperative Values)

"การที่สหกรณ์ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการช่วยเหลือตนเอง ความรับผิดชอบต่อตนเอง ความเป็นประชาธิปไตย ความเสมอภาค ความเที่ยงธรรม และมีความเป็นเอกภาพ และในขณะเดียวกัน สมาชิกสหกรณ์ก็มีความเชื่อมั่นในความ สุจริต ความเปิดเผย ความรับผิดชอบต่อสังคม และความเอื้ออาทรต่อผู้อื่น โดยมีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจากผู้ริเริ่ม การสหกรณ์"

ความหมายของ “หลักการสหกรณ์”

หลักการสหกรณ์ คือ “แนวทางที่สหกรณ์ยึดถือปฏิบัติเพื่อให้คุณค่าของสหกรณ์เกิดผลเป็นรูปธรรม” ซึ่งประกอบด้วยหลักการที่สำคัญรวม 7 ประการ กล่าวคือ

หลักการที่ 1 การเป็นสมาชิกโดยสมัครใจและเปิดกว้าง (Voluntary and Open Membership)

หลักการที่ 2 การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย (Democratic Member Control)

หลักการที่ 3 การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจของสมาชิก (Member Economic Participation)

หลักการที่ 4 การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ (Autonomy and Independence)

หลักการที่ 5 การศึกษา ฝึกอบรม และสารสนเทศ (Education, Training and Information)

หลักการที่ 6 การร่วมมือระหว่างสหกรณ์ (Cooperation among Cooperatives)

หลักการที่ 7 การเอื้ออาทรต่อชุมชน (Concern for Community)

ความหมายของ “วิธีการสหกรณ์” (Cooperative Practices)

วิธีการสหกรณ์ คือ “การนำหลักการสหกรณ์ มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และสังคม เพื่อประโยชน์ของมวลสมาชิกและ ชุมชน โดยไม่ละเลยหลักการธุรกิจที่ดี”

บทที่ 3

ข้อมูลพื้นฐาน

1. ข้อมูลทั่วไป

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 941 ถนนลำปาง - เด่นชัย
ตำบลพระบาท อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง รหัสไปรษณีย์ 52000
โทรศัพท์ 054-228407 , 081-9613481 , 099-2724130 โทรสาร 054-228593
Website : www.lpgcoop.com Email : sahakorn.thport@gmail.com

2. สมาชิก บุคคลซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำสังกัดหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

1. โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย
2. โรงเรียนลำปางกัลยาณี
3. โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการเขลางค์นคร
4. โรงเรียนปงแสนทองวิทยา
5. โรงเรียนกิวลมวิทยา
6. โรงเรียนโป่งหลวงวิทยารัชมังคลาภิเษก
7. โรงเรียนเสด็จวนชยางค์กุลวิทยา
8. โรงเรียนแม่เกาะวิทยา
9. โรงเรียนเกาะคาวิทยาคม
10. โรงเรียนไหล่หินวิทยา
11. โรงเรียนแม่ทะวิทยา
12. โรงเรียนแม่ทะประชาสามัคคี
13. โรงเรียนแม่ทะพัฒนศึกษา
14. โรงเรียนห้างฉัตรวิทยา
15. โรงเรียนแม่สันวิทยา
16. โรงเรียนสบปราบพิทยาคม
17. โรงเรียนเถินวิทยา
18. โรงเรียนแม่พริกวิทยา
19. โรงเรียนเวียงมอกวิทยา
20. โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
21. โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ
22. โรงเรียนประชาราชาวิทยา
23. โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา
24. โรงเรียนวังเหนือวิทยา
25. โรงเรียนเมืองปานวิทยา
26. โรงเรียนทุ่งกว๋าววิทยาคม
27. โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์จิตต์อารีฯ
28. โรงเรียนเมืองมายวิทยา
29. โรงเรียนทุ่งอุดมวิทยา
30. โรงเรียนเวียงตาลพิทยาคม
31. โรงเรียนสบจางวิทยา
32. โรงเรียนเมืองปานพัฒนวิทย์
33. ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดลำปาง
34. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
35. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน (เฉพาะจังหวัดลำปาง)
36. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 1
37. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 2
38. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต 3
39. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

จำนวนสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2566					
ที่	สังกัด	จำนวน (คน)	ที่	สังกัด	จำนวน (คน)
1	บุญวาทย์วิทยาลัย	142	25	แม่พริกวิทยา	12
2	ลำปางกัลยาณี	124	26	เสริมงามวิทยาคม	33
3	เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการฯ	33	27	แจ้ห่มวิทยา	47
4	กิวลมวิทยา	9	28	วังเหนือวิทยา	48
5	เสด็จจวนชยางค์กุลวิทยา	20	29	เมืองปานวิทยา	12
6	โป่งหลวงวิทยารัฐมิ่งคลาภิเษก	7	30	ทุ่งกว๋าววิทยาคม	15
7	ห้างฉัตรวิทยา	24	31	ทุ่งอุดมวิทยาคม	14
8	แม่สั่นวิทยา	12	32	เมืองปานพัฒนวิทย์	9
9	พระราชรัษฎธรรมคุณ	29	33	ศูนย์การศึกษาพิเศษ	12
10	ประชาราชาวิทยา	12	34	สพป.ลป.เขต 1	19
11	แม่เมาะวิทยา	35	35	สพป.ลป.เขต 2-3	14
12	ศึกษาสงเคราะห์จิตต์อารีย์	46	36	สหกรณ์ครูกรมสามัญฯ	9
13	เมืองมายวิทยา	9	37	สนง.ศึกษาธิการจังหวัด 3	6
14	สบจางวิทยา	9	38	บ้านบุญวัฒนธรรม 1	1
15	เวียงตาลพิทยาคม	10	39	บ้านบุญ สน.ศึกษาธิการ 2	2
16	สพม.ลำปาง-ลำพูน	28	40	รอโอนย้าย	31
17	เกาะคาวิทยาคม	12	41	กรมบัญชีกลาง เขต 1	60
18	ไหลหินวิทยา	13	42	บ้านบุญบุญวาทย์	102
19	แม่ทะวิทยา	8	43	บ้านบุญ สพม. ลำปาง ลำพูน	391
20	แม่ทะประชาสามัคคี	7	44	บ้านบุญแจ้ห่ม	9
21	แม่ทะพัฒนศึกษา	12	45	บ้านบุญจิตต์อารีย์	32
22	สบปราบพิทยาคม	27	46	บ้านบุญรอโอนย้าย	14
23	เถินวิทยา	45	47	กรมบัญชีกลาง เขต 2	38
24	เวียงมอกวิทยา	18	48	กรมบัญชีกลาง เขต 3	9
รวม		691	รวม		936
รวมสมาชิกสามัญ			1,627 คน		
สมาชิกสมทบ			135 คน		
รวมทั้งสิ้น			1,762 คน		

บทที่ 4

การประเมินและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

การวิเคราะห์ทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ตามแผนพัฒนาสหกรณ์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ซึ่งจะช่วยให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กรในส่วนที่เกิดขึ้นแล้วและมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) แบ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อที่จะทราบถึงโอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threats) ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อที่จะทราบถึงจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) ที่น่าจะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานกิจการขององค์กรในสถานการณ์ปัจจุบันและในอนาคต

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

สภาพแวดล้อมภายนอกที่นำมาวิเคราะห์ ประกอบด้วย ด้านสังคมวัฒนธรรม (S) ด้านเทคโนโลยี (T) ด้านเศรษฐกิจ (E) และด้านการเมือง กฎหมาย นโยบายรัฐธุรกิจ (P) ซึ่งสหกรณ์ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสหกรณ์ในลักษณะที่เป็นโอกาส(Opportunities) อุปสรรค (Threats) สรุปผลได้ดังนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ (STEP) เรียงตามผลกระทบ				
1. ปัจจัยด้านสังคม วัฒนธรรม (S)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงบวก (โอกาส)	คะแนน	น้ำหนัก	โอกาส
S1	สมาชิกส่วนใหญ่ของสหกรณ์ฯ เป็นข้าราชการครู มีรายได้ประจำ มีระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์ต่อองค์กร	4.57	9.01	41.14
S3	การรวมกลุ่มกันของสมาชิกเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์สามารถช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนสมาชิกด้วยกันตลอด ทั้งช่วยเหลือสังคม ส่งผลให้สหกรณ์ฯ เป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อมั่นจากสังคม	4.53	8.60	38.99
S4	สมาชิกให้ความร่วมมือในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	4.38	8.43	36.92
S5	สหกรณ์มีมาปณกิจสงเคราะห์ที่เป็นสวัสดิการให้แก่สมาชิกหลากหลาย เพื่อให้สมาชิกได้สมัครตามความสมัครใจ	4.48	8.22	36.82
S2	สมาชิกสหกรณ์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทำให้สหกรณ์ฯ มีความเข้มแข็ง	4.27	8.30	35.45

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ (STEP) เรียงตามผลกระทบ				
1. ปัจจัยด้านสังคม วัฒนธรรม (S)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (อุปสรรค)	คะแนน	น้ำหนัก	อุปสรรค
S10	สมาชิกต้องการให้ลดดอกเบี้ยเงินกู้และต้องการผลตอบแทน (เงินปันผล, เฉลี่ยคืน) สูง ๆ	-4.08	-8.40	34.27
S6	สมาชิกส่วนใหญ่ใช้บริการกู้เงินมากกว่าการออมเงิน	-3.95	-8.09	31.91
S8	สมาชิกขาดวินัยทางการเงินและไม่ตระหนักในหลักการของสหกรณ์ส่งผลให้มี NPL เพิ่มขึ้น	-3.33	-7.13	23.72
S11	ความล่าช้าของสวัสดิการต่าง ๆ จากบริษัทประกัน หรือสมาคมอาปนกิจต่าง ๆ ส่งผลเสียต่อความพึงพอใจของผู้รับผลประโยชน์	-3.43	-6.86	23.58
S9	ข่าวสารเชิงลบของสหกรณ์ทำให้ความน่าเชื่อถือของสหกรณ์ลดลง	-3.00	-6.15	18.47
S7	สมาชิกส่วนใหญ่ไม่เข้าใจอุดมการณ์สหกรณ์และหลักการของสหกรณ์	-2.92	-5.97	17.40

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ (STEP) เรียงตามผลกระทบ				
2. ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (T)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงบวก (โอกาส)	คะแนน	น้ำหนัก	โอกาส
T1	ความทันสมัยของเทคโนโลยีและระบบคอมพิวเตอร์ ช่วยในการบริหารงานสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	4.58	8.77	40.20
T3	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้สมาชิกสามารถติดตามตรวจสอบ ความถูกต้อง ข้อมูลทางการเงิน และสวัสดิการอาปนกิจต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.59	8.68	39.81
T2	ความทันสมัยของระบบสื่อออนไลน์ เปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถติดต่อสื่อสารกับสหกรณ์ได้หลายช่องทาง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	4.55	8.72	39.68

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ (STEP) เรียงตามผลกระทบ				
2. ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (T)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (อุปสรรค)	คะแนน	น้ำหนัก	อุปสรรค
T6	ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในความปลอดภัย ของข้อมูลส่วนตัวและข้อมูลทางการเงินของสมาชิก	-3.85	-7.54	29.00
T4	การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบันทำให้สหกรณ์มีรายจ่ายเพื่อจัดหาฮาร์ดแวร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงให้สามารถรองรับการพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง	-3.76	-7.43	27.97
T7	การรับข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ที่คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ก่อให้เกิดผลเสียต่อความน่าเชื่อถือในระบบสหกรณ์	-3.69	-7.38	27.22
T5	เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสารมีการพัฒนารูปแบบอย่างต่อเนื่อง ทำให้ สมาชิกบางท่านตามไม่ทัน	-3.52	-6.91	24.31

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ (STEP) เรียงตามผลกระทบ				
3. ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (E)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงบวก (โอกาส)	คะแนน	น้ำหนัก	โอกาส
E2	อัตราดอกเบี้ยเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์ฯ ส่งผลให้สมาชิกออมเงินกับสหกรณ์ฯ มากขึ้น	4.28	8.17	35.00
E3	มีเครือข่ายสหกรณ์ ชุมชุมสหกรณ์ ที่สามารถพึ่งพา ช่วยเหลือ แลกเปลี่ยนซึ่งกันและกันระหว่างสหกรณ์ ส่งผลให้สหกรณ์มีความมั่นคง	4.24	8.03	34.04
E1	การเติบโตของตลาดค้าขายออนไลน์ เป็นโอกาสให้สมาชิกเห็นช่องทางในการหารายได้เพิ่มขึ้นจากอาชีพเสริม	3.88	7.55	29.28

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ (STEP) เรียงตามผลกระทบ				
3. ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (E)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (อุปสรรค)	คะแนน	น้ำหนัก	อุปสรรค
E7	ภาวะค่าครองชีพภาคครัวเรือนสูงขึ้นส่งผลให้สมาชิกสหกรณ์มีภาระหนี้สินเพิ่มขึ้น	-4.10	-8.10	33.22
E8	แนวโน้มสมาชิกที่เป็นข้าราชการบำนาญเพิ่มขึ้น และมีรายได้ลดลงมีผลต่อการชำระหนี้ของสหกรณ์	-3.91	-7.83	30.59
E5	การตลาดที่ย่ำแย่ และการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่สะดวกรวดเร็ว ส่งผลให้สมาชิกที่ขาดวินัยและความรู้ทางการเงิน มีรายจ่ายที่เกินความจำเป็นและก่อให้เกิดภาระหนี้สิน ทำให้มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต	-3.70	-7.68	28.45
E4	สถานการณ์โควิด-19 ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของสมาชิก ทำให้สมาชิกขาดรายได้ จากอาชีพเสริม	-3.46	-7.19	24.89
E6	ปรากฏการณ์ลานีญาก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนและสภาพอากาศแล้งส่งผลเสียต่อผลผลิตทางการเกษตรทำให้สมาชิกบางส่วนขาดสภาพคล่อง	-3.23	-6.57	21.19
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ (STEP) เรียงตามผลกระทบ				
4. ปัจจัยด้านการเมืองและกฎหมาย (P)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงบวก (โอกาส)	คะแนน	น้ำหนัก	โอกาส
P1	นโยบายรัฐบาลตามโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนจะส่งผลดีต่อสมาชิกสหกรณ์ที่มีภาระหนี้หลายทาง	4.15	8.26	34.32
P2	กระทรวงศึกษาธิการได้ออกระเบียบการหักเงินเดือนฯเพื่อชำระหนี้เงินกู้จะต้องมีเงินเดือนเหลือสุทธิหลังชำระหนี้แล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	4.22	8.48	35.77
P3	หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สหกรณ์จังหวัด เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัด ให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	4.06	8.10	32.90
P4	พ.ร.บ. สหกรณ์ ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เป็นกรอบในการดำเนินงานสหกรณ์ฯ ที่มีประสิทธิภาพ	4.19	8.25	34.56
P5	สมาชิกได้รับการยกเว้นการเสียภาษีเงินได้ กรณีได้รับดอกเบี้ยจากเงินฝากออมทรัพย์ทุกประเภท รวมถึงเงินปันผล และเงินเฉลี่ยคืน	4.10	8.50	34.88
P6	สหกรณ์ให้ความสำคัญและนำกฎหมาย PDPA มาใช้อย่างจริงจัง	4.25	8.29	35.24
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสหกรณ์ (STEP) เรียงตามผลกระทบ				

4. ปัจจัยด้านการเมืองและกฎหมาย (P)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (อุปสรรค)	คะแนน	น้ำหนัก	อุปสรรค
P7	นโยบายประชานิยมของรัฐบาลที่เน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจ ส่งผลให้สมาชิกสหกรณ์บางคนมีพฤติกรรมบริโภคนิยมและมีหนี้สินเพิ่มมากขึ้น	-3.83	-7.40	28.34
P8	นโยบายและแนวปฏิบัติ เกณฑ์กำกับ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีการออกเพิ่มเติม และปรับเปลี่ยนบ่อย ทำให้เกิดความสับสนและไม่มั่นใจต่อการดำเนินการของสหกรณ์	-3.56	-7.05	25.09
P9	การควบคุมอัตราดอกเบี้ยไม่เกิน ร้อยละ 3.50 ต่อปี ส่งผลให้สหกรณ์ฯ ไม่สามารถระดมทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-3.35	-6.96	23.33
P10	การเพิ่มดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารชาติ ส่งผลให้ธนาคารพาณิชย์ปรับดอกเบี้ยเพิ่ม ส่งผลกระทบต่อภาระดอกเบี้ยของสหกรณ์ที่ใช้บริการเงินกู้จากสถาบันการเงินอื่น	-3.65	-7.36	26.87
P11	สภาวะเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม ภายในประเทศ มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ทั้งทางตรงและทางอ้อม	-3.73	-7.41	27.65

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

สภาพแวดล้อมภายในที่นำมาวิเคราะห์ ประกอบด้วย โครงสร้างนโยบาย (S1) การบริการ/ผลผลิต (S2) บุคลากร (M1) การเงิน (M2) สื่อ/วัสดุอุปกรณ์ (M3) และการบริหารจัดการ (M4) ซึ่งสหกรณ์ได้ดำเนินการวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมภายใน ที่ส่งผลกระทบต่อสหกรณ์ในลักษณะที่เป็นจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weakness) สรุปผลได้ ดังนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ (2S4M) เรียงตามผลกระทบ				
1. ปัจจัยด้านโครงสร้างนโยบาย (S1)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงบวก (จุดแข็ง)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดแข็ง
S1.1	สหกรณ์มีโครงสร้างการบริหารงานอย่างเหมาะสม มีการมอบหมายงาน แต่ ละฝ่ายชัดเจน และเน้นการทำงานเป็นทีม	4.47	8.54	38.21
S1.2	สหกรณ์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อใช้เป็น เครื่องมือในการปฏิบัติงาน	4.49	8.58	38.50
S1.3	สหกรณ์ได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินงานสอดคล้องกับกฎกระทรวง	4.39	8.41	36.97
S1.4	ระบบการบริหารงานสหกรณ์มีการควบคุม กำกับ ดูแล รวมทั้งมีการประเมิน และรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	4.45	8.52	37.90
S1.5	สหกรณ์ใช้หลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางสหกรณ์สีขาว ในการบริหารงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.45	8.47	37.67
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (จุดอ่อน)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดอ่อน
S1.6	การกำหนดนโยบาย หรือแนวปฏิบัติ ของคณะกรรมการดำเนินการ ไม่ ชัดเจนส่งผลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติได้ไม่มีประสิทธิภาพ	-3.22	-6.42	20.66
S1.7	การไม่นำผลการประเมินกิจกรรม หรือโครงการของปีบัญชีที่ผ่านมา ไปใช้ เป็นข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุง ส่งผลให้การพัฒนาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	-3.28	-6.76	22.20
S1.8	ระเบียบของสหกรณ์บางเรื่องยังไม่ชัดเจนทำให้การปฏิบัติงานในเรื่องนี้มี ความล่าช้า	-3.27	-6.63	21.65

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ (2S4M) เรียงตามผลกระทบ				
2. ปัจจัยด้านผลผลิตและการบริการ (S2)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงบวก (จุดแข็ง)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดแข็ง
S2.1	สหกรณ์มีการกำหนดมาตรการในการปล่อยเงินกู้ชัดเจนส่งผลให้สมาชิกสามารถวางแผนการกู้เงินได้อย่างเหมาะสม	4.42	8.55	37.75
S2.2	สหกรณ์ให้บริการด้านเงินกู้และเงินฝากมีความหลากหลาย ครอบคลุมตามความต้องการของสมาชิก	4.42	8.67	38.34
S2.3	สหกรณ์มีระบบการตรวจสอบความถูกต้อง โดยพัฒนาระบบการรายงานข้อมูลของสมาชิกและการสื่อสารสู่สมาชิกรายบุคคลผ่าน ระบบไลน์ และ แอปพลิเคชัน	4.48	8.60	38.52
S2.4	สหกรณ์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ส่งผลให้สมาชิกสามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงธุรกรรมทางการเงินได้ง่าย	4.51	8.66	39.05
S2.5	สหกรณ์จัดสวัสดิการให้สมาชิก และบุคคลในครอบครัว ได้ครอบคลุมทุกช่วงวัยของสมาชิก	4.30	8.23	35.40
S2.6	สหกรณ์เปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมตลอดเวลา ทำให้สหกรณ์มีความมั่นคงและสมาชิกสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างเท่าเทียม	4.38	8.45	37.00
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (จุดอ่อน)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดอ่อน
S2.7	สมาชิกขาดการวางแผนทางการเงิน ทำให้มีหนี้หลายทาง จึงส่งผลกระทบต่อชำระหนี้สหกรณ์ฯ	-3.85	-7.54	29.05
S2.8	การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสหกรณ์ยังไม่ทั่วถึง	-3.19	-6.40	20.40
S2.9	การจำกัดยอดเงินรับฝากจากสมาชิกทำให้สมาชิกเสียโอกาส	-3.43	-6.83	23.44
S2.10	สมาชิกขาดความเข้าใจเกณฑ์การหักเงินชำระหนี้ของต้นสังกัดกรณีให้สมาชิกต้องมีเงินคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	-3.43	-6.85	23.51

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ (2S4M) เรียงตามผลกระทบ				
3. ปัจจัยด้านครูและบุคลากร (M1)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงบวก (จุดแข็ง)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดแข็ง
M1.1	การบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการใช้หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์	4.45	8.92	39.73
M1.2	จำนวนเจ้าหน้าที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างของสหกรณ์และมีสมรรถนะตรงตามสายงาน	4.46	8.53	38.02
M1.3	คณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีทัศนคติที่ดี และมีแรงจูงใจในการทำงานทำให้งานเกิดผลสำเร็จ	4.40	8.63	37.96
M1.4	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่และสามารถทำงานทดแทนกันได้	4.42	8.51	37.60
M1.5	สหกรณ์ฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก ในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สหกรณ์จัดขึ้น	4.35	8.44	36.72
M1.6	สมาชิกมีความรับผิดชอบต่อหนี้สิน และมีอุดมการณ์ตามหลักสหกรณ์	4.31	8.34	35.93
M1.7	สมาชิกสามารถสื่อสารระหว่างกันได้ด้วย สื่อออนไลน์ที่หลากหลาย	4.26	8.22	35.04
M1.8	สหกรณ์จัดให้สมาชิกเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายและการวางแผนการออมเพื่ออนาคต	4.25	8.22	34.92
M1.9	สหกรณ์จัดกิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	4.22	8.21	34.64
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (จุดอ่อน)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดอ่อน
M1.10	คณะกรรมการมีความอะลุ่มอล่วย จนบางครั้งทำให้การพัฒนางานไม่บรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้	-3.20	-6.42	20.56
M1.11	คณะกรรมการดำเนินการ บริหารงานเน้นการจัดสวัสดิการให้สมาชิก ส่งผลให้สหกรณ์มีรายจ่ายสูงซึ่งไม่เป็นไปตามอุดมการณ์สหกรณ์	-3.00	-6.36	19.10
M1.12	การใช้ดุลพินิจของกรรมการดำเนินการในบางกรณี ยังขาดข้อมูลประกอบการตัดสินใจที่เพียงพอ	-3.12	-6.37	19.91
M1.13	ระบบการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ยังขาดความรอบคอบ ในการตรวจสอบข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการ	-3.06	-6.21	19.00

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ (2S4M) เรียงตามผลกระทบ				
3. ปัจจัยด้านครูและบุคลากร (M1)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (จุดอ่อน)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดอ่อน
M1.14	เจ้าหน้าที่สหกรณ์บางส่วนยังขาดความเข้าใจด้านเทคโนโลยีเชิงลึก	-2.89	-6.00	17.35
M1.15	กรรมการบางส่วนยังไม่มี ความชำนาญด้านทักษะการวิเคราะห์การเงิน	-3.07	-6.19	19.01

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ (2S4M) เรียงตามผลกระทบ				
4. ปัจจัยด้านประสิทธิภาพทางการเงิน (M2)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงบวก (จุดแข็ง)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดแข็ง
M2.2	สหกรณ์มีกระแสเงินสดรวมทั้งเงินทุนที่สามารถปล่อยเงินกู้ให้กับสมาชิกที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการกู้เงินของสมาชิกอย่างเพียงพอ	4.44	8.54	37.88
M2.8	สมาชิกมีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิตอย่างยั่งยืน	4.34	8.70	37.71
M2.1	สหกรณ์มีทุนดำเนินการและทุนสำรองเพียงพอต่อการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	4.42	8.43	37.26
M2.6	หน่วยงานต้นสังกัดหักชำระหนี้ และทุนเรือนหุ้นของสมาชิก ให้สหกรณ์ ณ ที่จ่ายเป็นลำดับแรกก่อนสถาบันการเงินอื่น	4.40	8.45	37.17
M2.4	สหกรณ์มีอัตราดอกเบี้ยเงินรับฝากสูงและดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าสถาบันการเงินและสหกรณ์กรมสามัญฯ เครือข่าย 6 จังหวัดภาคเหนือ ส่งผลให้สมาชิกมีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต	4.36	8.49	37.04
M2.7	สหกรณ์ฯ จ่ายเงินปันผล เหนี่ยวนำ และสวัสดิการต่างๆ ให้กับสมาชิกอย่างเท่าเทียมกัน ในอัตราที่สูง	4.34	8.50	36.87
M2.5	สมาชิกมีรายได้ประจำที่มั่นคงและมีการปรับเพิ่มเงินเดือนขึ้นทุกปี ทำให้สหกรณ์ได้รับชำระหนี้ตามที่เรียกเก็บ	4.33	8.43	36.53
M2.3	สหกรณ์มีการจัดสรรงบประมาณตามแผนพัฒนา ทำให้การดำเนินงาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติ เป็นไปตามเป้าประสงค์	4.33	8.41	36.40
M2.9	สหกรณ์ฯ ส่งเสริมให้สมาชิกวางแผนทางการเงินโดยการออมเงินเพิ่มขึ้น	4.27	8.26	35.24

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ (2S4M) เรียงตามผลกระทบ				
4. ปัจจัยด้านประสิทธิภาพทางการเงิน (M2)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (จุดอ่อน)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดอ่อน
M2.12	สมาชิกบางคนมีหนี้สินหลายสถาบัน จึงส่งผลกระทบต่อภาระหนี้กับสหกรณ์	-3.66	-7.22	26.39
M2.13	สมาชิกบางรายมีหนี้สินมากเกินไปจนความสามารถในการชำระ	-3.59	-7.16	25.73
M2.15	สมาชิกบางรายไม่พยายามเข้าใจระเบียบและเกณฑ์การให้สมาชิกกู้	-3.42	-6.75	23.06
M2.10	การพิจารณาให้เงินกู้แก่สมาชิกมีความยืดหยุ่น จัดเป็นปัจจัยเสี่ยงต่อศักยภาพการส่งชำระหนี้ของสมาชิก	-3.39	-6.76	22.88
M2.16	กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจ และหลักเมตตาธรรม ในบางกรณี ทำให้เกิดผลเสียต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติตามระเบียบ	-3.25	-6.61	21.49
M2.14	สหกรณ์ฯ มีแนวโน้มในการตั้งหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้นในแต่ละปี	-3.24	-6.58	21.31
M2.11	ขาดการนำข้อมูลทางการเงินทั้งหมดของสมาชิกมาประกอบการตัดสินใจในการปล่อยกู้	-3.13	-6.28	19.63

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ (2S4M) เรียงตามผลกระทบ				
5. ปัจจัยด้านสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ (M3)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงบวก (จุดแข็ง)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดแข็ง
M3.3	สหกรณ์มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก และ ใช้เป็นช่องทางการสื่อสารระหว่างสหกรณ์กับสมาชิก และ กรรมการ	4.38	8.84	38.73
M3.2	สหกรณ์มีการติดตั้งอุปกรณ์กล้องวงจรปิด และจุดบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต ที่ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ	4.23	7.98	33.72
M3.1	สหกรณ์มีอาคาร ห้องประชุม และจุดบริการที่เพียงพอและมีความสะดวกสบาย	4.04	8.02	32.37

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ (2S4M) เรียงตามผลกระทบ				
5. ปัจจัยด้านสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ (M3)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (จุดอ่อน)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดอ่อน
M3.6	ขาดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในบางกระบวนการทำงาน เช่น การให้สมาชิกสามารถยื่นกู้ผ่านระบบออนไลน์	-3.39	-6.77	22.92
M3.5	สหกรณ์ยังขาดเครื่องมืออำนวยความสะดวกสำหรับเจ้าหน้าที่ และสมาชิก เช่น เครื่องอ่านบัตรประชาชน	-3.26	-6.55	21.36
M3.7	การเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งานและการชำรุดของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน	-3.28	-6.44	21.15
M3.4	ระบบการติดต่อสื่อสารยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายสมาชิกสหกรณ์	-3.15	-6.21	19.56
M3.8	อาคารและสิ่งปลูกสร้างบางส่วนมีการชำรุดและไม่มีความปลอดภัย	-2.98	-5.91	17.61

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ (2S4M) เรียงตามผลกระทบ				
6. ปัจจัยด้านบริหาร การจัดการ (M4)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงบวก (จุดแข็ง)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดแข็ง
M4.3	สหกรณ์มีผู้ตรวจสอบกิจการ และกรรมการควบคุมภายใน ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	4.35	9.09	39.53
M4.5	สหกรณ์มีกระบวนการจัดเก็บหนี้ และติดตามหนี้ อย่างเป็นระบบ	4.42	8.79	38.84
M4.1	คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ใช้หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน	4.43	8.51	37.71
M4.2	สหกรณ์มีข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศต่างๆ ที่ครอบคลุมการบริหาร การบริการ และการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เหมาะสมและทันสมัย	4.42	8.49	37.57
M4.4	สหกรณ์มีระบบโปรแกรมบริหารงานสหกรณ์ที่เหมาะสมและทันสมัย	4.42	8.47	37.42
M4.6	สมาชิกสามารถดำเนินการธุรกรรมทางการเงินผ่านช่องทางแอปพลิเคชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.31	8.26	35.64

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ (2S4M) เรียงตามผลกระทบ				
6. ปัจจัยด้านบริหาร การจัดการ (M4)				
ข้อที่	ประเด็นตัวชี้วัดเชิงลบ (จุดอ่อน)	คะแนน	น้ำหนัก	จุดอ่อน
M4.12	การพึ่งพาบริษัทภายนอกในการดูแลระบบโปรแกรมบริหารสหกรณ์บางครั้งมีความล่าช้าและมีค่าใช้จ่ายสูง	-3.36	-6.85	23.00
M4.9	สมาชิกบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือในการแสดงความคิดเห็นในงาน/กิจกรรมที่สหกรณ์ดำเนินการ	-3.27	-6.76	22.13
M4.8	สมาชิกบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุมที่แท้จริงหรือไม่เข้าร่วมกิจกรรมของสหกรณ์	-3.27	-6.69	21.91
M4.7	การทำงานในบางกรณีขาดการมีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผนหรือไม่ยอมรับข้อเสนอหรือความคิดเห็นที่แตกต่าง	-3.28	-6.65	21.81
M4.13	ขาดการติดตาม และประเมินคุณภาพ ประสิทธิภาพของวัสดุ ครุภัณฑ์ และการบริการหลังการขาย ทำให้เกิดผลเสียต่อสหกรณ์	-3.23	-6.62	21.37
M4.10	การนำสารสนเทศและผลการประเมินในอดีตมาใช้ประกอบในการบริหารจัดการยังมีน้อย	-3.20	-6.59	21.13
M4.11	ระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกยังไม่ครอบคลุม	-3.22	-6.50	20.95

แผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
ปีบัญชี 2567 – ปีบัญชี 2570

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 5 ระยะ 4 ปี ระหว่างปีบัญชี 2567 – ปีบัญชี 2570 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2570) โดยเริ่มจากการวิเคราะห์องค์กร (SWOT ANALYSIS) โดยได้รับความร่วมมือจากสมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสหกรณ์

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส	อุปสรรค
1. สมาชิกส่วนใหญ่ของสหกรณ์ฯ เป็นข้าราชการครู มีรายได้ประจำ มีระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์ต่อองค์กร	1. สมาชิกต้องการให้ลดดอกเบี้ยเงินกู้และต้องการผลตอบแทน(เงินปันผล,เฉลี่ยคืน) สูง ๆ
2. ความทันสมัยของเทคโนโลยีและระบบคอมพิวเตอร์ ช่วยในการบริหารงานสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	2. สมาชิกส่วนใหญ่ใช้บริการกู้เงินมากกว่าการออมเงิน
3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้สมาชิกสามารถติดตามตรวจสอบ ความถูกต้อง ข้อมูลทางการเงิน และสวัสดิการฌาปนกิจต่างๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3. สมาชิกขาดวินัยทางการเงินและไม่ตระหนักในหลักการของสหกรณ์ส่งผลให้มี NPL เพิ่มขึ้น
4. ความทันสมัยของระบบสื่อออนไลน์ เปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถติดต่อสื่อสารกับสหกรณ์ได้หลายช่องทาง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	4. ความล่าช้าของสวัสดิการต่าง ๆ จากบริษัทประกัน หรือสมาคมฌาปนกิจต่าง ๆ ส่งผลเสียต่อความพึงพอใจของผู้รับผลประโยชน์
5. การรวมกลุ่มกันของสมาชิกเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์สามารถช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนสมาชิกด้วยกันตลอดทั้งช่วยเหลือสังคม ส่งผลให้สหกรณ์ฯ เป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อมั่นจากสังคม	5. ข่าวสารเชิงลบของสหกรณ์ทำให้ความน่าเชื่อถือของสหกรณ์ลดลง
6. สมาชิกให้ความร่วมมือในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	6. สมาชิกส่วนใหญ่ไม่เข้าใจอุดมการณ์สหกรณ์และหลักการของสหกรณ์
7. สหกรณ์มีฌาปนกิจสงเคราะห์ที่เป็นสวัสดิการให้แก่สมาชิกหลากหลาย เพื่อให้สมาชิกได้สมัครตามความสมัครใจ	7. ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในความปลอดภัย ของข้อมูลส่วนตัวและข้อมูลทางการเงินของสมาชิก
8. กระทรวงศึกษาธิการได้ออกระเบียบการหักเงินเดือนฯ เพื่อชำระหนี้เงินกู้ จะต้องจ่ายเงินเดือนเหลือสุทธิหลังชำระหนี้แล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	8. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบันทำให้สหกรณ์มีรายจ่ายเพื่อจัดหาฮาร์ดแวร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงให้สามารถรองรับการพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง
9. สมาชิกสหกรณ์มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทำให้สหกรณ์ฯ มีความเข้มแข็ง	9. การรับข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ที่คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริงก่อให้เกิดผลเสียต่อความน่าเชื่อถือในระบบสหกรณ์

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (ต่อ)

โอกาส	อุปสรรค
10. สหกรณ์ให้ความสำคัญและนำกฎหมาย PDPA มาใช้อย่างจริงจัง	10. เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสารมีการพัฒนารูปแบบอย่างต่อเนื่อง ทำให้ สมาชิกบางท่านตามไม่ทัน
11. อัตราดอกเบี้ยเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์ฯ ส่งผลให้สมาชิกออมเงินกับสหกรณ์ฯ มากขึ้น	11. ภาวะค่าครองชีพภาคครัวเรือนสูงขึ้นส่งผลให้สมาชิกสหกรณ์มีภาระหนี้สินเพิ่มขึ้น
12. สมาชิกได้รับการยกเว้นการเสียภาษีเงินได้ กรณีได้รับดอกเบี้ยจากเงินฝากออมทรัพย์ทุกประเภท รวมถึงเงินปันผล และเงินเฉลี่ยคืน	12. แนวโน้มสมาชิกที่เป็นข้าราชการบำนาญเพิ่มขึ้น และมีรายได้ลดลงมีผลต่อการชำระหนี้ของสหกรณ์

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. สหกรณ์ฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก ในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สหกรณ์จัดขึ้น	1. สมาชิกขาดการวางแผนทางการเงิน ทำให้มีหนี้หลายทาง จึงส่งผลกระทบต่อชำระหนี้สหกรณ์ฯ
2. การบริหารงานของคณะกรรมการดำเนินการใช้หลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของสหกรณ์	2. สมาชิกบางคนมีหนี้สินหลายสถาบัน จึงส่งผลกระทบต่อผ่อนชำระหนี้กับสหกรณ์
3. สหกรณ์มีผู้ตรวจสอบกิจการ และกรรมการควบคุมภายใน ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	3. สมาชิกบางรายมีหนี้สินมากเกินความสามารถในการชำระ
4. สหกรณ์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ส่งผลให้สมาชิกสามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงธุรกรรมทางการเงินได้ง่าย	4. สมาชิกขาดความเข้าใจเกณฑ์การหักเงินชำระหนี้ของต้นสังกัดกรณีให้สมาชิกต้องมีเงินคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 30
5. สหกรณ์มีกระบวนการจัดเก็บหนี้ และติดตามหนี้อย่างเป็นระบบ	5. การจำกัดยอดเงินรับฝากจากสมาชิกทำให้สมาชิกเสียโอกาส
6. สหกรณ์มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก และ ใช้เป็นช่องทางการสื่อสารระหว่างสหกรณ์กับสมาชิก และ กรรมการ	6. สมาชิกบางรายไม่พยายามเข้าใจระเบียบและเกณฑ์การให้สมาชิกกู้
7. สหกรณ์มีระบบการตรวจสอบความถูกต้อง โดยพัฒนาระบบการรายงานข้อมูลของสมาชิกและการสื่อสารสู่สมาชิกรายบุคคลผ่าน ระบบไลน์ และแอปพลิเคชัน	7. การพึ่งพาบริษัทภายนอกในการดูแลระบบโปรแกรมบริหารสหกรณ์บางครั้งมีความล่าช้าและมีค่าใช้จ่ายสูง
8. สหกรณ์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน	8. ขาดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในบางกระบวนการทำงาน เช่น การให้สมาชิกสามารถยื่นกู้ผ่านระบบออนไลน์

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (ต่อ)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
9. สหกรณ์ให้บริการด้านเงินกู้และเงินฝากมีความหลากหลาย ครอบคลุมตามความต้องการของสมาชิก	9. การพิจารณาให้เงินกู้แก่สมาชิกมีความยืดหยุ่น จัดเป็นปัจจัยเสี่ยงต่อศักยภาพการส่งชำระหนี้ของสมาชิก
10. สหกรณ์มีโครงสร้างการบริหารงานอย่างเหมาะสม มีการมอบหมายงาน แต่ละฝ่ายชัดเจน และเน้นการทำงานเป็นทีม	10. การไม่นำผลการประเมินกิจกรรม หรือโครงการของปีบัญชีที่ผ่านมา ไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุง ส่งผลให้การพัฒนาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
11. จำนวนเจ้าหน้าที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามโครงสร้างของสหกรณ์และมีสมรรถนะตรงตามสายงาน	11. สมาชิกบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือในการแสดงความคิดเห็นในงาน/กิจกรรม ที่สหกรณ์ดำเนินการ
12. คณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ มีทัศนคติที่ดี และมีแรงจูงใจในการทำงานทำให้งานเกิดผลสำเร็จ	12. สมาชิกบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมประชุมที่แท้จริงหรือไม่เข้าร่วมกิจกรรมของสหกรณ์

บทที่ 5

แผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2567-2570

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 5 ระยะ 4 ปี ระหว่างปีบัญชี 2567 - 2570 โดยเริ่มจากการระดมความเห็นจากสมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสหกรณ์ เพื่อวิเคราะห์องค์กรผ่านกระบวนการ SWOT ANALYSIS แล้ว จึงได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาสหกรณ์ ดังนี้

ปรัชญา (Philosophy)

“สหกรณ์ก้าวหน้า ด้วยศรัทธา สามัคคีและมีศักดิ์ศรี”

วิสัยทัศน์ (Vision) 2567-2570

“เป็นสหกรณ์ชั้นนำ บริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม”

ค่านิยมองค์กร (Value)

“ยิ้มแย้ม แจ่มใส เต็มใจบริการ”

พันธกิจ (Mission) 2567-2570

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสูง มีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ
2. เพิ่มศักยภาพขีดความสามารถเชิงธุรกิจสหกรณ์ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
3. พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้มีความมั่นคงสามารถพึ่งพาตนเองได้ตลอดจนมีรายได้เพิ่มขึ้นค่าใช้จ่ายลดลง

เป้าประสงค์ (Objective) 2567-2570

1. เป็นสหกรณ์ชั้นนำ มีความเข้มแข็งและมั่นคง บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
2. สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และการตรวจสอบ
3. สหกรณ์นำเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก
4. สมาชิกมีคุณภาพชีวิตทางด้านเศรษฐกิจและสังคมที่ดี มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของสหกรณ์
5. สหกรณ์มีเครือข่ายความร่วมมือทางธุรกิจสหกรณ์ เอื้ออาทรต่อชุมชน และสังคม

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม 2567-2570

กลยุทธ์ ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

- 1.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพธรรมาภิบาลสหกรณ์ (สหกรณ์สีขาว/แผนบริหารความเสี่ยง)

- 1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการและผู้ตรวจสอบภายใน
- 1.3 โครงการรณรงค์และส่งเสริมให้สมาชิกตระหนักในแนวทางและ อุดมการณ์ของสหกรณ์
- 1.4 โครงการทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำ มั่นคงและยั่งยืน

- 2.1 โครงการการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปีแผนปฏิบัติงาน คู่มือสมาชิก
- 2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ
- 2.3 โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
- 2.4 โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ให้สมาชิก (ทัศนศึกษา)
- 2.5 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- 2.6 โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่

กลยุทธ์ ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

- 3.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโปรแกรมระบบบริหารสหกรณ์ให้ทันการเปลี่ยนแปลง
- 3.2 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ออฟฟิตเชียล)
- 3.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการรายงานและตรวจสอบความถูกต้องด้วย SLP saving
- 3.4 โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานสหกรณ์ด้วยข้อมูลสารสนเทศ

กลยุทธ์ ที่ 4 ยกกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์

- 4.1 โครงการเสริมสร้างการวางแผนทางการเงินของสมาชิก
- 4.2 โครงการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 4.3 โครงการส่งเสริมเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายและการออมของสมาชิก
- 4.4 โครงการสนับสนุนสมาชิกมีความมั่นคงในการดำรงชีพ
- 4.5 โครงการช่วยเหลือสมาชิก และครอบครัวที่ประสบภัยพิบัติ
- 4.6 โครงการสวัสดิการเพื่อสมาชิกผู้สูงอายุ
- 4.7 โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของสมาชิกให้พร้อมต่อการดำเนินธุรกิจสมัยใหม่

กลยุทธ์ ที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางธุรกิจสหกรณ์และ เอื้ออาทรต่อชุมชน สังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

- 5.1 โครงการบูรณาการความร่วมมือเชื่อมโยงกับภาคีเครือข่ายและเสริมสร้างความมั่นคงให้สหกรณ์
- 5.2 โครงการเอื้ออาทรต่อสมาชิกและชุมชน (ผู้สูงอายุ/เด็กพิการ/หน่วยงาน)

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 1. สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหาร ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
1.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพธรรมาภิบาลสหกรณ์								
- สหกรณ์มีข้อบังคับ ระเบียบ คู่มือปฏิบัติงาน แผนบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการจัดการข้อร้องเรียน ที่เป็นปัจจุบัน	มีครบ	มีครบ	มีครบ	มีครบ	มีครบ	การไม่ปฏิบัติตามแผน/คู่มือ	ให้มีการประเมินตามแผน	คณะกรรมการดำเนินการ
- การบริหารความเสี่ยงทั้ง 8 ด้าน มีผลการประเมิน ระดับยอมรับได้ขึ้นไป	7 ด้าน	7 ด้าน	7 ด้าน	8 ด้าน	8 ด้าน	ไม่ควบคุมความเสี่ยง	ประเมินเป็นระยะ	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
- จำนวนเรื่องการร้องเรียน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-	-	กรรมการแก้การร้องเรียน
- ผลการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการจากสมาชิก อยู่ในระดับ	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	สมาชิกให้ความร่วมมือประเมินน้อย	รณรงค์ให้เกิดความร่วมมือ	คณะกรรมการดำเนินการ
- สหกรณ์ฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินการเป็นสหกรณ์สีขาว ระดับ 4 ขึ้นไป	9 ด้าน	9 ด้าน	9 ด้าน	9 ด้าน	9 ด้าน	ความเห็นใจสมาชิก	ยึดระเบียบเคร่งครัด	คณะกรรมการดำเนินการ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 1. สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหาร ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการและผู้ตรวจสอบภายใน								
- ผู้ตรวจสอบกิจการและผู้ตรวจสอบภายใน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	-	-	ผู้ตรวจสอบ กิจการ ผู้ตรวจสอบ ภายใน
- สหกรณ์มีการตรวจสอบด้านการป้องกัน สมาชิก/ตรวจสอบการดำเนินงานของ กรรมการ/ตรวจสอบการดำเนินงานของ ฝ่ายจัดการ มีความถูกต้อง (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	-	-	
1.3 โครงการรณรงค์และส่งเสริมให้ สมาชิก ตระหนักในแนวทางและ อุดมการณ์ของ สหกรณ์								
- สมาชิกเข้าร่วมประชุมกิจกรรมพบปะ สมาชิกเพื่อสร้างความตระหนักในแนวทาง อุดมการณ์สหกรณ์ และความก้าวหน้าของ สหกรณ์ (ร้อยละ)	70	72	74	76	77	สมาชิกเข้า ร่วมประชุมไม่ ครบเวลา	สร้างความ เข้าใจและเสริม แรงจูงใจ	คณะกรรมการ ศึกษาฯ
- มีสมาชิกเพิ่มขึ้นปีละ (คน)	30	30	30	30	30	ครูรุ่นใหม่ไม่ สนใจเป็นสมาชิก	สร้างความ เข้าใจ ข้อดีการ เป็นสมาชิก	คณะกรรมการ ศึกษาฯ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 1. สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
1.4 โครงการทบทวนข้อบังคับ ระเบียบให้ เอื้อต่อการแก้ปัญหา								
- ข้อบังคับได้รับการทบทวน ปรับปรุง ให้ทันสมัย และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎกระทรวง และ (ผ่านการเห็นชอบจากสหกรณ์จังหวัด)	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย	หารือสหกรณ์จังหวัด	คณะกรรมการดำเนินการ
- ระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์ มีการกำหนดให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎกระทรวง และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ตามหลักธรรมาภิบาล (ผ่านการเห็นชอบจากสหกรณ์จังหวัด)	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย	หารือสหกรณ์จังหวัด	คณะกรรมการดำเนินการ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 2. การพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำ มั่นคงและยั่งยืน

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
2.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนปฏิบัติงาน และคู่มือสมาชิก								
- สหกรณ์มีแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี คู่มือสมาชิก ที่มี ประสิทธิภาพ	มีครบ	มีครบ	มีครบ	มีครบ	มีครบ	ไม่ดำเนินการตาม แผน	ให้มีการประเมินตาม แผน	คณะกรรมการ ดำเนินการ
- ระเบียบต่าง ๆ ของสหกรณ์ มีการกำหนด ให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎกระทรวง และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ สหกรณ์ ตามหลักธรรมาภิบาล (ผ่านการเห็นชอบจากสหกรณ์จังหวัด)	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เห็นชอบ	ไม่สอดคล้องกับ กฎหมาย	หารือสหกรณ์จังหวัด	คณะกรรมการ ดำเนินการ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 2. การพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำ มั่นคงและยั่งยืน

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ								
- คณะกรรมการดำเนินการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	-	-	คณะกรรมการดำเนินการ
- คณะกรรมการดำเนินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	-	-	คณะกรรมการดำเนินการ
- คณะกรรมการดำเนินการได้รับการพัฒนาสมรรถนะการวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้ข้อมูลเพื่อการวางแผนและการตัดสินใจ ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	70	75	80	85	90	ขาดการวิเคราะห์ข้อมูลของสายงาน Data Science ทั้ง 4 ด้าน	สร้างความเข้าใจ หาความรู้เพิ่มจากการ Focus group	คณะกรรมการดำเนินการ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 2. การพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำ มั่นคงและยั่งยืน

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
2.3 โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่								
- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	-	-	คณะกรรมการดำเนินการ
- เจ้าหน้าที่สหกรณ์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	-	-	คณะกรรมการดำเนินการ
- เจ้าหน้าที่สามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการสมาชิก (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	ซอฟต์แวร์มีการพัฒนาต่อเนื่อง	ให้ความรู้และศึกษาการใช้งาน	ผู้จัดการ
- สมาชิกสหกรณ์ประเมินความพึงพอใจในการรับบริการจากเจ้าหน้าที่ (ระดับ)	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	สมาชิกประเมินน้อย	รณรงค์ให้มีการประเมิน	คณะกรรมการดำเนินการ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 2. การพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำ มั่นคงและยั่งยืน

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
2.4 โครงการสร้างเสริมประสบการณ์ให้ สมาชิก								
- สมาชิกผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ ได้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	1. ความปลอดภัยในการเดินทาง 2. การสละสิทธิ์ในวันเดินทาง	1. กำหนดเงื่อนไขเพื่อคัดเลือกผู้ประกอบกรที่มีคุณภาพ 2. ตัดสิทธิ์การเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน	คณะกรรมการดำเนินการ
- สมาชิกมีความพึงพอใจหลังเข้าร่วมกิจกรรม (ระดับความพึงพอใจ)	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด			
2.5 โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม								
- สหกรณ์มีสำนักงานที่เอื้อต่อการทำงาน (ระดับความพึงพอใจ)	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	มีการก่อสร้าง	กำหนดมาตรการควบคุม	กรรมการดำเนินการ
- สมาชิกได้รับความสะดวก สบายในการรับบริการและมีความพึงพอใจ (ระดับความพึงพอใจ)	มาก	มาก	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	-	-	

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 2. การพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำ มั่นคงและยั่งยืน

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
2.6 โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่								
- สหกรณ์มีสำนักงานใหม่ที่ได้มาตรฐานอาคาร	ชำรุด	ก่อสร้าง	ผ่านมาตรฐานควบคุมอาคาร	ผ่านมาตรฐานควบคุมอาคาร	ผ่านมาตรฐานควบคุมอาคาร	การก่อสร้างไม่ได้มาตรฐาน	ให้มีการควบคุมการก่อสร้างอย่างเคร่งครัดตามสัญญา	กรรมการดำเนินการ
- สมาชิกได้รับความสะดวก สบายในการรับบริการและมีความพึงพอใจ (ระดับความพึงพอใจ)	มาก	มาก	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	-	-	

แผนพัฒนาสภรณออมทรัพย์ครุภรณสำนญคศกษาจังหวดล่ำปำง จำกััด ปบญชศ 2567 - 2570

ภลยทุธ์ (Strategy) : 3. เพิ่มประลศทภภการขบเคลื่อภนคกรและดำเนนรฐภภภรณสู่การเป็นภนคกรขัันนำด้วยเทคโนโลยีสรสนเทคและนวัตภรณ

ภรณการ/ตัวขั้ววัด	ข้อมูลปฐภาน	ค่าเป้าหมายตามตัวขั้ววัด (ปิงบประภาน)				ความเส่ียง	การบริหารความเส่ียง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
3.1 ภรณการเพิ่มประลศทภภภรณภรณระบบบริหารสภรณให้ทันการ เปล่ียนแปลง								
- สภรณนำเทคโนโลยีและภรณภรณระบบบริหารมาใช้ มีเสถียรภภทางภรณเงินและประลศทภภภรณในการบริหารจััดการ (ร้อยลละความถูคต้อง)	100	100	100	100	100	1. ระบบมีความล่ำขำในการประภมवलผล	1. ให้มีการเก็บข้อมูลและปัญหการใช้ภรณเพื่อรายภรณต่อคณะ	คณะอนุภรณการดำเนนเทคโนโลยี
- ภรณภรณระบบบริหารภรณสภรณมีการพัฒนาให้สอดคล้อภกับสภรณการณปัจจุบัน (ทั้ง 6 ภลุ่มภรณ)	5 ภลุ่มภรณ	6 ภลุ่มภรณ	6 ภลุ่มภรณ	6 ภลุ่มภรณ	6 ภลุ่มภรณ	2. มีค่าใช้จ่ายไม่เป็นมาตรฐานเมือมีการพัฒนา	2. ให้ประภรณเป็นผู้ต่อรองเรื่งค่าใช้จ่าย	
- เจ้ำหน้าที่มีทักษะ ด้านเทคโนโลยี และมีความเป็นมื่ออาชีพในการทำภรณ (ร้อยลละ)	100	100	100	100	100	3. การประภรณงานกับผู้เขียนภรณภรณมีความยากเมือเกิดปัญหการใช้ภรณ	3. เพิ่มชอ่งทางภรณติดต่ผู้เขียนภรณภรณในหลายชอ่งทาง หรือกำหนดชอ่งเวลาในการประภรณการติดต่	

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 3. เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
3.2 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์								
- สหกรณ์นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินธุรกิจและบริการสมาชิก (ร้อยละความพึงพอใจ)	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	1. สมาชิกบางส่วนไม่ถนัดใช้เทคโนโลยี 2. ข้อมูลบนเว็บไซต์ไม่เป็นปัจจุบัน 3. สมาชิกบางส่วนไม่เปิดอ่านเรื่องที่สหกรณ์แจ้ง	1. ให้ความรู้กับสมาชิกเมื่อมีการพบปะสมาชิก 2. หาผู้รับผิดชอบคอยอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 3. รณรงค์ให้สมาชิกเห็นความสำคัญของการแจ้งข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็วผ่านระบบไลน์	คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
- สมาชิกมีความพึงพอใจเว็บไซต์ www.lpgcoop.com (ระดับความพึงพอใจ)	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด			
- สมาชิกมีความพึงพอใจไลน์ออฟฟิตเชียล (ระดับความพึงพอใจ)	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด	มากที่สุด			

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 3. เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
3.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการ รายงานและตรวจสอบความถูกต้อง ด้วย SLP saving								
- มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (ร้อยละความพร้อม)	80	82	84	86	88	1. สมาชิกสมัครผ่าน 2. สมาชิกบางส่วนมีความกลัวเรื่อง อาชญากรรมออนไลน์	1. มีเจ้าหน้าที่คอยให้บริการในการบอกขั้นตอนการเข้าสู่ระบบใหม่ 2. พัฒนาระบบแอปพลิเคชันให้มีความปลอดภัยในการใช้งาน	อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
- สหกรณ์มีการบริหารจัดการและให้บริการสมาชิกด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (ร้อยละความถูกต้อง)	100	100	100	100	100			
- ปรับเปลี่ยนกรอบความคิดและทัศนคติการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมแก่สมาชิกเพื่อรองรับการเข้าสู่ยุคดิจิทัล (ร้อยละสมาชิกสามารถใช้เทคโนโลยี)	75	77	79	81	83			
- การรายงานข้อมูลและสารสนเทศผ่านระบบแอปพลิเคชัน SLP saving (ร้อยละความถูกต้อง)	100	100	100	100	100	-	-	อนุกรรมการด้านเทคโนโลยี
- สมาชิกใช้บริการผ่านระบบ แอปพลิเคชัน SLP saving (ร้อยละ)	80	83	86	89	90	สมาชิกติดตั้งไม่เป็น	ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการติดตั้ง	

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 3. เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
3.4 โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานสหกรณ์ด้วยข้อมูลสารสนเทศ								
- สหกรณ์มีระบบจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับสมาชิกและการดำเนินธุรกิจมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน (ร้อยละความถูกต้อง)	90	92	95	98	100	1. ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน 2. ข้อมูลบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย 3. ขาดการนำข้อมูล/สารสนเทศ ไปใช้ในการวางแผน	1. วางระบบการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 2. ให้สมาชิกแจ้งข้อมูลส่วนตัวที่มีการเปลี่ยนแปลง 3. คณะกรรมการควรให้ความสำคัญในการใช้ข้อมูล/สารสนเทศ	คณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่
- สหกรณ์มีระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการในภาพรวมของสหกรณ์ (ร้อยละความถูกต้อง)	90	92	95	98	100			
- คณะกรรมการดำเนินการใช้ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการวางแผนและตัดสินใจด้านสมาชิก และด้านธุรกรรมทางการเงินและด้านสวัสดิการ (ร้อยละ)	80	82	84	86	88			

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 4. ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
4.1 โครงการเสริมสร้างการวางแผนทางการเงินของสมาชิก								
- จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ (คน)	-	200	200	200	200	สมาชิกไม่สะดวกในการเข้าร่วมโครงการ	กำหนดเงื่อนไขในการได้รับสิทธิ์	คณะกรรมการดำเนินการ
- สมาชิกใหม่ผ่านการอบรมให้ความรู้หลักการสหกรณ์ และการวางแผนทางการเงินที่ถูกต้อง (ร้อยละ)	-	60	80	100	100	สมาชิกมีเวลาสะดวกไม่ตรงกัน	จัดการให้ความรู้แบบออนไลน์	คณะกรรมการดำเนินการ
- สมาชิกมีอัตราส่วนเงินออมต่อหนี้สินเพิ่มขึ้น (ร้อยละ/ปี)	2	3	3	3	3	สมาชิกเงินเหลือน้อย	รณรงค์ให้เป็นความสำคัญ	คณะกรรมการดำเนินการ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 4. ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
4.2 โครงการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง								
- จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการรับเมล็ดพันธุ์ผัก (คน)	330	350	350	400	400	-	-	อนุกรรมการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4.3 โครงการส่งเสริมเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ลดรายจ่าย และเพิ่มการออมของสมาชิก								
- จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการอบรมการทำอาหาร/ขนม (คน)	93	120	120	120	120	สมัครเข้าร่วมโครงการแล้ว วันอบรมไม่มา	สร้างความตระหนักในความรับผิดชอบ	
4.4 โครงการสนับสนุนสมาชิกมีความมั่นคงในการดำรงชีพ								
- จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ (คน)	1630	1700	1750	1800	1800	-	-	คณะกรรมการดำเนินการ
4.5 โครงการช่วยเหลือสมาชิก และ ครอบครัวที่ประสบภัยพิบัติ								
- จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ	สมาชิกที่ประสบภัย	สมาชิกที่ประสบภัย	สมาชิกที่ประสบภัย	สมาชิกที่ประสบภัย	สมาชิกที่ประสบภัย	-	-	คณะกรรมการดำเนินการ

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) : 4. ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหาร ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
4.6 โครงการสวัสดิการเพื่อสมาชิกผู้สูงอายุ								
- จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ (คน)	376	419	473	523	584	-	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ
4.7 โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของสมาชิกให้พร้อมต่อการดำเนินธุรกิจสมัยใหม่								
- จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ (คน)	80	120	120	120	120	สมัครเข้าร่วม โครงการแล้ว วันอบรมไม่ มา	สร้างความ ตระหนัก ใน ความ รับผิดชอบ	อนุกรรมการส่งเสริม สมาชิกดำรงชีพตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

แผนพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ปีบัญชี 2567 – 2570

กลยุทธ์ (Strategy) 5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางธุรกิจสหกรณ์ เอื้ออาทรต่อชุมชน และสังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

โครงการ/ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน	ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ)				ความเสี่ยง	การบริหาร ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
	2566	2567	2568	2569	2570			
5.1 โครงการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและเสริมสร้างความมั่นคงให้สหกรณ์								
- สหกรณ์มีสภาพคล่อง/อัตราดอกเบี้ยเงินกู้จากสถาบันทางการเงินเหมาะสม	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	อัตราดอกเบี้ยนโยบายมีแนวโน้มสูงขึ้น	หาแหล่งเงินทุนอัตราดอกเบี้ยต่ำ	คณะกรรมการ ดำเนินการ
- ความร่วมมือชุมชนสหกรณ์/ชมรมสหกรณ์เครือข่าย/สถาบันทางการเงิน	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	-	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ
5.2 โครงการเอื้ออาทรต่อสมาชิก และชุมชน								
- จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการเยี่ยม (คน)	ตามศูนย์ กำหนด 1	ตามศูนย์ กำหนด 1	ตามศูนย์ กำหนด 1	ตามศูนย์ กำหนด 1	ตามศูนย์ กำหนด 1	-	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ
- จำนวนนักเรียนที่พิการทางสายตา (คน)	ตามศูนย์ กำหนด 2	ตามศูนย์ กำหนด 2	ตามศูนย์ กำหนด 2	ตามศูนย์ กำหนด 2	ตามศูนย์ กำหนด 2	-	-	คณะกรรมการ ดำเนินการ

ตามศูนย์กำหนด 1 หมายถึง จำนวนผู้สูงอายุที่อยู่ในความดูแลของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง

ตามศูนย์กำหนด 1 หมายถึง จำนวนนักเรียนที่พิการทางสายตาประจำโรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง

แผนงบประมาณระยะ 4 ปีบัญชี (2567 - 2570)						
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด						
รายจ่าย	งบประมาณ (บาท)					เหตุผล
	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	รวม 2567-2570	
รายจ่ายประจำ หมวด 1-9	2,933,000.00	1,733,000.00	1,973,000.00	2,083,000.00	288,722,000.00	
10. หมวดพัฒนาโครงการพัฒนาสหกรณ์ตามแผนกลยุทธ์						
กลยุทธ์ ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล						
1.1) โครงการเสริมสร้างศักยภาพธรรมาภิบาลสหกรณ์						
- สหกรณ์สีขาว	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	200,000.00	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้วย สหกรณ์สีขาวตามหลักธรรมาภิบาล
- แผนบริหารความเสี่ยง	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	40,000.00	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
1.2) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการและผู้ตรวจสอบภายใน	35,000.00	10,000.00	35,000.00	10,000.00	90,000.00	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบกิจการและผู้ตรวจสอบภายใน มีศักยภาพในการทำงานเป็นมืออาชีพ

แผนงบประมาณระยะ 4 ปีบัญชี (2567 - 2570)						
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด						
รายจ่าย	งบประมาณ (บาท)					เหตุผล
	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	รวม 2567-2570	
1.3) โครงการรณรงค์และส่งเสริมให้สมาชิก ตระหนักในแนวทางและอุดมการณ์สหกรณ์						เพื่อให้สมาชิกตระหนักในแนว ทาง และอุดมการณ์ของสหกรณ์ และ สร้างความ สัมพันธ์ที่ดีระหว่าง
- พบปะสมาชิก	600,000.00	600,000.00	600,000.00	600,000.00	2,400,000.00	สมาชิกและคณะกรรมการสหกรณ์

แผนงบประมาณระยะ 4 ปีบัญชี (2567 - 2570)						
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด						
รายจ่าย	งบประมาณ (บาท)					เหตุผล
	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	รวม 2567-2570	
10. หมวดพัฒนาโครงการพัฒนาสหกรณ์ตามแผนกลยุทธ์						
กลยุทธ์ ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศในสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล						
1.4) โครงการทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ ให้ เอื้อต่อการแก้ปัญหา	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	40,000.00	เพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์ มี ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล และสมาชิกมีความศรัทธา
กลยุทธ์ ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำมั่นคงและยั่งยืน						
2.1) โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี แผนปฏิบัติงาน คู่มือสมาชิก	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	40,000.00	เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี และคู่มือ สมาชิก
2.2) โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ	75,000.00	15,000.00	75,000.00	15,000.00	180,000.00	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
2.3) โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	40,000.00	10,000.00	40,000.00	10,000.00	100,000.00	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
2.4) โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ให้สมาชิก	800,000.00				800,000.00	เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และ ประสบการณ์แก่สมาชิก
2.5) โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	250,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	550,000.00	เพื่อพัฒนาอาคารสถานที่ และ สิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และมีความปลอดภัย
2.6) โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่	-	-	-	-	-	เพื่อจ่ายเป็นค่าซื้ออาคารเก่า และ ก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่ ที่ทันสมัย มีความปลอดภัย และ เอื้อต่อการให้บริการสมาชิก

แผนงบประมาณระยะ 4 ปีบัญชี (2567 - 2570)						
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด						
รายจ่าย	งบประมาณ (บาท)					เหตุผล
	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	รวม 2567-2570	
กลยุทธ์ ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม						
3.1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโปรแกรมระบบบริหารสหกรณ์ให้ทันการเปลี่ยนแปลง	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	2,000,000.00	เพื่อพัฒนาโปรแกรมระบบบริหารงานสหกรณ์ให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
3.2) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	280,000.00	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สารสนเทศ ผลการดำเนินงาน ข่าวสารสหกรณ์
3.3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อการรายงานและตรวจสอบความถูกต้องด้วย SLP Saving	245,000.00	245,000.00	245,000.00	245,000.00	980,000.00	เพื่อเพิ่มช่องทางในการสื่อสารและการให้บริการสมาชิกเข้าถึงข้อมูลและการทำธุรกรรมออนไลน์ที่เป็นส่วนตัว และตรวจสอบความถูกต้อง
3.4) โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานสหกรณ์ด้วยข้อมูลสารสนเทศ	40,000.00	40,000.00	40,000.00	40,000.00	160,000.00	เพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและจัดทำสารสนเทศของสหกรณ์ ฯ เพื่อการบริหาร และบริการแก่สมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงบประมาณระยะ 4 ปีบัญชี (2567 - 2570)						
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด						
รายจ่าย	งบประมาณ (บาท)					เหตุผล
	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	รวม 2567-2570	
กลยุทธ์ ที่ 4 ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินชีวิตของสมาชิกตามหลักการสหกรณ์						
4.1) โครงการเสริมสร้างการวางแผนทางการเงินของสมาชิก	70,000.00	70,000.00	70,000.00	70,000.00	280,000.00	เพื่อให้สมาชิกมีความรู้เรื่องการวางแผนทางการเงิน และหลักการดำเนินชีวิตเพื่ออนาคตที่มั่นคง
4.2) โครงการส่งเสริมสมาชิกดำรงชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	15,000.00	15,000.00	15,000.00	15,000.00	60,000.00	เพื่อให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตและอยู่ดีมีสุขตามฐานะ ด้วยกิจกรรมเพาะปลูกพืชสวนครัว
4.3) โครงการส่งเสริมเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย และการออมของสมาชิก	120,000.00	120,000.00	120,000.00	120,000.00	480,000.00	เพื่อให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิต และอยู่ดีมีสุขตามฐานะ ด้วยการอบรมทำขนม ทำอาหาร และอบรมการขายสินค้าออนไลน์
4.4) โครงการสนับสนุนสมาชิกมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต	2,500,000.00	2,600,000.00	2,700,000.00	2,700,000.00	10,500,000.00	เพื่อสนับสนุนการดำรงชีพของสมาชิกให้มีความมั่นคง คนละ 1,500 บาท จ่ายก่อน วันที่ 1 มกราคม 2567
4.5) โครงการช่วยเหลือสมาชิก และครอบครัวที่ประสบภัยพิบัติ	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	เพื่อให้การช่วยเหลือสมาชิกที่ประสบภัยพิบัติหรือเสียชีวิต (ใช้งบทุนสาธารณประโยชน์)
4.6) โครงการสวัสดิการเพื่อสมาชิกผู้สูงอายุ	275,000.00	310,000.00	350,000.00	400,000.00	1,335,000.00	เพื่อจัดสวัสดิการให้สมาชิกที่มีอายุ 65 ปี ขึ้นไป และอายุการเป็นสมาชิก 20 ปี ขึ้นไป
4.7) โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของสมาชิกให้พร้อมต่อการดำเนินธุรกิจสมัยใหม่	80,000.00	80,000.00	80,000.00	80,000.00	320,000.00	เพื่อให้สมาชิกมีความรู้การดำเนินธุรกิจสมัยใหม่

แผนงบประมาณระยะ 4 ปีบัญชี (2567 - 2570)						
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด						
รายจ่าย	งบประมาณ (บาท)					เหตุผล
	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	รวม 2567-2570	
กลยุทธ์ ที่ 5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางธุรกิจสหกรณ์ และเอื้ออาทรต่อชุมชนสังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน						
5.1) โครงการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเสริมสร้างความมั่นคงให้สหกรณ์	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	400,000.00	เพื่อสร้างความมั่นคงในธุรกิจสหกรณ์ เพื่อสร้างเข้มแข็ง และความร่วมมือทางธุรกิจระหว่างสหกรณ์ ชมรมฯ และชุมชนสหกรณ์ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ
5.2) โครงการเอื้ออาทรต่อสมาชิกและชุมชน						
- ผู้สูงอายุ	7,000.00	7,000.00	7,000.00	7,000.00	28,000.00	เพื่อร่วมสนับสนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุและโรงเรียนพัฒนาการศึกษาคนตาบอดและคนพิการลำปาง
- เด็กพิการ	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	20,000.00	
รวมทั้งสิ้น	78,840,000 .00	76,710,000 .00	77,205,000 .00	77,250,000 .00	310,005,000 .00	

หมายเหตุ : ขอลำจ่ายทุกรายการ

บทที่ 6

การบริหารแผนกลยุทธ์สู่ความสำเร็จ

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ปีบัญชี 2566 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ.2566 ณ หอประชุมศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (พัฒน์วิท) โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการเขลางค์นคร ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี ระหว่างปีบัญชี 2567 – 2570 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน/โครงการหรือกิจกรรมให้เกิดความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด เป้าประสงค์ กลยุทธ์ พันธกิจและบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กร ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการระดมทรัพยากรทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีต่าง ๆ รวมถึงการบริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาล ดังนั้นคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 33 จึงกำหนดหลักการนำแผนกลยุทธ์ ระยะ 4 ปี สู่การปฏิบัติ ดังนี้

กระบวนการนำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

1. คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะต้องให้ความสำคัญในการใช้แผนกลยุทธ์ ระยะ 4 ปี (ปีบัญชี 2567 - 2570) เป็นกรอบในการดำเนินงาน
2. ต้องดำเนินการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ ระยะ 4 ปี ของสหกรณ์ให้คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างชัดเจน เพื่อการมีส่วนร่วมและการสนับสนุนให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. กำหนดคณะทำงานและผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับความรู้ความสามารถและภารกิจของที่ต้องปฏิบัติของแต่ละโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด
4. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี โครงการ/กิจกรรม ต้องมีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ ระยะ 4 ปี ตามกรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
5. จัดให้ระบบบริหารความเสี่ยง และมีระบบติดตาม ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัด พร้อมรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกได้รับทราบ
6. สร้างการเชื่อมโยงและจัดการข้อมูลสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้สะดวก เป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง แม่นยำ เพื่อประโยชน์ในการวางแผน ส่งเสริม พัฒนาหรือปรับปรุงแก้ไขให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ
7. ให้ความสำคัญกับข้อเสนอแนะและความคิดริเริ่มใหม่ ๆ ที่ช่วยให้การดำเนินงานบรรลุเป้าประสงค์ ตามกลยุทธ์ของสหกรณ์ หรือพัฒนาตัวชี้วัดความสำเร็จให้มีความสอดคล้องมากขึ้น
8. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกภายในสหกรณ์ ประสานความร่วมมือกับสหกรณ์เครือข่าย และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นคงให้สหกรณ์
9. สร้างกลไกการตรวจสอบความถูกต้อง ข้อมูลทางการเงินของสมาชิกและผลการดำเนินงานของสหกรณ์ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อสร้างความศรัทธาของสมาชิก

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การบริหารแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ระยะ 4 ปี (ปีบัญชี 2567-2570) สู่การปฏิบัติให้ประสบผลสำเร็จได้ต้องประกอบด้วยปัจจัยสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคนต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด
2. ผู้นำองค์กรให้ความสำคัญในการใช้แผนกลยุทธ์เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาอย่างจริงจังมีการกำกับ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ และเป็นกำลังใจอย่างต่อเนื่อง และนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนา
3. มีการมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเหมาะสมกับศักยภาพและความสามารถของแต่ละบุคคล
4. มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้กับคณะกรรมการ อนุกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกของสหกรณ์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์
5. คณะกรรมการดำเนินการ อนุกรรมการด้านต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่ต้องมีธรรมาภิบาลในการทำงานและยึดมั่นในค่านิยมองค์กร “ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจบริการ”

จรรยาบรรณกรรมการดำเนินการ

1. มุ่งมั่น และอุทิศ เพื่อพัฒนาการบริหารงานของสหกรณ์ให้ก้าวหน้า ด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์ และสุจริตโดยยึดมั่น อุทิศการณ หลักการ และวิธีการสหกรณ์
2. พึงรักษา ปกป้องผลประโยชน์ของสมาชิกโดยรวม และตัดสินใจบนพื้นฐานประโยชน์สมาชิกอย่างเป็นธรรม
3. พึงปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหกรณ์อย่างเคร่งครัด รวมถึงยึดหลักจริยธรรมวัฒนธรรมอันดีงาม
4. มุ่งพัฒนาความรู้ ศักยภาพของตนและบุคลากรของสหกรณ์อย่างจริงจัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสหกรณ์
5. กำกับ ดูแลการจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยไม่แทรกแซงสายการบังคับบัญชา แต่จะสร้างความยุติธรรมแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน
6. พึงใช้ ดูแล และรักษาทรัพย์สิน อุปกรณ์ของสหกรณ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม
7. ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ ในสหกรณ์เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน ญาติ และพวกพ้อง
8. หลีกเลี่ยงการทำธุรกิจส่วนตนที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับสหกรณ์ และเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในองค์กรหรือธุรกรรมใดที่ขัดกับประโยชน์ของสหกรณ์
9. ละเว้นการให้สัญญาต่างตอบแทนแก่บุคคล องค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งตำแหน่ง ผลประโยชน์ของตน
10. ไม่นำเอาทรัพย์สิน อุปกรณ์ บุคลากรของสหกรณ์ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนและพวกพ้อง และไม่กระทำการใดอันเป็นปฏิปักษ์ และเป็นคู่แข่งขั้นต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่สหกรณ์

1. พึงปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบของสหกรณ์และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา อย่างเคร่งครัด ภายใต้
อุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์
2. พึงให้บริการแก่สมาชิกและผู้ใช้บริการด้วยความเต็มใจ และประทับใจ
3. พึงรักษาข้อมูลส่วนตัวของสมาชิกเป็นความลับและไม่นำไปแสวงหาประโยชน์เพื่อตนและพวก
4. ให้บริการแก่สมาชิกอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ใด ผู้หนึ่งเป็นการเฉพาะ
5. พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
6. พึงรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน อุปกรณ์ของสหกรณ์อย่างประหยัด คุ่มค่ามากที่สุด รวมถึงไม่นำ
เอาไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตน
7. พึงรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์และหลีกเลี่ยงการสร้างความขัดแย้ง
ปัญหาหรือการกระทำอันเป็นการสร้างความแตกแยก
8. พึงให้ข่าวสารการดำเนินงานสหกรณ์ที่เป็นประโยชน์แก่สมาชิกในทุกโอกาสที่ เอื้ออำนวย ขณะเดียวกันก็
รับฟังปัญหา ความต้องการของสมาชิกเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในโอกาสต่อไป
9. พึงละเว้นการรับทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นใดจากสมาชิก หรือบุคคลภายนอกเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
หรือพวกพ้องอย่างมีศักดิ์ศรี
10. หลีกเลี่ยงการทำธุรกิจที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นคู่แข่งชั้น หรือปฏิบัติกับสหกรณ์



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง ชุดที่ 33 ประจำปี 2566

ตามข้อบังคับหมวด 8 ข้อ 72 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด ให้สหกรณ์ฯ
 มีคณะกรรมการดำเนินการ ของปีบัญชี 2566 ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------|---------------|--------------------------|
| 1. นายประดิษฐ์ | จันทร์แสนต่อ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายวีรยุทธ | จงสถาพรพงศ์ | รองประธานกรรมการ คนที่ 1 |
| 3. นายพิพัฒพงษ์ | อนุสรราชกิจ | รองประธานกรรมการ คนที่ 2 |
| 4. นายบรรจง | สอนสมบูรณ์ | รองประธานกรรมการ คนที่ 3 |
| 5. นางสมสวย | ยะจินะ | กรรมการ |
| 6. นายชิงชัย | ทิพย์มณฑา | กรรมการ |
| 7. นายบรรจง | พฤกษ์ศรี | กรรมการ |
| 8. นายพิมพันธ์ | ปิติลุ | กรรมการ |
| 9. นายวีระศักดิ์ | วงศ์สุขศรี | กรรมการ |
| 10. นางลัดดา | กลั่นวงษ์ | กรรมการ |
| 11. นายสกล | ทะแก้วพันธุ์ | กรรมการ |
| 12. นายมานัส | นพคุณ | กรรมการ |
| 13. นายไชยวัฒน์ | ใหม่ทรายเปียง | กรรมการ |
| 14. นายพจน์ | ศุภพิชน | กรรมการและเหรัญญิก |
| 15. นายสุขพัฒน์ | โสรัจจกิจ | กรรมการและเลขานุการ |

ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2565

(นายประดิษฐ์ จันทร์แสนต่อ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด